



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Gdańsk, dnia 26 maja 2009 r.

**Nr 69**

**TREŚĆ:**

Poz:

**UCHWAŁA RADY POWIATU BYTOWSKIEGO**

- 1375 — Nr XXVI/212/2009 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Powiatu Bytowskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania. .... 4729

**UCHWAŁA RADY GMINY CHOCZEWO**

- 1376 — Nr XXI/248/2009 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo ..... 4734

**UCHWAŁA RADY POWIATU GDAŃSKIEGO**

- 1377 — Nr XXIX/204/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański ..... 4738

**UCHWAŁA RADY GMINY W GARDEI**

- 1378 — Nr XXV/150/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania ..... 4742

**UCHWAŁA RADY MIASTA HELU**

- 1379 — Nr XXXI/195/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia ..... 4743

**UCHWAŁA RADY GMINY KOBYLNICA**

- 1380 — Nr XXXI/433/2009 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica ..... 4747

**UCHWAŁA RADY GMINY KOLBUDY**

- 1381 — Nr XXV/200/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia ..... 4754

*(ciąg dalszy na następnej stronie)*

### **UCHWAŁA RADY GMINY W LIPNICY**

- 1382 — Nr XXVIII/ 202/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Gminy Lipnica dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania ..... 4758

### **UCHWAŁA RADY GMINY MORZESZCZYN**

- 1383 — Nr XXI/150/2009 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn..... 4762

### **UCHWAŁA RADY GMINY PARCHOWO**

- 1384 — Nr XXIX/189/2009 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, mieszkaniowego oraz za wysługę lat ..... 4767

### **UCHWAŁA RADY GMINY PUCK**

- 1385 — Nr XXIV/37/09 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie: zmiany załącznika do Uchwały Nr XXIII/7/09 Rady Gminy Puck z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck ..... 4770

### **UCHWAŁA RADY GMINY RZECZENICA**

- 1386 — Nr XXVIII/230/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/209/09 Rady Gminy Rzeczenica z dnia 5 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia ..... 4771

### **UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SŁUPSKU**

- 1387 — Nr XXXVI/525/09 z dnia 25 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk..... 4771

### **UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W SKÓRCZU**

- 1388 — Nr XXVII/157/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania i wypłacania oraz wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia za pracę pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz..... 4777

### **UCHWAŁA RADY GMINY STARE POLE**

- 1389 — Nr XXIV/178/2009 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli ..... 4785

### **UCHWAŁA RADY GMINY SZEMUD**

- 1390 — Nr XXXI/280/2009 z dnia 30 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, oraz innych składników wynagrodzenia jak za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród..... 4788

### UCHWAŁA RADY MIEJSKIEJ W TCZEWIE

- 1391 — Nr XXXII/288/2009 z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli ..... 4794

### UCHWAŁA RADY GMINY WEJHEROWO

- 1392 — Nr XXIX/293/2009 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia Regulaminu określającego zasady wynagradzania oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo.....4798

### UCHWAŁA RADY POWIATU WEJHEROWSKIEGO

- 1393 — Nr III/XXVIII/250/09 z dnia 27 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski..... 4802

### UCHWAŁA RADY GMINY WICKO

- 1394 — Nr XXX/33/09 z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVIII/12/09 Rady gminy Wicko dotyczącej ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania..... 4807

### UCHWAŁA ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

- 1395 — Nr 314/195/09 z dnia 19 marca 2009 r. zmieniająca uchwałę w sprawie zatwierdzenia Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla województwa Pomorskiego na lata 2007 – 2013 ..... 4808

### OBWIESZCZENIA KOMISARZA WYBORCZEGO W GDAŃSKU:

- 1396 — Z dnia 12 maja 2009 r. o nieprzeprowadzaniu wyborów uzupełniających do Rady Gminy Linia w okręgu wyborczym Nr 1 zarządzonych na dzień 28 czerwca 2009 r. .... 4810
- 1397 — Z dnia 12 maja 2009 r. o nieprzeprowadzaniu wyborów uzupełniających do Rady Gminy Chmielno w okręgu wyborczym Nr 5 zarządzonych na dzień 28 czerwca 2009 r. .... 4810

---

1375

### UCHWAŁA Nr XXVI/212/2009 Rady Powiatu Bytowskiego z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Powiatu Bytowskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1592 ze zm.)<sup>1</sup> oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.)<sup>2</sup> uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Powiatu Bytowskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny

ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

## § 2

Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych do kształtowania wynagrodzeń nauczycieli w sposób umożliwiający zachowanie średniego wynagrodzenia dla poszczególnych stopni awansu zawodowego, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Bytowskiego.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Powiatu Bytowskiego  
*Andrzej Hrycyna*

- 1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271, Nr 200 poz. 1688, Nr 214 poz. 1806, z 2003 r. Nr 162 poz. 1568., z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 167, poz. 1759, z 2007 r. nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111.
- 2 Zmiany tekstu ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r., Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600 i z 2007 r. Dz. U. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145 poz. 917, Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1.

Załącznik do  
Uchwały Nr XXVI/212/09  
Rady Powiatu Bytowskiego  
z dnia 30 marca 2009 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Powiatu Bytowskiego dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

### Przepisy wstępne

#### § 1

Illekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół (lub placówek), dla której organem prowadzącym jest Powiat Bytowski,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,

- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć także wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego szkoły lub placówki, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bytowski,
- 7) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,
- 8) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 1218 z późn. zm.),
- 9) Ustawie o związkach zawodowych – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 23 maja 1991 r. O związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79 poz. 854 z późn. zm.),
- 10) Rozporządzeniu Ministra – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

#### § 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
  - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
  - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzeń, o których mowa w ust. 1 pkt 1 ustala Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).

### Rozdział I

#### Dodatek za wysługę lat

#### § 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu trwania miesiąca,
  - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia danego miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział II Dodatek motywacyjny

### § 4

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi za:
  - 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno—wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) skuteczne przeciwdziałanie agresji w szkole, patologiom i uzależnieniom.
  - 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) podnoszenie umiejętności zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych,
    - d) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
  - 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności: udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych:
    - a) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wynosi 4% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w budżecie danej szkoły (dotyczy również nauczycieli, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 3 Karty Nauczyciela).
3. Ze środków, o których mowa w ust. 2 nie korzystają dyrektorzy szkół, dla których tworzy się odrębną pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne w planie finansowym szkoły na dany rok.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
5. W placówkach zatrudniających nauczycieli na czas określony można przyznać dodatek motywacyjny na okres nie dłuższy niż rok.

### § 5

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyznaje dyrektor placówki w oparciu o niniejszy regulamin, w wysokości od 1 do 25% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dyrektorowi placówki wysokość dodatku motywacyjnego przyznaje Zarząd Powiatu Bytowskiego w oparciu o niniejszy regulamin, w wysokości od 1 do 25% wynagrodzenia zasadniczego.

### § 6

Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III Dodatek funkcyjny

### § 7

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowisko:
  - 1) Dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) Wychowawstwo klasy,
  - 3) Sprawowanie funkcji:
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - b) opiekuna stażu,
    - c) społecznego inspektora pracy.

Procentowe stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela.

L.p.	Stanowisko	Stawka w % od średniego wynagrodzenia stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: -poniżej 10 oddziałów -10-18 oddziałów -19 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 40% do 100% od 40% do 120% od 40% do 130% od 30% do 80%
2.	Inne placówki: a) dyrektor zespołu placówek opiekuńczo - wychowawczych b) dyrektor poradni psychologiczno – pedagogicznej c) dyrektor powiatowego młodzieżowego domu kultury d) dyrektor powiatowego centrum edukacji zawodowej	od 40% do 100% od 30% do 80% od 30% do 90% od 30% do 90%
3.	Inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek	od 20% do 70%
4.	Wychowawca klasy	7%
5.	Opiekun stażu – (od 1 osoby odbywającej staż)	4%
6.	Spółeczny inspektor pracy	2%

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą dla dyrektorów ustala Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektorów i innych nauczycieli uprawnionych wysokość dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się m. in. liczbę uczniów, oddziałów, pracowników, kadry kierowniczej, warunki organizacyjne placówki, zmianowość, stan techniczny i liczbę budynków.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło 1 dnia miesiąca, to od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - 1) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
  - 3) zaprzestania pełnienia obowiązków z innych powodów.
7. W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 35 dni, w szkołach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Zarząd Powiatu Bytowskiego, po wcześniejszym zaopiniowaniu jego wysokości przez przedstawicieli związków zawodowych.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział IV

### Dział I

#### Dodatki za warunki pracy

##### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych i uciążliwych dla zdrowia określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzenia MEN z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z późn. zm.).
2. Ustala się następujące wielkości dodatków w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego za:
  - 1) trudne warunki pracy:
    - a) poradnie psychologiczno pedagogiczne – 5%,
    - b) szkoły specjalne – 20%,
    - c) szkoły rolnicze, za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa – 4%,
    - d) wychowawcy specjalnych ośrodków szkolno wychowawczych i placówek opiekuńczo – wychowawczych – 22%,
    - e) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych specjalnych przysługuje dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
4. Nauczycielom i wychowawcom:
  - 1) prowadzącym zajęcia w szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziałach lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim w których znajduje się co najmniej 1 dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra

- Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne są prowadzone według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii dodatku za trudne warunki pracy określone w ust. 2 pkt 1 lit. b, d i e zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) pracującym z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328), z wyjątkiem nauczycieli poradni psychologiczno – pedagogicznych, z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy zwiększony o 5% wynagrodzenia zasadniczego.

### Dział II

#### Dodatek za pracę w nocy

##### § 9

1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, nie mniej jednak niż na podstawie kodeksu pracy.
2. Szkoły, przypadki oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy także w porze nocnej, określają odrębne przepisy.
3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy albo za uciążliwe warunki pracy i za pracę w porze nocnej, nauczycielowi przysługują obydwa dodatki, z tym że dodatek za pracę w porze nocnej ustala się w wysokości 10% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

## Rozdział V

### Środki na nagrody

#### w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli

##### § 10

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są wg kryteriów określonych w regulaminie uzgodnionym ze związkami zawodowymi, w jednakowej wysokości dla wszystkich nagrodzonych.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Starosta.

#### § 11

Nagrody, o których mowa w § 10 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor i Starosta może przyznać nauczycielowi nagrody w innym czasie, po uprzednim poinformowaniu związków zawodowych.

### Rozdział VI

#### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

#### § 12

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

1. Godziny ponadwymiarowe oraz zajęcia pozalekcyjne przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn tkwiących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii i mrozów,
  - b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy,
  - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - d) uczestnictwem uczniów w rekolekcjach,
  - e) udziałem w formach doskonalenia zawodowego na który nauczyciel został skierowany,
  - f) obchodami Dnia Edukacji Narodowej,traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.

#### § 13

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Rozdział VII

#### Dodatek mieszkaniowy

#### § 14

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w Zespole Szkół Rolnicze Centrum Kształcenia Ustawicznego w Łodzierzy i Specjalnym Ośrodku Szkolno – Wychowawczym w Tursku, dla których organem prowadzącym jest Powiat Bytowski, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony jest od liczby członków rodziny i wypłacany, co miesiąc w wysokości:
  - 1) 3% miesięcznej stawki średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa, w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, – jeżeli dotyczy jednoosobowej rodziny,
  - 2) 4% – jeżeli dotyczy dwuosobowej rodziny,
  - 3) 5% – jeżeli dotyczy trzyosobowej rodziny,
  - 4) 6% – jeżeli dotyczy cztero i więcej osobowej rodziny.
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę poniżej 0,50 zł pomija się, a kwotę, od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na

jego wyłącznym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w pkt 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nieświadczona pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
9. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem ust. 5.
10. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Zarząd Powiatu.

### Rozdział VIII

#### Wynagrodzenie odrębne

#### § 15

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymają za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
3. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, o którym mowa w art. 42c ust. 3 Karty Nauczyciela, ze 100% dodatkiem.
4. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
5. Przepisów ust. 1 i 2 nie stosuje się do nauczycieli placówek wychowania pozaszkolnego, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać inny dzień wolny od pracy.

### Rozdział IX

#### Przepisy końcowe

#### § 16

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej

do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin – za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

§ 17

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 18

Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2009 r. na czas nieokreślony.

1376

**UCHWAŁA Nr XXI/248/2009**  
**Rady Gminy Choczewo**  
z dnia 24 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo.**

Działając na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, (tj. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zm.) Rada Gminy Choczewo uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu określonym w załączniku Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XII/116/2007 Rady Gminy Choczewo z dnia 20 grudnia 2007 r. oraz uchwała Nr XIX/216/2008 z dnia 6 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Choczewo.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dnia od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Henryk Domaros

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XXI/248/2009  
Rady Gminy Choczewo  
z dnia 24 marca 2009 r.

**REGULAMIN**

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Choczewo ustalony na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)**

**I. Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Średnią wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oblicza się na podstawie liczby nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Choczewo, według właściwego zaszeregowania.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy, według właściwego zaszeregowania.

§ 2

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku za wysługę lat,
- 3) dodatku motywacyjnego,
- 4) dodatku funkcyjnego,
- 5) dodatku za warunki pracy,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3

Ilekoć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia nauczyciel, szkoła, staż, związku zawodowe – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

## II. Wynagrodzenie zasadnicze

### § 4

1. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzeń, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz na jej podstawie przepisy wykonawcze.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.
3. Rada Gminy Choczewo może podwyższać minimalne stawki wynagradzania zasadniczego nauczycieli ponad poziom gwarantowany w cytowanym rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, tj. wykorzystania możliwości przewidzianych w art. 30 ust. 10 ustawy – Karta Nauczyciela – w ramach środków zaplanowanych w budżecie gminy.
4. Rada Gminy Choczewo upoważnia dyrektorów szkół i placówek oświatowych, w indywidualnych przypadkach, w granicach środków zaplanowanych w budżecie szkoły lub placówki, w porozumieniu z wójtem, do przyznawania minimalnej stawki wynagradzania zasadniczego nauczyciela, wyższej od ustalonej w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, wydanym na podstawie w art. 30 ust. 5 pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela.

### § 5

1. Gminny Zespół Oświaty w Choczewie przeprowadza w każdym roku kalendarzowym, w terminie do dnia 31 grudnia, analizę poniesionych wydatków na wynagrodzenia nauczycieli, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.
2. W przypadku nieosiągnięcia w danym roku średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3, w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1, Gminny Zespół Oświaty ustala kwotę różnicy między wydatkami faktycznie poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w tym roku a iloczynem średniorocznej liczby nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustalonych dla danego roku.
3. Kwotę różnicy, o której mowa w ust. 2 zatwierdzoną przez dyrektora szkoły lub placówki oświatowej, Gminny Zespół Oświaty dzieli między nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Choczewo i wypłaca w terminie do końca danego roku w formie jednorazowego dodatku uzupełniającego ustalonego proporcjonalnie do osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, zapewniając osiągnięcie średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, o których mowa w art. 30 ust. 3, w szkołach i placówkach Gminy Choczewo.

## III. Dodatek za wysługę lat

### § 6

1. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygaś, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okresy zatrudnienia).
2. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia

uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.

3. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
  - 1) okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy,
  - 2) okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela
  - 3) inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
5. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszerogowania.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
8. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## IV. Dodatek motywacyjny

### § 7

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego w granicach posiadanych przez szkołę środków na wynagrodzenia osobowe jest:
  - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, to jest:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla szkoły,
    - e) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym.

- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, to jest:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, to jest:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim działającym na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - f) praca na rzecz środowiska lokalnego,
  - g) prowadzenie kół zainteresowań.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest:
  - a) stwarzanie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności statutowej szkoły,
  - b) osiąganie przez szkołę dobrych wyników nauczania,
  - c) kreowanie twórczej atmosfery pracy,
  - d) rozwój bazy materialnej prowadzonej szkoły,
  - e) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy oraz inspirowanie do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
  - f) pozyskiwanie środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
  - g) podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - h) realizowanie polityki oświatowej gminy.
3. Dodatek motywacyjny nie może przekroczyć:
  - dla nauczyciela 20% jego wynagrodzenia zasadniczego,
  - dla wicedyrektorów 30% wynagrodzenia zasadniczego,
  - dla dyrektora 40% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i wicedyrektorów podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora – wójt.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 3% kwoty przeznaczanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - a) nauczycielom, którzy otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,
  - b) nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny,
  - c) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji dyrektora lub ko-

rzyista z urlopu dla poratowania zdrowia, w przypadku zaprzestania pełnienia funkcji dyrektora od pierwszego dnia miesiąca, dodatek motywacyjny nie przysługuje od tego dnia,

- d) dodatek motywacyjny nie przysługuje za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## V. Dodatek funkcyjny

### § 8

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uzależnia się od wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych w jakich szkoła funkcjonuje. Wysokość dodatku funkcyjnego może wynosić:
  - dla dyrektora:
    - 1) w szkole liczącej od 6 do 12 oddziałów – od 400 zł do 1.400 zł,
    - 2) w szkole liczącej od 13 do 20 oddziałów – od 500 zł do 1.600 zł,
    - 3) w szkole liczącej powyżej 20 oddziałów – od 600 zł do 2.000 zł
  - dla wicedyrektora:
    - 1) w szkole liczącej od 6 do 12 oddziałów – od 300 zł do 1.200 zł,
    - 2) w szkole liczącej od 13 do 20 oddziałów – od 400 zł do 1.300 zł,
    - 3) w szkole liczącej powyżej 20 oddziałów – od 500 zł do 1.700 zł.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje:
  - 1) dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy,
  - 2) nauczycielowi – dyrektor szkoły.
5. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 60 zł
  - 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 60 złDodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 5 przyznaje dyrektor.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 7 ust. 1, 2 oraz ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VI. Dodatek za warunki pracy

### § 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wykonawczych MENiS.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, przysługuje:
  - a) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy,
  - b) za prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dziecka z upośledzeniem umysłowym w stopniu umiarkowanym lub znacznym – 15% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy,
  - c) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% stawki osobistego zaszeregowania za każdą godzinę pracy.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dla nauczyciela – dyrektor, a dla dyrektora – wójt.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## VII. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1

- i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, traktuje się jak faktycznie odbyte, gdy niezrealizowanie tych godzin ma związek z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - b) Dniem Edukacji Narodowej,
  - c) rekolekcjami,
  - d) konferencjami metodycznymi,
  - e) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - f) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy.
7. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## VIII. Postanowienia końcowe

### § 11

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli:
  - Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Choczewie, który reprezentuje prezes Grzegorz Książek,
  - Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Wejherowie, którą reprezentuje jedyny członek związku – nauczyciel ZS w Choczewie, Waclaw Seweryn.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści niniejszego regulaminu radom pedagogicznym.

1377

**UCHWAŁA Nr XXIX/204/2009**  
**Rady Powiatu Gdańskiego**  
z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1592, z późn. zam.) oraz art. 30 ust 6 i 6a i art. 54 ust. 3 i ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) Rada Powiatu Gdańskiego uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański w brzmieniu załącznika Nr1do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Gdańskiego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXVII/166/08. Rady Powiatu Gdańskiego z dnia 30 grudnia 2008 r.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady  
Powiatu Gdańskiego  
*Kazimierz Kloka*

Załącznik Nr 1  
do Uchwały Nr XXIX/204/09  
Rady Powiatu Gdańskiego  
z dnia 25 marca 2009 r.

**Regulamin**

**w sprawie określenia wysokości stawek i warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Gdański.**

**I Postanowienia Ogólne**

§ 1

1. Do obliczenia średniej wynagrodzeń nauczycieli, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia w każdym roku, przyjmuje się osoby zatrudnione w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba osób przyjęta do obliczeń jest sumą liczby osób zatrudnionych na pełny etat i etatów przeliczeniowych wynikających z zatrudnienia osób w niepełnym wymiarze godzin.

§ 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz tabelę zaszeregowania dla nauczycieli określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 marca 2007 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.(Dz. U Nr 56 poz. 371 i 372)
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy Karta Nauczyciela i aktów wykonawczych do tej ustawy i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

§ 3

Zajęcia wychowawcze realizowane przez nauczycieli w porze nocnej określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2001 r. w sprawie realizowania przez nauczycieli tygodniowego wymiaru godzin zajęć wychowawczych w porze nocnej (Dz. U. Nr 52, poz. 550)

§ 4

Regulamin określa wysokość stawek, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) wynagrodzenia za zajęcia dodatkowe;
- 7) dodatku mieszkaniowego.

**II Dodatek motywacyjny**

§ 5

1. O wysokości przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, decydują następujące kryteria:
  - 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach;
  - 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
  - 3) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 4) dobra ocena pracy lub pozytywna ocena dorobku zawodowego;
  - 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
  - 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
  - 7) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
  - 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych;

- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
  - 11) przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - 12) zaangażowanie w realizację czynności i zadań statutowych szkoły (placówki) to jest:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych;
    - c) opieka nad Samorządem Uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
    - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:

- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem;
- 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy;
- 3) organizowanie konferencji przedmiotowo— metodycznych;
- 4) prowadzenie warsztatów metodycznych;
- 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi;
- 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych;
- 7) upowszechnianie innowacji metodycznych;
- 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich upowszechnianie wśród nauczycieli;
- 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów
- 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju;
- 11) prowadzenie dokumentacji pracy wymaganej przez dyrektora Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli;
- 12) koordynowania pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych (koordynatorzy);
- 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.

3. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek decydują następujące kryteria:

- 1) Umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe;
  - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły (placówki);
  - c) pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętności ich właściwego wykorzystania na cele szkoły (placówki);
  - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym realizację zadań dydaktyczno—wychowawczych.
- 2) Sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły (placówki):
  - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń;
  - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
  - c) polityka kadrowa;

- d) organizowanie konferencji szkoleniowych;
  - e) współpraca z placówkami doskonalenia;
  - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły (placówki);
- 3) Wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
  - a) osiągnięcia uczniów szkoły (placówki) w skali powiatu, województwa, kraju;
  - b) poszerzona oferta szkoły (placówki) poprzez, wprowadzenie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych i innych;
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły (placówki) poprzez podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
  - d) stworzenie warunków do realizacji przedsiębiorczości i samodzielności uczniów;
  - e) obecność szkoły (placówki) w środowisku lokalnym;
  - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców, Samorządem Uczniowskim.

#### § 6

1. Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na jeden pełny etat.
2. Wydziela się osobne środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów, wicedyrektorów, doradców metodycznych oraz pozostałej kadry kierowniczej szkół (placówek) w wysokości:
  - a) 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów,
  - b) 30% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów,
  - c) 20% wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałej kadry kierowniczej,
  - d) dla nauczycieli doradców metodycznych w wysokości 15% ich wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 7

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły (placówki) uwzględniając poziom spełniania kryteriów o których mowa w § 5 w wysokości od 1% do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta dwa razy w roku na okres 6 miesięcy uwzględniając poziom spełniania kryteriów o których mowa w § 5 w wysokości od 1% do 50% łącznie wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
4. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów i pozostałej kadry kierowniczej oraz doradców metodycznych przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o odpowiednie zapisy § 5 i § 6 ust. 2.

#### § 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole (placówce), zaś na stanowisku dyrektora po przepracowaniu pół roku (tj. 6 miesięcy) w danej szkole (placówce).

#### § 9

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole (placówce) dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki) macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły (placówki), w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor

szkoły (placówki), do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły (placówki) poprzedniej.

§ 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**III Dodatek za wysługę lat**

§ 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela tekst jednolity (Dz. U z 2006 r., Nr 97, poz. 674) oraz. § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., (Dz. U Nr 22, poz. 181)
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego

dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie jego przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**IV Dodatki funkcyjne**

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół (placówek) przyznaje Starosta Gdański, a dla pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły (placówki).
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela – dodatki funkcyjne.

§ 13

1. Tabela – dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna kwota w (złotych)
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej:	
	- do 8 oddziałów	200 – 800
	- od 9 do 16 oddziałów	400 – 1000
	- od 17 i więcej oddziałów	700 – 1600
b) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół)	250 – 700	
c) kierownik szkolenia praktycznego	150 – 600	
d) zastępca kierownika szkolenia praktycznego	100 – 350	
2.	Pozostałe placówki:	
	a) dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	400 – 1150
	b) dyrektor ośrodka doskonalenia nauczycieli	150 – 850
c) kierownik internatu	150 – 650	

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje się uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły (placówki)
  - 2) warunki organizacyjne
  - 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej
  - 4) liczbę stanowisk kierowniczych
  - 5) wyniki pracy (finansowe, kadrowe, przestrzeganie przepisów BHP, wyniki nauczania i wychowania).
2. Dodatki funkcyjne przysługują nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły (placówki) lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.
3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły (placówki) przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 14

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) sprawowanie funkcji opiekuna stażu w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym

- 2) wychowawstwo klasy w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym
- 3) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym

§ 15

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w paragrafie 13 ust. 1 i 3 oraz w § 14 ust. 1 pkt 1— 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu oraz w paragrafie 13 ust. 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierow-

nicznego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## V Dodatki za warunki pracy

### § 16

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:
  - 1) nauczycielom za prowadzenie praktycznej nauki zawodu w zakresie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa w szkołach rolniczych i ogrodniczych w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) nauczycielom poradni psychologiczno— pedagogicznej w wysokości 7,5% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) nauczycielom zajęć dydaktycznych, wychowawczych i praktycznej nauki zawodu w szkołach specjalnych w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) nauczycielom realizującym nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 przysługują w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatki za trudne warunki pracy określone w ust. 1. pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć
4. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w tych warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.
5. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Starosta
6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 pkt 1, 2, 3, 4 wypłaca się z dołu.

## VI Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie na godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowane-

go wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

### § 18

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

## VII Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

### § 19

Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## VIII Dodatek mieszkaniowy

### § 20

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tyś. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy. Wysokość dodatku ustala się do 7% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, a uzależnia się go od liczby członków rodziny wg zasady:
  - 4% dla jednej osoby w rodzinie;
  - 5% dla dwóch osób w rodzinie;
  - 6% dla trzech osób w rodzinie;
  - 7% dla czterech lub więcej osób w rodzinie.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - 2) dzieci do 18 roku życia oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu do 26 roku życia,
  - 3) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów,
  - 4) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których

- mowa w ust. 2 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek Starostę. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości ustalonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
  5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  6. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywanej pracy, a także w okresach:
    - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
    - 2) pobieranie zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
    - 3) odbywanie zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## IX Postanowienia końcowe

### § 21

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.
2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej, ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737).

### § 22

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za 1 dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### § 23

Regulamin niniejszy został uzgodniony z organizacjami nauczycielskich związków zawodowych i obowiązuje na czas nieoznaczony.

1378

**UCHWAŁA Nr XXV/150/2009**  
**Rady Gminy w Gardei**  
z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218 oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 54 ust. 7 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1) Rada Gminy w Gardei uchwala, co następuje:

### § 1

Ustala się regulamin określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady

jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi.

### § 3

Traci moc Uchwała Nr XV/93/2008 Rady Gminy w Gardei z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania (Dz. Urz. Wojew. Pom. z 2008 r. Nr 48, poz. 1346).

### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Eugeniusz Rutkowski*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXV/150/2009  
Rady Gminy w Gardej  
z dnia 25 marca 2009 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

### § 1

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć w szkole (placówce), dla której organem prowadzącym jest Gmina GARDEJA i posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

### § 2

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 3,4%
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 4,6%
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 5,7%
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 6,8%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

### § 3

1. Do członków rodziny, o której mowa w § 2 ust. 1 zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) dzieci, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez niego szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) dzieci niepracujące będące studentami, pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i małżonka, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły (placówki), a dyrektor szkoły (placówki) otrzymujący dodatek – pełnomocnika oświaty. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły (placówki) lub pełnomocnika oświaty o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

### § 4

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 2 ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach (placówkach) przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

### § 5

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 4 ust. 1, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.

### § 6

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) Niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.

### § 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

1379

## UCHWAŁA Nr XXXI/195/09 Rady Miasta Helu z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: z 2002 r. Dz. U. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, poz.

1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223 poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiany: Dz. U. Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, z 2009 r. Nr 1, poz. 1) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i przepisami rozporządzenia

Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, zmiany: z 2006 r. Nr 43 poz. 293, z 2007 r. Nr 56 poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257) zwanego dalej „Rozporządzeniem”, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli w Związku Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Helu i NSZZ „Solidarność” Komisją Międzyzakładową Pracowników Oświaty i Wychowania Ziemi Puckiej, Rada Miasta Helu uchwała, co następuje:

#### § 1

1. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli z wyjątkiem nauczycieli, których poziom wykształcenia określono jako „pozostałe wykształcenie”, zgodnie z tabelą stanowiącą załącznik do Rozporządzenia.
2. Ustala się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, których poziom wykształcenia w tabeli stanowiącej załącznik do Rozporządzenia określono jako „pozostałe wykształcenie” w wysokości takiej jak dla nauczycieli z tytułem licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego z uwzględnieniem stopnia awansu zawodowego.
3. Zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, na zasadach określonych w Rozporządzeniu.

#### § 2

Ustala się regulaminy określające niektóre zasady wynagradzania oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia:

- 1) Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
- 2) Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.
- 3) Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.
- 4) Regulamin wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, którego treść stanowi załącznik nr 4 do niniejszej uchwały.
- 5) Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego, którego treść stanowi załącznik nr 5 do niniejszej uchwały.
- 6) Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli, którego treść stanowi załącznik nr 6 do niniejszej uchwały.

#### § 3

Wykonanie uchwały powierza się burmistrzowi Helu.

#### § 4

Z dniem 31 grudnia 2008 r. traci moc Uchwała Nr XXVIII/172/08 Rady Miasta Helu z dnia 18 grudnia 2008 r., w sprawie ustalenia stawek wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie gminy Hel dodatków do wynagrodzenia i nagród, w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2009 r.

#### § 5

1. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia uchwały w Dzienniku Urzędowym Województwa

Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez rozplakatowanie jej treści na tablicach ogłoszeń Urzędu Miasta Helu oraz umieszczeniu w Biuletynie Informacji Publicznej.

Przewodniczący  
Rady Miasta Helu  
*Edward Mrozik*

Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr XXXII/195/09  
Rady Miasta Helu  
z dnia 26 marca 2009 r.

### **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli.**

1. Kryteria przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego stanowią:
  - 1) osiągnięte efekty w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, poprzez:
    - a) uzyskiwanie przez wychowanków (z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela) dobrych wyników dydaktyczno— wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów,
    - b) znaczące osiągnięcia uczniów i wychowanków w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
    - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych (samodzielnie lub we współpracy z rodzicami, pedagogiem szkolnym, policją, itp.),
    - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego, aktywne i efektywne działanie na rzecz wychowanków potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, poprzez:
    - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków,
    - b) podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie umiejętności zawodowych,
    - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - d) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń, sprawność znajdujących się w nich pomocy dydaktycznych, sprzętów i urządzeń,
    - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji, szczególnie pedagogicznej,
    - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, poprzez:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości,
    - b) udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych zespołach problemowych,
    - c) opiekowanie się samorządem lub innymi organizacjami działającymi na terenie placówki,
    - d) aktywny udział w rozwiązywaniu innych zadań statutowych placówki,
    - e) praca w komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu maturalnego egzaminu gimnazjalnego lub sprawdzianu oraz próby tych egzaminów.
2. Wysokość kwoty na dodatki motywacyjne dla nauczycieli placówki wynosi 7% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Ustala się wyodrębnioną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektora ZSO.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się w terminach od 1.III i od 1.IX, na okres 6 miesięcy.
5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny, w wysokości proporcjonalnej do ogólnej oceny pracy nauczyciela w okresie poprzedzającym jego przyznanie.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły.
7. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynosi od 2% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest przez dyrektora ZSO w formie pisemnej.
9. Nie przyznanie dodatku motywacyjnego nie wymaga uzasadnienia pisemnego.
10. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły oraz okres jego przyznania ustala burmistrz Helu po dokonaniu oceny realizacji następujących zadań:
  - a) ocena harmonogramu pracy placówki i jego realizacja (wizja rozwoju – strategia działania placówki, racjonalne wykorzystanie bazy),
  - b) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
  - c) dbałość no mienie placówki, jego odnawianie i modernizowanie,
  - d) racjonalna polityka kadrowa,
  - e) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł pozabudżetowych,
  - f) tworzenie właściwych stosunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
  - g) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze placówki (przez pryzmat nadzoru pedagogicznego),
  - h) pozytywna ocena pracy,
  - i) efektywność współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - j) samorozwój i zaangażowanie zawodowe.
11. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi dla dyrektora ZSO od 10% do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego.
12. Dodatek motywacyjny wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

Załącznik nr 2  
do Uchwały Nr XXXI/195/09  
Rady Miasta Helu  
z dnia 26 marca 2009 r.

#### **Regulamin przyznawania dodatku funkcyjnego dla nauczycieli.**

1. Nauczycielom, którym powierzono w szkołach stanowiska kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
  - 1) opiekuna stażu, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece,
  - 2) wychowawcy klasy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ZSO ustala burmistrz Helu w granicach stawek określonych w tabeli uwzględniając między innymi wielkość placówki, jej warunki organizacyjne oraz liczbę stanowisk kierowniczych w placówce.
4. Wysokość pozostałych dodatków funkcyjnych ustala dyrektor ZSO granicach stawek określonych w tabeli, po uwzględnieniu ilości i złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych oraz skuteczności wywiązywania się z powierzonych zadań i wyników pracy szkoły.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.
7. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza jeden miesiąc.
8. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.

#### **Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (jako % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym)
<b>Dyrektor ZSO</b>	<b>od 35 % do 95 %</b>
<b>Wicedyrektor szkoły</b>	<b>od 35 % do 60 %</b>
<b>Wychowawca klasy</b>	<b>9%</b>
<b>Opiekun stażu</b>	<b>6%</b>

Załącznik nr 3  
do Uchwały Nr XXXI/195/09  
Rady Miasta Helu  
z dnia 26 marca 2009 r.

#### **Regulamin przyznawania dodatku za warunki pracy dla nauczycieli.**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom

- prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w pkt 1.
3. Wysokość dodatków za warunki pracy ustala się następująco:

- 1) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu lekkim, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 10% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - 2) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu umiarkowanym, zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - 3) za indywidualne nauczanie dziecka upośledzonego w stopniu znacznym i głębokim zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  - 4) za zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi upośledzonymi w stopniu głębokim – 30% wartości godziny ponadwymiarowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia,
  4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za zrealizowane godziny zajęć – z dołu.
5. usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego (ferii, dni świąt przypadających w środku tygodnia, dni bez zajęć lekcyjnych).
  7. Jako godziny faktyczne odbyte traktuje się godziny, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku—  
ku z:
    - 1) zawieszeniem zajęć w uzgodnieniu z organem prowadzącym (np. z powodu epidemii lub mrozów),
    - 2) wyjazdami nauczycieli na konferencje i szkolenia,
    - 3) wyjazdami dzieci na wycieczki lub na imprezy,
    - 4) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień.
  8. Tygodniowa liczba godzin ponadwymiarowych nie może być wyższa od ilości godzin przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły.
  9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
  10. Zasady ustalania zniżek dyrektorowi i wicedyrektorom, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin pedagogów, psychologów i logopedów, zostanie określony odrębnym aktem prawnym przez Burmistrza Helu, wymagającym akceptacji organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

Załącznik nr 4  
do Uchwały Nr XXXI/195/09  
Rady Miasta Helu  
z dnia 26 marca 2009 r.

#### **Regulamin wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarowo nauczyciela ustala się; dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez zaokrągloną do wartości całkowitej liczbę, otrzymaną z pomnożenia wartości 4,15 i tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, obowiązującego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1. Wartość godziny doraźnego zastępstwa jest uzależniona od osobistego zaszeregowania nauczyciela realizującego zastępstwo.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni

Załącznik nr 5  
do Uchwały Nr XXXI/195/09  
Rady Miasta Helu  
z dnia 26 marca 2009 r.

#### **Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie n/w % minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela kontraktowego z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4,5%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 6%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 7,5%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 9%.
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor ZSO, a dyrektorowi ZSO – burmistrz Helu.
6. Nauczyciel, który do wniosku wpisał dzieci, które ukończyły 18 rok życia zobowiązany jest dołączyć do wniosku zaświadczenie ze szkoły potwierdzające kontynuowanie nauki zawierające informację o przewidywanym czasie jej zakończenia.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

Załącznik nr 6  
do Uchwały Nr XXXI/195/09  
Rady Miasta Helu  
z dnia 26 marca 2009 r.

#### **Regulamin przyznawania dodatku za wysługę lat dla nauczycieli.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także za okresy ferii, wakacji oraz za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia – z góry.

1380

#### **UCHWAŁA Nr XXXI/433/2009 Rady Gminy Kobylnica z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181) po uzgodnieniu ze związkami zrzeszającymi nauczycieli Rada Gminy Kobylnica uchwala, co następuje:

#### **§ 1**

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunków pracy dla nauczycieli

zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

#### **§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kobylnica, dyrektorowi GZEAGS i dyrektorom jednostek oświatowych.

#### **§ 3**

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXVII/373/2008 Rady Gminy w Kobylnicy z dnia 4 listopada 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych nagród i świadczeń wynikających ze stosunku pracy, dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica na rok 2009.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Józef Gawrych

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXI/433/2009  
Rady Gminy Kobylnica  
z dnia 27 marca 2009 r.

**REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, ustalenia wysokości innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy oraz wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Kobylnica.**

**ROZDZIAŁ I  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1

Illekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Szkole – należy przez to rozumieć szkołę, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kobylnica.
- 2) Dyrektora lub wicedyrektora – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.
- 3) Roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.
- 4) Klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę.
- 5) Uczniui – należy przez to rozumieć także wychowanka.
- 6) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 Karty Nauczyciela.

§ 2

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
  - a) wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
  - c) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - d) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość stawek wynagrodzenia o których mowa w ust. 1 pkt a i d ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.
3. Użyte w regulaminie określenie „najniższe wynagrodzenie” oznacza najniższe wynagrodzenie za pracę pracowników ustalone przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

**ROZDZIAŁ II  
DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okres zatrudnienia).
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.  
Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze przekraczającym obowiązujący nauczyciela wymiar zajęć, dodatek za wysługę lat wypłacany jest w jednej szkole wskazanej na piśmie przez nauczyciela na zasadach określonych w ust. 2, w pozostałych szkołach nabywa prawa do dodatku od nowa na zasadach określonych w ust. 1.
6. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno – konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat w szkole, zalicza się okres pracy w placówce, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
7. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się wszystkie okresy pracy wykonanej bez względu na wymiar (czasu pracy) oraz, okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 – Karta Nauczyciela.
8. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
10. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepisy szczegółowe stanowią inaczej.
11. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

12. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
13. Dodatek ten przysługuje też za dni nieobecności w pracy z powodu choroby bądź konieczności sprawowania osobistej opieki nad chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
14. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III DODATEK MOTYWACYJNY

#### § 4

Nauczycielowi, który rzetelnie realizuje zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą wspiera każdego ucznia w jego rozwoju oraz dąży do pełni właściwego rozwoju osobowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli stanowi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze w skali gminy.
3. Dodatek motywacyjny w każdej z placówek jest przyznawany na okres semestru.
4. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 1% do 20%.
5. Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli określa załącznik Nr 4.

#### § 6

1. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje Wójt Gminy Kobylnica w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego. Warunki przyznania dodatku określa regulamin będący Załącznikiem Nr 1.
2. Ustala się kryteria przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:  
od 50 pkt – 70 pkt – 35%  
71 pkt – 80 pkt – 40%  
81 pkt – 90 pkt – 45%  
91 pkt – 100 pkt – 50%

#### § 7

O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor powiadamiany jest w formie pisemnej.

#### § 8

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

#### § 9

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli wg Załącznika Nr 2.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek okre-

ślonych tabelą, ustala się uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego, po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciela przestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, za wychowawstwo klasy za każdą klasę (oddział przedszkolny), niezależnie od wymiaru czasu pracy.
9. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru zatrudnienia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.
10. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za każdą pełnioną funkcję również w przypadku zbiegu kilku funkcji.

### ROZDZIAŁ V WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

#### § 10

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, powyżej tygodniowego wymiaru zajęć zgodnie z jego specjalnością.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela zgodnie lub nie z jego specjalnością.
3. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć.
4. Tygodniową liczbę godzin ponadwymiarowych (pkt 1,2) realizowanych przez nauczyciela oblicza się dzieląc liczbę godzin wynikającą z tygodniowego pensum przez ilość dni pracy nauczyciela. Uzyskany iloraz mnoży się przez ilość dni pracy w tygodniu. Uzyskany wynik odejmuje się od faktyczne przepracowanych godzin z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie odbywania stażu będącego warunkiem uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego lub dyplomowanego nie wolno zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych, bez ich zgody.
  6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, oraz między innymi w związku z:
    - a) zawieszeniem zajęć – z powodu klęsk żywiołowych i epidemii,
    - b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
    - c) udziałem na polecenie lub za zgodą dyrektora w konferencjach metodycznych i innych formach doskonalenia i doskonalenia,
    - d) rekolekcjami,
    - e) obchodem Dnia Edukacji Narodowej— traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.
  7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela bądź dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane.
  9. Nauczycielom zatrudnionym w szkole, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe odpowiednio udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
  10. Stałe godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne podlegają rozliczeniu w skali miesiąca w cyklach tygodniowych.
  11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
  12. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.
  13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- ROZDZIAŁ VI**  
**DODATEK ZA WARUNKI PRACY**
- § 11
1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysłu-

guje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w następującej wysokości:

- a) prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 20% wynagrodzenia zasadniczego.
  - b) prowadzenie zajęć indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży skierowanych do kształcenia specjalnego, upośledzonych w stopniu umiarkowanym lub lekkim – 15% wynagrodzenia zasadniczego.
  - c) prowadzenie zajęć dydaktycznych w oddziałach przysposabiających do zawodu – 12% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają w stosunku do tygodniowej liczby godzin przydzielonych nauczycielowi w arkuszu organizacji szkoły.
  3. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójta Gminy Kobylnica w zależności od:
    - a) stopnia trudności realizowanych zajęć.
    - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.
  4. Dodatek nie przysługuje za wynagrodzenie w czasie przerw feryjnych i wakacyjnych oraz w przypadku nieobecności w czasie choroby.
  5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
  6. Dodatek za trudne warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłku z funduszu ubezpieczeń społecznych.

**ROZDZIAŁ VII**  
**WYNAGRODZENIE ODRĘBNE**  
**I ZA ZAJĘCIA DODATKOWE**

§ 12

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach w których praca odbywa się we wszystkie dni tygodnia, którzy realizują zajęcia w dniu wolnym od pracy i nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za wszystkie godziny efektywnie przepracowane w tym dniu, płatne jak za godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach nie wymienionych w ust. 1, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego od pracy, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
4. Wynagrodzenie dodatkowe określone w ust. 1 2 wypłaca się z dołu.

**ROZDZIAŁ VIII**  
**NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

§ 13

1. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. Fundusz nagród w wysokości 60% przekazywany jest bezpośrednio do budżetów szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.
3. Fundusz nagród w wysokości 40% przeznaczają się na przyznawanie Nagród Wójta Gminy Kobylnica. Organ

- prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na przyznanie Nagrody Wójta Gminy Kobylnica, po zasięgnięciu opinii związków zawodowych.
4. Zasady i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród określa odrębna uchwała Rady Gminy Kobylnica.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
- ze środków, o których mowa w ust. 2 – dyrektor szkoły.
  - ze środków, o których mowa w ust. 3 – Wójt Gminy Kobylnica.

#### ROZDZIAŁ IX DODATEK MIESZKANIOWY

##### § 14

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze co najmniej 1/2 etatu. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.

Szczegółowe zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego określa Załącznik Nr 3 do regulaminu.

#### ROZDZIAŁ X POSTANOWIENIA KOŃCOWE

##### § 15

Wszelkie zmiany w treści niniejszego regulaminu mogą być dokonywane w trybie przewidzianym dla jego ustalenia i wymagają formy pisemnej.

##### § 16

Wnioski o zmianę zapisów regulaminu mogą być składane przez dyrektorów szkół, dyrektora GZEAGS i organizacje związkowe działające w szkołach, w terminie do 15 listopada każdego roku do Wójta Gminy Kobylnica.

##### § 17

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia Uchwały Rady Gminy Kobylnica z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Załącznik Nr 1

### REGULAMIN przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły

Imię i nazwisko .....

Szkoła .....

Lp.	Problematyka	Wartość Punktowa	Ilość pkt. Uzyskanych
1	2	3	4
1.	Racjonalna gospodarka środkami budżetowymi :		
	a / przestrzeganie prawa budżetowego,	5	
	b/ celowe i efektywne wykorzystanie środków budżetowych,	3	
	c/ pozyskiwanie środków pozabudżetowych i wykorzystywanie ich zgodnie z przepisami,	3	
	d/ terminowe i kompletne dostarczanie dokumentów finansowych do Urzędu Gminy Kobylnica i GZEAGS	4	

2.	Dyrektor jako kierownik zakładu pracy :		
	a/ zatrudnianie i zwalnianie pracowników, ustalanie wysokości wynagrodzenia,	2	
	b/ prawidłowo współpracuje z innymi instytucjami działającymi na rzecz oświaty,	3	
	c/ stosowanie prawa pracowniczego	5	
	d/ sprawowanie kontroli wewnętrznej	4	
3.	Placówka w środowisku lokalnym :		
	a/ organizowanie imprezy okolicznościowych	6	
	b/ organizowanie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych – ilość uczestników i formy,	8	
	c/ organizowanie i udział w gminnych zawodach sportowych,	7	
4.	Udział uczniów szkoły w konkursach, olimpiadach rejonowych, powiatowych, wojewódzkich.	7	
5.	Udział uczniów w zawodach sportowych rejonowych, powiatowych, i wojewódzkich.	6	
6.	Pomoc dzieciom zagrożonym patologią społeczną :		
	a/ praca wychowawcza wśród rodziców	4	
	b/ praca wychowawcza wśród uczniów	4	
7.	Poprawa estetyki szkoły, otoczenia, przygotowanie obiektu do rozpoczęcia roku szkolnego.	4	
8.	Ocena dyrektora przez organ prowadzący.	25	
	<b>Łączna ilość uzyskanych punktów</b>	<b>100</b>	

Załącznik Nr 2

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

Lp.	Wyszczególnienie	Miesięcznie w złotych	
		od	do
	Szkoły wszystkich typów :		
	a/ dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	350	700
	dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	450	1000
	dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów	650	1300
	dyrektor szkoły liczącej 25 i więcej oddziałów	1000	1600
	b/ wicedyrektor	350	550
	c/ wychowawca klasy w szkole podstawowej		80
	d/ wychowawca klasy w gimnazjum		100
	e/ wychowawca oddziału przedszkolnego		80
	f/ opiekun stażu		60
	g/ doradca metodyczny		80
	h/ inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół	200	300

Załącznik Nr 3

**DODATEK MIESZKANIOWY**

§ 1

Nauczyciele posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach Gminy Kobylnica, mają prawo do dodatku mieszkaniowego.

§ 2

1. Nauczycielowi, o którym mowa w § 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od stanu rodzinnego, wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 6% miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez ministra Pracy i Polityki Socjalnej, zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem „ – dla 1 osoby,

- 8% najniższego wynagrodzenia – dla 2 osób,
- 10% najniższego wynagrodzenia – dla 3 osób,
- 12% najniższego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

2. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,50 zł pomija się, a kwotę 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1, zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - a) współmałżonka, który nie posiada własnego źródła dochodu lub który jest nauczycielem,
  - b) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - c) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - d) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące stu-

- dentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- e) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek mieszkaniowy.
  5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego.
  6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
  7. Obowiązkiem nauczyciela (wnioskodawcy) jest pisemne aktualizowanie liczby członków rodziny.
  8. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi Wójt Gminy Kobylnica.
  9. Dodatek przyznaje, się na wniosek nauczyciela.
  10. Do wniosku o którym mowa w punkcie 9 nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego zgodnie z zasadami wskazanymi w punkcie 3.
  11. Dodatek przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także:
    - 1) w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie
    - 2) w okresie pobierania wynagrodzenia za czas choroby
    - 3) w okresie pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny
  12. Dodatek wypłacany jest z dołu.

## **Regulamin przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

Dodatek motywacyjny nauczyciel otrzymuje za:

1. Osiągnięcia dydaktyczne:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,
  - b) uzyskiwanie przez uczniów dobrych efektów egzaminów i sprawdzianów,
  - c) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia:
  - a) opracowywanie i wdrażanie programów dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
  - b) prowadzenie zajęć dodatkowych wspomagających proces dydaktyczno – wychowawczy i opiekuńczy w szkole.
4. Realizację innych czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.
5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.
6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

1381

### **UCHWAŁA Nr XXV/200/2009 Rady Gminy Kolbudy z dnia 31 marca 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) Rada Gminy Kolbudy uchwala, co następuje:

#### § 1

Ustala się regulamin, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, o następującej treści:

#### **Rozdział I Postanowienia wstępne Art. 1**

Ilekrót w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę

lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kolbudy,

2. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
3. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
4. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
5. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. tygodniowym, obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **Art. 2**

Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela określa art. 30 Karty Nauczyciela i wynika z kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego nauczyciela ustalonego na podstawie

oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów oraz realizowanego obowiązkowego wymiaru godzin i jest ustalane w rozporządzeniu ministra edukacji narodowej według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

### Art. 3

Regulamin określa ustalenie wysokości i zasad przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatków funkcyjnych,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- f) nagród,
- g) wynagrodzenia za zajęcia pozalekcyjne,

## Rozdział II Dodatek za wysługę lat

### Art. 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie tego prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział III Dodatek motywacyjny

### Art. 5

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla nauczyciela w wysokości 5% średniego wynagrodzenia zasadniczego na etat przeliczeniowy nauczyciela.

### Art. 6

Ustala się środki finansowe, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

### Art. 7

Dodatek motywacyjny jest zróżnicowany, a wysokość zależy od efektów pracy nauczyciela lub dyrektora.

### Art. 8

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

- a) osiągnięcia szkoły (klasy) w zakresie realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) wymierne efekty świadczonej pracy,
- c) ocenę pracy zawodowej,

- d) podwyższanie kwalifikacji zawodowych,
- e) indywidualne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej,
- f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz zadań statutowych szkoły.

### Art. 9

1. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły w oparciu o opracowane kryteria w wysokości do 20% wynagrodzenia nauczyciela.
2. Dodatek motywacyjny dyrektorowi szkoły przyznaje wójt gminy w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.  
O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły decydują w szczególności następujące kryteria:
  - a) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystywania na cele szkoły,
    - podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno wychowawczych,
  - b) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - polityka kadrowa,
    - współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
  - c) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
    - osiągnięcia naukowe, sportowe, artystyczne uczniów w skali regionu, województwa i kraju,
    - wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
    - dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych,
    - podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych wspólnie z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
    - konstruktywna współpraca z radą szkoły i samorządem uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na dany rok szkolny, nie krócej jednak niż na 6 miesięcy.

### Art. 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Rozdział IV**  
**Dodatek funkcyjny**

**Art. 11**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Stanowiska	Miesięcznie w %	
	od	Do
1. Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego do 5 godz. dziennie b) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	15% 20%	29% 40%
2. Szkoły: a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	25%	40%
b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 16 oddziałów	30%	47%
c) dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	35%	67%
d) wicedyrektor	25%	40%
e) kierownik świetlicy szkolnej	15%	27%

Dodatek funkcyjny obliczany jest w % od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty. Kwota dodatku funkcyjnego podlega zaokrągleniu do pełnego złotego.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w tabeli, uwzględniając wielkość szkoły, warunki organizacyjne, liczbę uczniów, oddziałów, złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, efekty funkcjonowania szkoły, wyniki nauczania i wychowania oraz warunki lokalowe i środowiskowe, ustala:
- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Kolbudy,
  - 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

**Art. 12**

1. W ramach posiadanych środków finansowych, wójt gminy w stosunku do dyrektora szkoły a dyrektor szkoły w stosunku do nauczycieli zajmujących pozostałe stanowiska kierownicze, może zwiększyć wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w tabeli, od 10% do 70%.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się biorąc pod uwagę w szczególności:
  - a) wielkość szkoły (ilość oddziałów, liczbę zastępców, zmianowość, liczbę budynków w których funkcjonuje szkoła,
  - b) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
  - c) prawidłową politykę kadrową,
  - d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,

- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
- f) wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

**Art. 13**

Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia, przysługuje dodatek funkcyjny liczony od średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, za:

1. wychowawstwo klasy:
  - przedszkola – 6%
  - szkoły podstawowej – 6%,
  - gimnazjum – 6%,
2. funkcję opiekuna stażu – 4%.

**Art. 14**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji. Jeżeli powierzenie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca dodatek przysługuje od tego dnia.
2. W razie zbiegu dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.
3. W przypadku powierzenia pełnienia obowiązków w zastępstwie dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków.
4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Art. 15**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **Art. 16**

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dłuższej niż jeden miesiąc.

#### **Art. 17**

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział V Dodatek za warunki pracy**

#### **Art. 18**

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się
  - prowadzenie zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych w szkołach (klasach, oddziałach) specjalnych,
  - prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej.
2. Nauczycielom wymienionym w ust. 1 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć i w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do obowiązującego nauczyciela etatowego pensum, realizowanego w tych warunkach.

#### **Art. 19**

Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **Art. 20**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za godzinę zastępstwa doraźnego nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego, ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub o 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy na przykład w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) dniem Edukacji Narodowej,
  - 5) rekolekcjami,traktuje się jak godziny faktycznie przepracowane.

#### **Art. 21**

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział VII Nagrody**

#### **Art. 22**

1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole, co najmniej dwa lata i posiada ocenę wyróżniającą za jego osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze może być przyznana nagroda dyrektora szkoły lub wójta gminy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od:
  - a) otrzymania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
  - b) legitymowania się wysokimi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
2. Szczegółowe zasady, kryteria i sposób przyznawania na-

- gród, w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, określa:
- a) wójt gminy – w regulaminie przyznawania nagród wójta,
  - b) dyrektor – w regulaminie przyznawania nagród dyrektora.
3. Nagrody przyznawane są z funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela, który stanowi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń szkół, z czego do dyspozycji organu prowadzącego pozostaje 0,2% a do dyspozycji dyrektora szkoły 0,8%.
  4. Nagrody, ze środków, o których mowa w ust. 3, przyznają nauczycielom:
    - a) wójt gminy – na wniosek zespołu d/s nagród,
    - b) dyrektor – po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych.
  5. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.
  6. Nauczyciel niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać:
    - a) w szczególności uzasadnionych przypadkach nagrodę wójta,
    - b) kuratora,
    - c) ministra edukacji narodowej.
  7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dokument stwierdzający o jej przyznaniu, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział VIII** **Wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne**

### **Art. 23**

Ustala się wynagrodzenie za zajęcia pozalekcyjne, wykraczające poza plan nauczania proponowany przez dyrektora szkoły i zatwierdzony przez wójta gminy, według stawki minimalnej osobistego zaszeregowania za jedną godzinę lekcyjną efektywnie przepracowaną.

## **Rozdział IX** **Postanowienia końcowe**

### **Art. 24**

1. W okresie urlopu dla poratowania zdrowia nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze i dodatek za wysługę lat.

2. Zasady wynagradzania nauczycieli w okresie urlopu macierzyńskiego, wypłat nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw z tytułu przechodzenia na emeryturę i rentę, odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

### **Art. 25**

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1. ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry, przez 30.

### **Art. 26**

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Gminy Kolbudy.

### **§ 2**

Traci moc Uchwała Nr XIV/108/2008 Rady Gminy Kolbudy z dnia 27 marca 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

### **§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kolbudy.

### **§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Stanisław Grochocki*

1382

## **UCHWAŁA Nr XXVIII/202/09** **Rady Gminy w Lipnicy** z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Gminy Lipnica dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, jedynym związkiem działającym w placówkach oświatowych w Gminie Lipnica Rada Gminy uchwala się, co następuje:

### **§ 1**

Ustala się na okres od 1 stycznia 2009 r. na czas nieokre-

ślony regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Gminy Lipnica dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

## § 2

Traci moc uchwała nr XV/81/07 Rady Gminy w Lipnicy z dnia 5 grudnia 2007 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, ustalenia regulaminu wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, a także uchwała nr XIX/104/08, z dnia 16 kwietnia 2008 r., w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagród Wójta Gminy Lipnica dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których Gmina Lipnica jest organem prowadzącym

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lipnica.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
Sławomir Ejtminowicz

Załącznik  
do Uchwały nr XXVIII/202/09  
Rady Gminy w Lipnicy  
z dnia 26 marca 2009 r.

## Regulamin

**określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom Gminy Lipnica dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, wysokość i warunki wypłacania nagród, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

### Rozdział 1 Dodatki funkcyjne

#### § 1

- Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są:
  - dyrektorzy szkół,
  - wicedyrektorzy szkół,
  - wychowawcy klas,
  - opiekunowie stażu.
- Wysokość dodatku funkcyjnego zależna jest od wielkości szkoły, jej warunków organizacyjnych, złożoności zadań wynikających z funkcji kierowniczej.
- Dodatek funkcyjny dla dyrektora ustala się, w granicach określonych stawek procentowych, w następujących wysokościach od wynagrodzenia zasadniczego danego dyrektora:
  - do 4 oddziałów – od 20% do 30%,
  - od 5 do 8 oddziałów – od 35% do 45%,
  - od 9 do 16 oddziałów – od 50% do 60%,
  - 17 i więcej oddziałów – od 60% do 75%,
  - dla wicedyrektora – od 20% do 30%.
- Dodatek funkcyjny opiekuna stażu przyznaje się w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego opiekuna miesięcznie, za każdego nauczyciela stażystę powierzonego opiece.
- Wysokość dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego wynosi:

#### 1) do 10 uczniów w klasie

– 1,5% średniego wynagrodzenia brutto nauczyciela stażysty

#### 2) od 11 do 20 uczniów w klasie

– 2% średniego wynagrodzenia brutto nauczyciela stażysty

#### 3) powyżej 20 uczniów w klasie

– 2,5% średniego wynagrodzenia brutto nauczyciela stażysty

- Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia pracy, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, proporcjonalnie do przepracowanych dni.
- Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:
  - nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - urlopu dla poratowania zdrowia,
  - za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
- Dodatek funkcyjny przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeżeli jej nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.
- Dodatek funkcyjny przysługuje osobie zastępującej dyrektora szkoły od dnia powierzenia stanowiska proporcjonalnie do liczby przepracowanych dni. Wicedyrektorowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora przysługuje tylko jeden, wyższy dodatek funkcyjny.
- Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminach wypłaty wynagrodzenia. W przypadku, gdy powierzenie stanowiska nastąpiło po pierwszym dniu danego miesiąca, dodatek wypłaca się w tym miesiącu z dołu.
- Wysokość dodatku funkcyjnego ustala w granicach określonych w regulaminie:
  - dla uprawnionych nauczycieli – dyrektor szkoły,
  - dla dyrektorów – Wójt Gminy.

### Rozdział 2 Dodatki motywacyjne

#### § 2

- Dodatek motywacyjny dotyczy wszystkich nauczycieli zatrudnionych w placówkach na terenie Gminy Lipnica i ma zastosowanie do nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego, proporcjonalnie do aktualnego wymiaru zatrudnienia.
- Dodatek przyznawany jest na okres 6 miesięcy, tj. od 1 września i od 1 marca każdego roku.
- Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
  - przepracowanie w szkole na terenie gminy całego poprzedniego roku szkolnego,
  - dodatek motywacyjny przyznaje się za efekty pracy poprzedniego półrocza zgodnie z regulaminem.

#### § 3

- Kwota na dodatek motywacyjny przydzielona jest na placówkę i wynosi 5% uposażenia zasadniczego na etat nauczycielski (bez wynagrodzenia dyrektorów).
- Kwoty dodatku motywacyjnego zaokrągla się do pełnych złotych.
- Dodatek motywacyjny wypłacany jest w ramach rocznych planów finansowych szkół ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.
- Dodatek motywacyjny dla dyrektorów ustala się w wysokości od 5% do 15% ich uposażenia zasadniczego brutto.
- Nauczyciel, w zależności od osiągnięć, może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości od 3% do 10% swego uposażenia zasadniczego brutto miesięcznie.

6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 4

1. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela,
- 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
  - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz konkursów przedmiotowych, olimpiad i zawodów sportowych,
  - c) rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa i regionu oraz kształtowanie postawy etycznej,
  - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 3) jakość pracy:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
  - d) uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) podejmowanie innych działań zapisanych w statucie szkoły.

2. Podsumowania wyników pracy nauczycieli dokonuje dyrektor szkoły.

#### § 5

1. Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły:

- 1) sposób wywiązywania się z obowiązków, które nakłada na dyrektora art. 39 ustawy o systemie oświaty,
- 2) znajomość prawa oświatowego i aktualnej polityki oświatowej, stopień samodzielności w interpretacji i stosowaniu tych przepisów,
- 3) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktycznej – wychowawczej i opiekuńczej szkoły:
  - a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka,
  - b) zaspakajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
  - c) podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie,

- d) systematyczny nadzór pedagogiczny,
  - e) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
  - f) podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych, zarówno uczniem zdolnym jak i mającym trudności w nauce,
  - g) tworzenie warunków do aktywności uczniów w gminnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,
- 4) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:
  - a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Gminy,
  - b) realizacja koncepcji szkoły otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystanie inicjatyw płynących od mieszkańców,
  - c) poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach pozyskiwanych środków pozabudżetowych,
  - d) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
  - e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
- 5) umiejętność współdziałania z rodzicami, związkami zawodowymi, środowiskiem lokalnym, organizacjami społecznymi oraz pozyskiwanie sprzymierzeńców szkoły.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznawany jest przez Wójta Gminy.

### Rozdział 3

#### Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 6

1. Nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach nadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością na zasadach określonych w art. 35, ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się nauczycielowi według stawki osobistego zaszerzgowania, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy.
4. Kobiety w ciąży, osoby wychowujące samotnie dziecko do lat 4 oraz nauczyciela w trakcie stażu, będącego warunkiem uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, nie wolno zatrudniać w godzinach nadwymiarowych bez ich zgody.
5. Nauczycielowi można przydzielić godziny doraźnych zastępstw, za które przysługuje wynagrodzenie jak za godziny nadwymiarowe w stosunku do stanowiska zajmowanego przez nauczyciela.
6. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 6, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
9. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn nie leżących po jego stronie, w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
  - 2) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 3) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - 4) innych zdarzeń losowych,traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.
10. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nie przysługiwania wynagrodzenia. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin w arkuszu organizacyjnym.
11. Stałe godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw podlegają rozliczeniu na koniec miesiąca, a zapłata za ich zrealizowanie następuje w terminach wypłaty wynagrodzenia.
12. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy jak za godziny ponadwymiarowe.

#### **Rozdział 4** **Dodatki za warunki pracy**

##### **§ 7**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22, poz. 181, z późn. zm.)
2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych:
  - 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka z kwalifikowanego do kształcenia specjalnego ze względu na niepełnosprawność umysłową lub/i ruchową 10% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
  - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych od 10% do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za czas urlopu wypoczynkowego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obydwu dodatków.

5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności i uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

##### **§ 8**

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

#### **Rozdział 5** **Dodatek za usługę lat**

##### **§ 9**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za usługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za usługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpi od pierwszego dnia tego miesiąca.
3. Dodatek za usługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku oraz jego wysokość określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Dodatek za usługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

##### **§ 10**

1. Nauczycielowi pozostającemu w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za usługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za usługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za usługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za usługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 1.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za usługę lat zalicza się również okresy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za usługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych

przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

## Rozdział 6

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 11

1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ustala się następujący podział środków funduszu:
  - 80% na nagrody dyrektora szkoły,
  - 20% na nagrody organu prowadzącego.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród określa odrębny regulamin.

## Rozdział 7

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 12

Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, w szkole położonej na terenie wiejskim i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.

#### § 13

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) 2% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnym przygotowaniem pedagogicznym – jeżeli dotyczy jednoosobowej rodziny,
  - 2) 3% – jeżeli dotyczy dwuosobowej rodziny,
  - 3) 4% – jeżeli dotyczy trzyosobowej rodziny,
  - 4) 5% – jeżeli dotyczy czterosobowej rodziny,
  - 5) 6% – jeżeli dotyczy pięcio i więcej osobowej rodziny.

2. Kwoty dodatku mieszkaniowego zaokrągla się do pełnych dziesiątek groszy.

#### § 14

Do członków rodziny, o których mowa w § 14, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do czasu pobierania nauki w szkole, jednak nie dłużej niż do 24 roku życia.

#### § 15

1. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w § 14.
2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

#### § 16

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących małżonkami.

#### § 17

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

#### § 18

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie, na który została zawarta umowa o pracę z wyłączeniem urlopu bezpłatnego.

#### § 19

Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

## 1383

### UCHWAŁA Nr XXI/150/2009

#### Rady Gminy Morzeszczyn

z dnia 25 marca 2009 r.

### w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 zm.: Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), oraz Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy Morzeszczyn uchwala, co następuje:

#### § 1

Dla nauczycieli ustala się regulamin określający:

- 1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe sposoby obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego
  - w brzmieniu stanowiącym załącznik do uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 3

Traci moc uchwała Nr XVIII/127/2008 Rady Gminy Mo-

rzeszczyn z dnia 26 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Morzeszczyn na rok 2009.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Katarzyna Bandźmiera*

Załącznik 1  
do Uchwały Nr XXII/150/2009  
Rady Gminy Morzeszczyn  
z dnia 25 marca 2009 r.

### **Regulamin przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia oraz nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Morzeszczyn**

#### **Postanowienia wstępne**

##### § 1

Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) funkcyjnego,
  - c) motywacyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe sposoby obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania i ustalania wysokości nagród organu prowadzącego i dyrektora szkoły;
- 4) zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

#### **Dodatek za wysługę lat**

##### § 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat nie przysługuje w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
  - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku macierzyńskiego.
5. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Dodatek funkcyjny**

##### § 3

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  1. stanowisko dyrektora szkoły, dyrektora i wicedyrektora zespołu szkół,
  2. wychowawstwo klasy,
  3. funkcję opiekuna stażu,
  4. funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta.

##### § 4

Wysokość dodatku funkcyjnego określa tabela uwzględniająca m. in. powierzone stanowisko, sprawowanie funkcji, a w przypadku wychowawcy klasy etap edukacyjny danej klasy.

**Tabela stawek dodatków funkcyjnych**

Lp.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego n-la stażysty, mgra z przygotowaniem pedagogicznym
1.	Szkoły wszystkich typów  1. dyrektor 2. wicedyrektor	40– 150 35 – 90

2.	Wychowawca klasy szkoły podstawowej *	3 - 8
3.	Wychowawca klasy gimnazjalnej	3,4 - 8
4.	Opiekun stażu	5 – 15
5.	Doradca metodyczny	20 – 45
6.	Nauczyciel – konsultant	30 – 60

\* – za wychowawcę klasy uznaje się również wychowawcę Oddziału Przedszkolnego tzw. "O".

#### § 5

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje wójt, a dla pozostałych nauczycieli uprawnionych do otrzymywania dodatku – dyrektor szkoły.
2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub określonej funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
3. Wynagrodzenie za dodatki funkcyjne wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 7

Nauczycielom, którym powierzono funkcje wymienione w § 3 na czas określony, tracą prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 8

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

### **Dodatek motywacyjny**

#### § 9

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczo – opiekuńczymi, jakością świadczoną pracą, oceną pracy oraz zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala

dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły organ prowadzący szkołę, w ramach posiadanych środków finansowych.

#### § 10

Na realizację dodatku motywacyjnego zabezpieczone zostaną środki w wysokości do 15% jednak nie mniej niż 5%, planowanych rocznych wydatków na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli.

#### § 11

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego oraz ustalenia jego wysokości stanowi wypełnianie zadań nauczyciela i wychowawcy, w tym:
  - 1) realizacja programu kształcenia, wychowania i opieki w powierzonych przedmiotach, klasach i zespołach, szkołach,
  - 2) osiąganie wysokich efektów kształcenia i wychowania,
  - 3) merytoryczne przygotowanie do zajęć, wykorzystanie czasu lekcji, stosowanie aktywizujących metod nauczania, wykorzystanie środków dydaktycznych, indywidualizacja procesu uczenia się uczniów,
  - 4) stosowanie wewnątrzszkolnego i przedmiotowego systemu oceniania,
  - 5) wzbogacanie warsztatu pracy, a zwłaszcza troska o estetykę pracowni, otoczenia szkoły, tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, stosowanie nowoczesnych metod nauczania, innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
  - 6) podnoszenie swoich kwalifikacji, m.in. poprzez kursy doskonalące, studia zaoczne, podyplomowe, zebrania metodyczne, lekcje pokazowe, samokształcenie,
  - 7) przestrzeganie praw uczniów,
  - 8) działalność na rzecz integracji zespołu klasowego wycieczki, wyjścia do kina, teatru,
  - 9) możliwie pełne poznanie warunków życia wychowanków, zabieganie o pomoc dla uczniów,
  - 10) współdziałanie z innymi nauczycielami – koordynacja działań wychowawczych,
  - 11) współdziałanie z pedagogiem szkolnym i poradnią w celu uzyskania wszechstronnej wiedzy o wychowankach i zapewnienia im możliwości szerokiej pomocy,
  - 12) dyscyplina pracy:
    - a) punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć,
    - b) pełnienie dyżurów,
    - c) nadzór nad uczniami w czasie lekcji,
    - d) aktywny udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej,
    - e) skrupulatne i terminowe wykonywanie przydzielonych obowiązków,
    - f) kształtowanie właściwej atmosfery pracy,
    - g) dyspozycyjność,

- 13) prowadzenie dokumentacji szkolnej:
  - a) bieżące prowadzenie zapisów w dziennikach zajęć,
  - b) wypełnianie arkuszy ocen,
  - c) opracowanie rozkładów materiału, konspektów zajęć, planów pracy wychowawczej, planów pracy.
- 14) efektywną współpracę z rodzicami:
  - a) utrzymywanie kontaktów indywidualnych z rodzicami,
  - b) prowadzenie zebrań, prelekcji, lekcji otwartych dla rodziców,
  - c) uczestnictwo rodziców w życiu klasy, szkoły (wycieczki, zabawy),
  - d) ułatwianie kontaktów rodzicom z innymi nauczycielami,
  - e) rozwiązywanie konfliktów.
- 15) zaangażowanie w pracę szkoły, tworzenie jej pozytywnego wizerunku w środowisku:
  - a) organizacja imprez klasowych, dla poziomu klas, ogólnoszkolnych i dla środowiska,
  - b) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych: kół zainteresowań, wycieczek, organizacja konkursów itp.,
  - c) opieka nad organizacjami szkolnymi,
  - d) wypełnianie dodatkowych czynności i zadań przydzielonych w planie pracy szkoły oraz wynikających z bieżących potrzeb,
  - e) przewodniczenie zespołom przedmiotowym,
  - f) udział w pracach Rady Pedagogicznej: przewodniczenie komisjom, protokolowanie obrad, przygotowanie, opracowanie materiałów,
  - g) współpraca z instytucjami kulturalnymi i organizacjami społecznymi,
  - h) nowatorstwo pedagogiczne.

§ 12

Metoda oceniania pracy nauczyciela, jego dorobku i osiągnięć, od których zależy przyznanie dodatku motywacyjnego i jego wysokość należy do kompetencji dyrektora szkoły.

§ 13

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego podejmuje dyrektor szkoły. Może on zasięgać opinii zespołu kierowniczego i innych organów szkoły.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi do wysokości 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Nauczycielowi rozpoczynającemu pracę dodatek motywacyjny może zostać przyznany po roku pracy.

4. Nauczyciel uzyskuje prawo do wypłaty dodatku z dniem pierwszego tego miesiąca, od którego dodatek został przyznany.
5. Dodatek motywacyjny wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
6. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**Dodatki za warunki pracy**

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości do 35% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
2. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 8 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora szkoły – organ prowadzący szkołę, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac.
4. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
5. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
6. Dodatek za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.
8. Wykaz trudnych lub uciążliwych warunków pracy oraz wysokość dodatków za pracę w tych warunkach przedstawia poniższa tabela.

Lp.	Praca uznana za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach	Wysokość dodatku
<b>Dodatki za trudne warunki pracy</b>		
1.	Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.	20-30% stawki osobistego zaszeregowania
2.	Zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych.	25-35% stawki osobistego zaszeregowania

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godzin doraźnych zastępstw**

#### **§ 15**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

### **Nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 16**

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez wójta i dyrektorów szkół.

2. Całość funduszu nagród ulega podziałowi według procentowego przelicznika:
  - a) 30% na nagrody przyznawane przez wójta gminy,
  - b) 70% na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły.
3. Kryteria i tryb przyznawania tych nagród określa Uchwała Nr II/10/2006 Rady Gminy Morzeszczyn z dnia 04 grudnia 2006 r.

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy**

#### **§ 17**

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela.

#### **§ 18**

1. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest co miesiąc w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny:
  - 1) dla 1 osoby – 55,00 zł,
  - 2) dla 2 osób – 78,00 zł,
  - 3) dla 3 osób – 104,00 zł,
  - 4) dla 4 i więcej – 116,00 zł.

#### **§ 19**

1. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku mieszkaniowego zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
  - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
  - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
  - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
  - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
2. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 1, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – wójta gminy. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub wójta gminy o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w § 18. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

#### **§ 20**

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

#### § 21

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 18.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – organ prowadzący szkołę.
3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.
4. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu, na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

#### § 22

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczone jak za godzinę ponadwymiarową.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### Postanowienia końcowe

#### § 23

1. W zakresie spraw dotyczących wynagrodzenia wynikającego ze stosunku pracy, nie uregulowanych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy: Kodeksu pracy, ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisy wykonawcze wydane w oparciu o Kartę Nauczyciela.
2. Regulamin wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

### 1384

#### UCHWAŁA Nr XXIX/189/2009 Rady Gminy Parchowo z dnia 27 marca 2009 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, mieszkaniowego oraz za wysługę lat.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 i art. 54 ust. 1, 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674, ze zm. Nr 170 poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 z 2007 r. Nr 17 poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103 i Nr 176 poz. 1238), art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806 z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 roku Nr 172, poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 i z 2007 r. Dz. U. Nr 56, poz. 372) uchwała, co następuje:

#### § 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

#### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 3

Traci moc uchwała Nr XV/81/2007 Rady Gminy Parchowo z dnia 21 grudnia 2007 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw, mieszkaniowego oraz za wysługę lat.

#### § 4

Uchwała wchodzi w życie 14 dni po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Andrzej Strojek

Załącznik  
do uchwały nr XXIX/189/2009  
Rady Gminy Parchowo  
z dnia 27 marca 2009 r.

#### Regulamin

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

#### § 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- szkole – należy rozumieć również przedszkole, dla którego organem prowadzącym jest gmina Parchowo
- dyrektorze szkoły – należy przez to rozumieć dyrektora zespołu
- roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 01 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka
- tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

## § 2

Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) osiąganie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych klasyfikacją lub promocją, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych
  - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
  - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i gminnych

- b) udział w konkursach przedmiotowych i innych
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi d/prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

## § 3

1. Nauczycielowi spełniającymi warunki, o których mowa w § 2 przysługuje dodatek motywacyjny w wysokości 4% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego z wykształceniem mgr pedagogicznym – stopień awansu zawodowego nauczyciel stażysta – miesięcznie na jeden etat kalkulacyjny.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wójt w stosunku do dyrektora, a dyrektor w stosunku do pozostałych nauczycieli może podwyższyć dodatek o którym mowa w ust. 1 do 10% środków zaoszczędzonego funduszu plac.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy, nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego okres przyznania, uwzględniając warunki o których mowa w § 2 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Dodatek funkcyjny

### § 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt uwzględniając m.in. wielkość placówki, warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych, wyniki w nauczaniu, efektywność funkcjonowania szkoły (realne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków, prowadzenie dokumentacji szkolnej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp)
2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.  
Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze i realizującym dodatkowe zadania przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp	Stanowisko	Ilość oddziałów		% wynagrodzenia
		od	Do	
1	Dyrektorowi Zespołu Szkół - liczba oddziałów	9	12	Od 30% do 70 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
	- liczba oddziałów	23	l więcej	Od 40% do 80% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
2	Z-ca dyrektora ZS	13 i więcej oddz.		Od 10% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego
3	Wychowawstwo klasy			4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z wykształceniem mgr nauczyciel kontraktowy
4	Opiekun stażu	Za 1 nauczyciela powierzonego opiece		3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciel kontraktowy, wykształcenie mgr pedagogiczne
5	Spółeczny inspektor pracy			2% wynagrodzenia zasadniczego n-la z wykształceniem mgr pedagogicznym – stopień awansu zawodowego n-l stażysta

### § 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 3 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatek za warunki pracy

#### § 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu:
  - a) prowadzenia przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej
  - b) prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości do 5% stawki za godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest:
  - a) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć w wysokości 5% stawki za godzinę ponadwymiarową danego nauczyciela
  - b) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1

#### § 7

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 6 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora wójt
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli ta praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowo wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, o którym mowa w ust. 1 ustala się, dzieląc przyznaną stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

### § 9

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w § 8 ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
  - c) rekolekcjami
  - d) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej
  - e) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 10

Regulamin dotyczy nauczycieli posiadających kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionego w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

#### § 11

1. Nauczycielowi, o którym mowa § 10 przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości do dziesięciokrotności stawki czynszu regulowanego za lokale stanowiące mieszkaniowy zasób gminy, uchwalonej przez Radę Gminy pomnożonej przez liczbę osób w rodzinie.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci w wieku przedszkolnym, uczące się, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

4. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 12

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub okresowej służby wojskowej
4. korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 13

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

**Dodatek za wysługę lat**

§ 14

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy,

wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekraczać 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 15

Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określone zostały przez Ministra Edukacji i Sportu.

§ 16

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

**1385**

**UCHWAŁA Nr XXIV/37/09**

**Rady Gminy Puck**

z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie zmiany załącznika do Uchwały Nr XXIII/7/09 Rady Gminy Puck z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 ze zm.), w związku z art. 18 ust. 2, pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Dz. U. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Dz. U. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Dz. U. Nr 42, poz. 257), Rada Gminy Puck uchwala, co następuje:

§ 1

W regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placó-

wek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Puck, obowiązującym od dnia 1 stycznia 2009 r. – wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 21 uchyla się ust. 3 i 4.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Puck.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Kazimierz Czernicki

1386

**UCHWAŁA Nr XXVIII/230/09**  
**Rady Gminy Rzeczenica**  
z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXVI/209/09 Rady Gminy Rzeczenica z dnia 5 lutego 2009 r.  
w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków  
motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (T.j.: Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; ze zm.: Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218; Dz. U. z 2007 r., Nr 220, poz. 1600, Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) i art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (T.j.: Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zm.: Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (T.j.: Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; ze zm. z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Rzeczenica uchwala, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XXVI/209/09 Rady Gminy Rzeczenica z dnia 5 lutego 2009 r. dokonuje się następujących zmian:

- 1) w § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie: „Uzyskiwanie przez nauczyciela szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:”
- 2) w § 9 ust. 1 skreśla się wyrazy: „lub szkodliwych ”
- 3) skreśla się § 11 i § 13

§ 3

Zmiana regulaminu została uzgodniona ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Rzeczenicy.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rzeczenica.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
*Zygmunt Wilczyk*

1387

**UCHWAŁA Nr XXXVI/525/09**  
**Rady Miejskiej w Słupsku**  
z dnia 25 marca 2009 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk.**

Na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r.: Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r.: Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337; z 2007 r.: Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218; z 2008 r.: Nr 180, poz. 111), art. 32 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. z 2001 r., Dz. U. Nr 142, poz. 1592; z 2002 r.: Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 200, poz. 1688, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r.: Nr 162, poz. 1568; z 2004 r.: Nr 102, poz. 1055; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r.: Nr 180, poz. 1111), oraz art. 30 ust. 6, art. 9 ust. 1 i ust. 1a i art. 49 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r., Dz. U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r.: Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r.: Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1), zgodnie z art. 5 pkt 1a i art. 6 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej

oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255; z 2000 r.: Nr 19, poz. 239; z 2001 r. Nr 85, poz. 924, Nr 154, poz. 1784, poz. 1799, Nr 100, poz. 1080; z 2002 r.: Nr 74, poz. 676, Nr 152, poz. 1267, Nr 213, poz. 1802, Nr 214, poz. 1805; z 2003 r.: Nr 166, poz. 1609, Nr 149, poz. 1454, Nr 228, poz. 2256, Nr 199, poz. 1939, Nr 179, poz. 1750; z 2004 r.: Nr 240, poz. 1407, Nr 273, poz. 2703; z 2005 r.: Nr 164, poz. 1365, Nr 249, poz. 2104; z 2006 r. Nr 104, poz. 708, poz. 711; z 2007 r.: Nr 64, poz. 433, Nr 82, poz. 560, Nr 147, poz. 1030, Nr 176, poz. 1242), art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. z 2001 r.: Dz. U. Nr 79, poz. 854, Nr 100, poz. 1080, Nr 128, poz. 1405, z 2002 r.: Nr 135, poz. 1146, Nr 240, poz. 2052; z 2003 r. Nr 63, poz. 590, Nr 213, poz. 2081; z 2004 r. Nr 240, poz. 2407; z 2008 r.: Nr 90, poz. 562) i rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Miejska w Słupsku uchwala, co następuje:

### § 1

Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli przedszkoli, szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Słupsk w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

### § 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Słupska.

### § 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Słupsku  
*Zdzisław Sołowin*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXXVI/525/09  
Rady Miejskiej w Słupsku  
z dnia 25 marca 2009 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH, SZKOŁACH I PLACÓWKACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ MIEJSKĄ SŁUPSK**

### **I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

#### § 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. z 2006 r., Dz. U. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r.: Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r.: Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257);
- 3) Prezydencie – należy przez to rozumieć Prezydenta Miasta Słupska;
- 4) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Słupsku.

#### § 2

1. Do ustalenia średniego wynagrodzenia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełne etaty.
2. Wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do godzin ich pracy według właściwego zaszerogowania.

### **II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE**

#### § 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posia-

danych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

### **III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

#### § 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **IV. DODATEK MOTYWACYJNY**

#### § 5

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i jego wysokości, biorąc pod uwagę specyfikę szkoły, z zastrzeżeniem ust. 3 i 4, uwzględnia się:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
  - 2) osiągnięcia uczniów potwierdzone w: konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 3) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - 4) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, a w szczególności stałą współpracę z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
  - 5) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
  - 6) uczestnictwo w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
  - 7) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w danej szkole;
  - 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 10) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
  - 11) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

- 12) udział w różnych formach doskonalenia oraz kształcenia związanych z potrzebami szkoły;
  - 13) społeczne działania na rzecz pracowników oraz lepszego funkcjonowania danej placówki;
  - 14) wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz projektów edukacyjnych, w tym opartych na wymianie międzynarodowej.
2. Podstawą przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzeniem stanowiska:
- jako organu nadzoru pedagogicznego:
- 1) stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, a w tym:
    - a) organizacja pracy rady pedagogicznej,
    - b) organizacja zespołów samokształceniowych,
    - c) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i ich doskonaleniu zawodowym,
    - d) przedkładanie do zaopiniowania organom szkoły projektów planów pracy, kierowanie ich realizacją oraz składanie sprawozdań z ich wyników,
    - e) ustalanie, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, organizacji pracy szkoły, w tym tygodniowego rozkładu zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych (higiena czasu pracy uczniów i nauczycieli),
  - 2) osiąganie przez szkołę efektów realizacji programów nauczania, czego potwierdzeniem są:
    - a) wyniki badań osiągnięć ucznia,
    - b) wyniki w konkursach przedmiotowych i olimpiadach,
    - c) wyniki w innych dziedzinach (między innymi: artystyczne, sportowe, ekologiczne),
    - d) wyniki klasyfikacji rocznej,
  - 3) realizacja innowacji pedagogicznych, eksperymentów, nowatorskich rozwiązań i efekty ich realizacji,
  - 4) umiejętność współdziałania z radą szkoły i radą rodziców.
- jako kierownika zakładu pracy:
- 1) prawidłowe prowadzenie spraw kadrowych (zatrudnianie, zwalnianie, nagrody, kary, droga awansu zawodowego nauczycieli),
  - 2) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym współpraca ze związkami zawodowymi,
  - 3) przestrzeganie przepisów prawa i jego stosowanie, a w tym:
    - a) zdolność i umiejętność podejmowania trafnych decyzji w zakresie swoich kompetencji,
    - b) zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy,
    - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkoły,
  - 4) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
  - 5) umiejętność zwiększania aktywności zawodowej nauczycieli,
  - 6) dbałość o stan bazy materialnej szkoły,
  - 7) racjonalna gospodarka środkami finansowymi, czego potwierdzeniem są:
    - a) odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie,
    - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
    - c) ekonomiczna trafność w podejmowaniu decyzji,
    - d) terminowe i rzetelne przygotowywanie materiałów dla organu prowadzącego,
  - 8) znaczenie szkoły w środowisku lokalnym:
    - a) inicjatywy na rzecz środowiska,
    - b) aktywność pozalekcyjna szkoły – zajęcia dodatkowe,
    - c) umiejętność współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami, mająca na celu realizację zadań statutowych szkoły,
3. Warunkiem przyznania doradcy metodycznemu dodatku motywacyjnego jest:
- 1) udzielanie konsultacji, ze szczególnym uwzględnieniem wizyt w szkołach/placówkach, w których zatrudnieni są nauczyciele objęci doradztwem;
  - 2) prowadzenie lekcji i zajęć otwartych, zajęć warsztatowych oraz organizowanie innych form doskonalenia, które wspomagają pracę dydaktyczną – wychowawczą oraz poszerzają wiedzę ogólną i umiejętności nauczycieli;
  - 3) bieżące diagnozowanie i analizowanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia i doradztwa metodycznego oraz planowanie działań stosownie do wyników diagnozy;
  - 4) opieka metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę;
  - 5) zamieszczanie na stronie internetowej Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego przynajmniej trzech własnych publikacji w roku szkolnym, wspomagających pracę nauczycieli;
  - 6) działanie na rzecz pozytywnego wizerunku i umacniania roli Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego w środowisku lokalnym.
4. Warunkiem przyznania konsultantowi dodatku motywacyjnego jest:
- 1) efektywne wspomaganie realizacji zadań przez doradców metodycznych wchodzących w skład podległej pracowni specjalistycznej;
  - 2) inicjowanie i koordynacja prac koncepcyjnych, dotyczących zakresu i sposobu organizowania form doskonalenia nauczycieli w ramach podległej pracowni specjalistycznej;
  - 3) zamieszczanie na stronie internetowej Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego przynajmniej trzech własnych publikacji w roku szkolnym, wspomagających pracę nauczycieli;
  - 4) działanie na rzecz pozytywnego wizerunku i umacniania roli Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego w środowisku lokalnym.

## § 6

1. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosi 5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.
2. Kwota odpisu na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół wynosi 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.
3. Kwota odpisu na dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów szkół wynosi 15% wynagrodzenia zasadniczego wicedyrektorów.
4. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla nauczycieli, w tym wicedyrektorów – do 30% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach środków, o których mowa w ust. 1 i 3),
  - 2) dla dyrektorów szkół – do 45% osobistego wynagrodzenia zasadniczego (w ramach środków, o których mowa w ust. 2).
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż jeden rok.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w granicach posiadanych środków finansowych przyznaje dyrektor szkoły, dla doradcy metodycznego dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel doradca w porozumieniu z dyrektorem Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego, a dla dyrektora szkoły – Prezydent, ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki zostaje przyznany.

7. Decyzję dotyczącą przyznanego dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej.

dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły i zatwierdzone przez organ prowadzący szkołę oraz nauczyciela, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, konsultanta, doradcy metodycznego, opiekuna stażu:

## V. DODATEK FUNKCYJNY

### § 7

Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych

#### 1. Dyrektorzy szkół:

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
1.	Dyrektor przedszkola:	
a)	3 oddziałowego	16%
b)	4 oddziałowego	17%
c)	5 oddziałowego	18%
d)	6 oddziałowego	19%
2.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół:	
a)	do 19 oddziałów	26%
b)	od 20 do 24 oddziałów	29%
c)	od 25 do 29 oddziałów	34%
d)	od 30 do 34 oddziałów	36%
e)	35 i więcej oddziałów	38%
3.	Dyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	37%

Lp.	Stanowisko	Wskaźnik dodatku - % osobistego wynagrodzenia zasadniczego
4.	Dyrektor środkowopomorskiego centrum kształcenia ustawicznego	27%
5.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	25%
6.	Dyrektor młodzieżowego domu kultury	28%
7.	Dyrektor miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego	25%
8.	Dyrektor ośrodka adopcyjno-opiekuńczego	25%

## 2. Wicedyrektorzy szkół i inne stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Wicedyrektor szkoły lub zespołu szkół	280	400
2.	Kierownik szkolenia praktycznego	220	
3.	Kierownik internatu	170	
4.	Wicedyrektor ośrodka szkolno-wychowawczego	380	
5.	Kierownik internatu ośrodka szkolno-wychowawczego	250	
6.	Wicedyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	260	
7.	Wicedyrektor młodzieżowego domu kultury	260	
8.	Wicedyrektor centrum kształcenia praktycznego	400	450
9.	Kierownik pracowni	170	
10.	Kierownik bursy	270	
11.	Wicedyrektor śródkowopomorskiego centrum kształcenia ustawicznego	400	
12.	Kierownik kształcenia praktycznego w kształceniu ustawicznym	220	
13.	Wicedyrektor miejskiego ośrodka doradztwa metodycznego	350	

## 3. Inne stanowiska, za które przysługuje dodatek funkcyjny:

Lp.	Stanowisko - funkcja	Miesięcznie w złotych	
		od	do
1.	Konsultant	200	320
2.	Doradca metodyczny	100	300
3.	Wychowawca klasy	100	
4.	Opiekun stażu	30	

W przypadku, gdy statut szkoły przewiduje stanowisko kierownicze nie ujęte w tabeli, dyrektor po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, ustala w ramach przyznanych na ten cel środków kwotę dodatku funkcyjnego dla tego stanowiska.

### § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub

sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa.
4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości takiej jak nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze godzin.

#### § 9

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły w granicach stawek określonych w regulaminie przyznaje Prezydent.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego zatrudnionego w szkole, w granicach stawek określonych w regulaminie, na wniosek dyrektora Miejskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego, przyznaje dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora, innych osób zajmujących stanowiska kierownicze – w granicach stawek określonych w regulaminie przyznaje dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok.
5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie.

### VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 10

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definowaną w osobnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy” – w § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy nie może przekroczyć 30% wynagrodzenia zasadniczego, jeśli jest wykonywana w pełnym wymiarze godzin, za które to wynagrodzenie przysługuje.
3. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora szkoły – Prezydent, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

#### § 11

1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:
  - 1) praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 2) zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 3) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,

- 5) zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w klasach dwujęzycznych – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć, w przypadku przedszkoli do 20%,
  - 6) zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym również w internacie) – w wysokości 20% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
  - 7) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę indywidualnego nauczania,
  - 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradni psychologiczno – pedagogicznej – w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatków za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 rozporządzenia cytowanego w § 1 niniejszego regulaminu, jest równa odpowiedniej stawce dodatku za trudne warunki pracy określonej w pkt 1 powiększonej o 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

#### § 12

Szkoły, stanowiska oraz warunki, przy których powstaniu nauczyciel może być zobowiązany do pracy w porze nocnej, określają odrębne przepisy.

### VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNE ZASTĘPSTWA

#### § 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 14

1. Zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela w budżecie organu prowadzącego szkołę tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze i opiekuńczo – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
2. 80% funduszu nagród przekazywane jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora. Regulamin przyznawania nagród ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i w uzgodnieniu z działającymi w szkole związkami zawodowymi.
3. 20% funduszu nagród przeznaczają się na nagrody przyznawane przez Prezydenta. Fundusz ten może być zwiększony. Szczegółowe kryteria i zasady przyznawania nagród Prezydenta ustala Rada Miejska w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

## IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

### § 15

1. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karty Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych

ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymywali dodatki specjalistyczne za:

- a) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy – 30,00 zł miesięcznie;
  - b) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy – 47,00 zł miesięcznie;
  - c) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – 66,00 zł miesięcznie;
  - d) posiadanie stopnia naukowego doktora – 83,00 zł miesięcznie;
  - e) posiadanie stopnia naukowego doktora habilitowanego – 122,00 zł miesięcznie,
- zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
2. Na wniosek nauczyciela wynagrodzenie i inne należności ze stosunku pracy mogą być przekazywane na wskazane przez niego konto bankowe w takim terminie, aby w dniu wypłaty były do dyspozycji nauczyciela.
  3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich nauczycieli.
  4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono z przedstawicielami reprezentatywnych związków zawodowych działających w szkołach prowadzonych przez Gminę Miejską Słupsk.

1388

### UCHWAŁA Nr XXVII/157/2009 Rady Miejskiej w Skórczu z dnia 26 marca 2009 r.

#### w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania i wypłacania oraz wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia za pracę pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.<sup>1</sup>), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.<sup>2</sup>) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.<sup>3</sup>) uchwala się, co następuje:

- 1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, oraz z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458.
- 2 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1 poz. 1.
- 3 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 z 2007 r. Nr 56, poz. 372, oraz z 2009 r. Nr 42, poz. 257.

### Rozdział 1 Przepisy ogólne

#### § 1

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miejską Skórcz określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, zwany dalej Regulaminem.

#### § 2

1. Regulamin niniejszy określa:
  - 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
  - 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
  - 3) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze;
  - 4) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 5) wysokość oraz szczegółowe zasady wynagradzania nauczycieli za pracę wykonywaną w dniu wolnym od pracy.
2. Ilekroć w dalszej treści regulaminu jest mowa bez bliższego określenia o:
  - 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r., Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową i gimnazjum wchodzące w skład Zespołu Szkół Publicznych w Skórczu;
- 4) przedszkole – należy przez to rozumieć Miejskie Przedszkole w Skórczu;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostek, o których mowa w pkt 3 i 4;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach, o których mowa w pkt 3 i 4;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć oddział szkolny,
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka (dziecko w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym w szkole);
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia.

## Rozdział 2 Wynagrodzenie zasadnicze

### § 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na podstawie właściwego Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej.
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

## Rozdział 3 Dodatek za wysługę lat

### § 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 35 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa rozporządzenie.
3. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## Rozdział 4 Dodatek funkcyjny

### § 5

1. Dodatki funkcyjne przyznaje się nauczycielom, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora szkoły lub przedszkola;
  - 2) stanowisko wicedyrektora szkoły lub przedszkola;
  - 3) dodatkowe zadania polegające na sprawowaniu funkcji:
    - a) wychowawcy klasy/oddziału przedszkolnego,
    - b) opiekuna stażu,
    - c) doradcy metodycznego.
2. Wysokości dodatków funkcyjnych ustala się kwotowo w wysokościach mieszczących się w następujących przedziałach:

Funkcja/stanowisko	Wysokość dodatku  (% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej)
dyrektor szkoły	od 60 do 90
dyrektor przedszkola	od 30 do 45
wicedyrektor szkoły	od 30 do 45
wychowawca klasy/oddziału przedszkolnego	5
opiekun stażu	3
doradca metodyczny	od 15 do 30

3. Wysokość dodatków funkcyjnych w granicach stawek określonych w ust. 2 dla dyrektorów szkoły i przedszkola ustala Burmistrz Miasta, natomiast dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli – odpowiednio dyrektor szkoły lub przedszkola.
4. Ustalając wysokość dodatków funkcyjnych w granicach stawek określonych w ust. 2, należy uwzględnić:
  - 1) wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji,
  - 2) jakość i efektywność realizacji zadań wynikających z pełnionej funkcji,
  - 3) możliwości finansowe szkoły lub przedszkola.
5. W przypadku przydzielenia nauczycielowi dwóch lub więcej funkcji lub stanowisk, o których mowa w ust. 1, dodatki funkcyjne przyznaje się odrębnie dla każdej z nich.
6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje wicedyrektorowi, a w przypadku, gdy nie utworzono takiego stanowiska, to innemu nauczycielowi, który zastępuje dyrektora – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu objęcia zastępstwa.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5** **Dodatek motywacyjny**

### **§ 6**

1. W ramach osobowego funduszu plac szkoły i przedszkola tworzy się specjalny fundusz dodatków motywacyjnych w wysokości 4% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Specjalny fundusz dodatków motywacyjnych przeznaczony jest na wypłatę dodatków motywacyjnych przyznawanych przez burmistrza dyrektorom szkoły i przedszkola oraz przez tych dyrektorów – wicedyrektorom i nauczycielom.
3. Dodatek motywacyjny w ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1, przyznaje się na czas określony, dwa razy w roku szkolnym, odpowiednio w okresach:
  - I – od 1. września do końca lutego,
  - II – od 1. marca do końca sierpnia.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od zatrudnienia w szkole lub przedszkolu co najmniej jednego pełnego okresu, o którym mowa w ust. 3.
5. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i winien być zróżnicowany w zależności od stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa odpowiednio w § 6, § 7 i § 8, w okresie bezpośrednio poprzedzającym jego przyznanie.

### **§ 7**

1. Burmistrz przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom

szkoły i przedszkola i ustalając jego wysokość bierze pod uwagę następujące kryteria:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą lub przedszkolem, zapewniające ich ciągły rozwój i uzyskiwanie wysokiej jakości pracy;
  - 2) organizowanie pracy szkoły lub przedszkola zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy;
  - 3) twórcze i efektywne realizowanie polityki oświatowej gminy miejskiej;
  - 4) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym;
  - 5) współdziałanie z organami szkoły lub przedszkola i związkami zawodowymi,
  - 6) osiągnięcia szkoły lub przedszkola w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej;
  - 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
  - 8) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształcenia i doskonaleniu zawodowym;
  - 9) merytoryczne, życzliwe i terminowe załatwianie spraw osobowych pracowników oraz spraw uczniowskich i ich rodziców,
  - 10) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - 11) należytą dbałość o stan bazy i mienia szkoły lub przedszkola;
  - 12) właściwą realizację gospodarki finansowo – rzeczowej, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej;
  - 13) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
  - 14) promocję szkoły lub przedszkola na zewnątrz;
  - 15) współpracę z organizacjami i instytucjami wspierającymi w zakresie edukacji, wychowania, kultury, kultury fizycznej, sportu, itp.
2. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektora szkoły lub przedszkola jest zależna od stopnia spełnienia kryteriów określonych w ust. 1 w okresie bezpośrednio poprzedzającym jego przyznanie i kształtuje się w przedziale od 15 do 30% kwoty bazowej określanej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.

### **§ 8**

1. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom, którzy w okresie bezpośrednio poprzedzającym wyróżnili się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, osiągnęli wysoką jakość świadczonej pracy, a także wykazali się aktywnością i zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem następujących kryteriów:
  - A. Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
    - 1) praca z uczniem zdolnym, w tym m.in.: wspieranie i motywowanie ucznia do aktywnego rozwijania własnego talentu, indywidualizacja w nauczaniu, różnicowanie form i metod pracy, ocenianie i sprawdzanie osiągnięć, dodatkowe zajęcia i konsultacje, itp.,
    - 2) praca z uczniem mającym trudności w nauce, w tym m.in.: formy pomocy, indywidualizacja w nauczaniu, realizacja zaleceń Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej, ocenianie i sprawdzanie osiągnięć, dodatkowe zajęcia konsultacyjne, itp.,
    - 3) osiągnięte wyniki nauczania, z uwzględnieniem przede wszystkim postępu i progresji wyników, a także warunków nauczania takich jak np. możliwości intelektualne uczniów, liczebność uczniów w klasie, dostępność pomocy dydaktycznych, itp.,

- 4) doprowadzenie ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych, artystycznych o randze ponadszkolnej (pod uwagę bierze się zarówno ilość, jak i rangę sukcesu z uwzględnieniem poziomu i ilości konkurentów),
  - 5) pozytywne zmiany dokonujące się w zespole klasowym i u pojedynczych uczniów pod wpływem oddziaływań wychowawczych, w tym także aktywność uczniów na forum szkoły poprzez udział w zajęciach pozalekcyjnych, konkursach, zawodach oraz innych imprezach i uroczystościach.
- B. Jakość świadczonej pracy:
- 1) planowanie pracy własnej jako nauczyciela i wychowawcy:
    - plan pracy,
    - wymagania edukacyjne,
    - przedmiotowy system oceniania,
    - plan wychowawczy klasy (dotyczy wychowawców klasy),
    - plany pracy organów i organizacji szkolnych (dotyczy opiekunów tych organów i organizacji),
  - 2) organizacja procesu lekcyjnego, w tym m.in.: właściwy dobór form i metod nauczania oraz środków dydaktycznych, zgodne z WSO ocenianie uczniów, innowacyjność w działaniu pedagogicznym, itp.,
  - 3) ewaluacja procesu dydaktycznego i wychowawczego, w tym m.in.: zbieranie i analizowanie informacji zwrotnej od uczniów, rodziców i nauczycieli, analizowanie wyników uczenia się i zachowania uczniów, wyciąganie wniosków i podejmowanie działań naprawczych,
  - 4) dbałość o własny warsztat pracy, w tym m.in.: troska o przydzielone pod opiekę sale lekcyjne, pracownie, gabloty, gazetki ściennie, itp. – wkład pracy w ich urządzenie i utrzymanie, wzbogacanie w sprzęt i pomoce dydaktyczne,
  - 5) upowszechnianie osiągnięć i pomysłów nauczyciela w środowisku szkolnym i pozaszkolnym.
- C. Zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym
- 1) zaangażowanie oraz skuteczność działań wychowawczych zgodnych z programem wychowawczym klasy i szkoły,
  - 2) organizacja wycieczek, imprez i konkursów szkolnych i środowiskowych, nieodpłatne prowadzenie udokumentowanych zajęć z uczniami, opieka nad organizacjami szkolnymi, a także pełnienie dodatkowych funkcji i zadań, np. kronika szkolna, gazetka szkolna, strony www, protokolowanie zebrań rad pedagogicznych, itp.,
  - 3) uczestnictwo w różnych formach doskonalenia i doskonalenia zawodowego, zgodnych z potrzebami i oczekiwaniami szkoły, efektywne przenoszenie na grunt szkoły wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie doskonalenia zawodowego, a także przygotowywanie i prowadzenie szkoleń w ramach WDN,
  - 4) aktywny i efektywny udział w pracach rady pedagogicznej i jej zespołów przedmiotowych oraz innych komisji stałych i doraźnych, w tym także współpraca i współdziałanie w gronie pedagogicznym, dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem oraz pomoc młodszemu stażem nauczycielom,
  - 5) aktywne pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego, przewodniczącego zespołu wychowawczego lub opiekuna samorządu uczniowskiego,
  - 6) promowanie szkoły na zewnątrz.
- D. Dyscyplina pracy:
- 1) punktualność rozpoczynania i kończenia zajęć,
  - 2) przestrzeganie przepisów BHP i p.poż., regulaminu pracy oraz innych norm i uregulowań wewnętrznych,
  - 3) rzetelne i terminowe wypełnianie dokumentacji szkolnej,
  - 4) rzetelne pełnienie dyżurów w czasie przerw międzylekcyjnych,
  - 5) właściwe sprawowanie opieki nad uczniami w trakcie zajęć i wyjazdów poza teren szkoły,
  - 6) właściwa i terminowa realizacja zaleceń, poleceń i zarządzeń dyrektora szkoły, dyspozycyjność,
  - 7) koleżeńskość i współpraca w gronie pedagogicznym.
2. Decyzję o przyznaniu i wysokości dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, bibliotekarzy, wychowawców świetlicy szkolnej, logopedy, pedagoga i psychologa szkolnego, a także wicedyrektora podejmuje dyrektor szkoły, biorąc pod uwagę:
- osiągnięcia w realizacji przydzielonych zadań i obowiązków,
  - złożoność realizowanych zadań,
  - podnoszenie kwalifikacji zawodowych,
  - inicjowanie i podejmowanie zadań wykraczających poza określony w obowiązkach zakres,
  - twórcze i nowatorskie podejście do zadań,
  - właściwą dyscyplinę pracy.
- Za podstawę przy ocenie jakości pracy wymienionych nauczycieli bierze się pod uwagę ich zakres zadań i obowiązków, a kwotowa wysokość przyznanego dodatku powinna kształtować się w przedziale od 4 do 20% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli w ustawie budżetowej.
3. Dyrektor szkoły, dokonując analizy świadczonej pracy, stosuje następującą skalę ocen:
- wyróżniająca (A),
  - dobra (B),
  - poprawna (C).
- Ocenę ustala się odrębnie za:
- osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - jakość świadczonej pracy,
  - zaangażowanie w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, wynikających z zadań statutowych szkoły oraz związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
  - dyscyplinę pracy.
4. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego zależy od ustalonych ostatecznie ocen, o których mowa w ust. 3 oraz od ilości środków specjalnego funduszu dodatków motywacyjnych i kształtuje się w przedziale:

Przedziały ocen wg warunków określonych w ust. 10	Wysokość dodatku (% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej)
3 oceny dobre i 1 ocena wyróżniająca	4 - 7
2 oceny dobre i 2 oceny wyróżniające	8 - 12
1 ocena dobra i 3 oceny wyróżniające	13 - 16
4 oceny wyróżniające	17 - 20

Wysokość przyznanych dodatków w poszczególnych przedziałach musi być jednakowa.

5. Dyrektor szkoły zobowiązany jest do przekazania każdemu nauczycielowi pisemnej informacji o ostatecznie ustalonych ocenach wg warunków określonych w ust. 3.

#### § 9

1. Dyrektor przedszkola przyznaje dodatek motywacyjny nauczycielom, którzy w okresie bezpośrednio poprzedzającym wyróżnili się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, osiągnęli wysoką jakość świadczonej pracy, a także wykazali się aktywnością i zaangażowaniem w realizację zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 Karty Nauczyciela, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- 1) osiągnięte wyniki pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej z wychowankami przedszkola,
- 2) podejmowanie działań w zakresie podnoszenia jakości pracy przedszkola,
- 3) prowadzenie innowacji, eksperymentów i projektów edukacyjnych, tworzenie i realizacja programów autorskich,
- 4) przygotowanie uroczystości i imprez przedszkolnych i środowiskowych,
- 5) systematyczne doszkąlanie i doskonalenie zawodowe,
- 6) prowadzenie zajęć koleżeńskich i rad szkoleniowych w ramach WDN,
- 7) podejmowanie prac z dzieckiem zdolnym i mającym trudności w nauce,

- 8) prowadzenie działalności promocyjnej pracy przedszkola,
  - 9) organizowanie kursów, aukcji dla dzieci z przedszkola i spoza placówki,
  - 10) podnoszenie atrakcyjności i procesu edukacyjnego poprzez organizowanie ciekawych wycieczek, spotkań o charakterze poznawczym,
  - 11) współpraca ze środowiskiem rodzinnym,
  - 12) udział w akcjach okolicznościowych,
  - 13) współpraca ze środowiskiem lokalnym, instytucjami, organizacjami wspomagającymi przedszkole oraz pozyskiwanie sponsorów,
  - 14) poprawa estetyki sal, korytarzy, szatni i obejścia przedszkola,
  - 15) dyscyplina pracy, dbanie o rozwój własnego warsztatu pracy,
  - 16) trafna samoocena swojej pracy.
2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego jest dokonanie przez dyrektora przedszkola oceny punktowej jakości pracy nauczyciela wg skali od 0 do 5 pkt, w każdym z określonych w ust. 1 kryteriów.
3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego zależy od ustalonej ostatecznie oceny punktowej, o której mowa w ust. 2, oraz od ilości środków finansowych specjalnego funduszu dodatków motywacyjnych i kształtuje się w przedziale:

Przedziały punktowe	Wysokość dodatku (% kwoty bazowej określonej corocznie dla nauczycieli w ustawie budżetowej)
48 – 56	4 – 7
57 – 65	8 - 12
66 – 74	13 – 16
75 – 80	17 - 20

4. Dyrektor przedszkola zobowiązany jest do przekazania każdemu nauczycielowi pisemnej informacji o ostatecznie ustalonych ocenach punktowych wg wskaźników określonych w ust. 3.

#### § 10

1. Nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym środki specjalnego funduszu dodatków motywacyjnych stają się środkami osobowego funduszu plac.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Rozdział 6 Specjalny fundusz nagród

### § 11

1. W ramach osobowego funduszu płac szkoły i przedszkola, tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Specjalny fundusz nagród przeznaczony jest na nagrody przyznawane przez burmistrza oraz dyrektora szkoły i przedszkola nauczycielom i dyrektorom za szczególnie znaczące zasługi i osiągnięcia w pracy zawodowej oraz pracy społecznej z uczniami lub wychowankami.
3. Nagrody przyznaje się:
  - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
  - 2) z okazji zakończenia roku szkolnego,
  - 3) z okazji Święta Szkoły lub innej uroczystości szkolnej lub środowiskowej,
  - 4) bezpośrednio po, i w związku z uzyskaniem konkretnego, znaczącego osiągnięcia sukcesu.
4. W dyspozycji burmistrza pozostaje odpowiednio 50% tego funduszu w przedszkolu i 25% w szkole. Pozostałe środki pozostają w dyspozycji dyrektorów.

### § 12

1. Nagroda burmistrza może być przyznana dyrektorom i nauczycielom po okresie zatrudnienia w szkole lub przedszkolu co najmniej jednego roku, z uwzględnieniem następujących kryteriów:
  - 1) dla dyrektorów
    - a) dobra współpraca z organem prowadzącym,
    - b) osiąganie co najmniej dobrych wyników nauczania,
    - c) osiąganie przez uczniów liczących się wyników w konkursach i zawodach,
    - d) przygotowanie i realizowanie przez szkołę (przedszkole) wartościowych w procesie wychowawczym imprez,
    - e) współpraca ze środowiskiem, instytucjami wspomagającymi, efektywność w pozyskiwaniu środków finansowych,
    - f) pomoc młodym nauczycielom we właściwej adaptacji w zawodzie,
    - g) zapewnienie właściwych warunków do pracy i nauki,
    - h) prowadzenie nadzoru pedagogicznego zgodnie z obowiązującymi przepisami,
    - i) właściwe realizowanie zadań z zakresu nadzoru nad awansem zawodowym nauczycieli,
    - j) motywowanie i tworzenie warunków do podnoszenia przez pracowników kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenie własnych umiejętności menadżerskich,
    - k) właściwe wykorzystywanie bazy i umiejętności pracowników w procesie rozwoju szkoły (przedszkola),
    - l) promowanie szkoły (przedszkola) w środowisku, dbanie o jej dobre imię,
    - ł) przestrzeganie przepisów prawa,
    - m) tworzenie właściwego klimatu, dbanie o właściwe stosunki międzyludzkie oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów,
  - 2) dla nauczycieli
    - a) osiąganie co najmniej dobrych wyników nauczania,
    - b) podejmowanie działań nowatorskich i innowacyjnych,
    - c) organizowanie na wysokim poziomie różnego rodzaju imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
    - d) osiąganie co najmniej dobrych wyników w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,

- e) osiąganie sukcesów w pracy wychowawczej, w tym także organizowanie wycieczek i innych imprez wychowawczych,
- f) organizowanie opieki i pomocy uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- g) podejmowanie skutecznych działań w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów (wychowanków),
- h) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz rozwijanie form tej współpracy,
- i) doksztalcanie i doskonalenie się zawodowe, zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami szkoły (przedszkola).

### § 13

Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku, który odznacza się właściwą dyscypliną pracy, rzetelnie i sumiennie realizuje swe zadania i obowiązki, a ponadto wypełnił przynajmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej:
  - a) osiągnięcie bardzo dobrych wyników w nauczaniu danego przedmiotu, ustalonych na podstawie badań narzędziami pomiaru dydaktycznego, z uwzględnieniem postępu i progresji wyników oraz warunków nauczania,
  - b) doprowadzenie ucznia (uczniów) do znaczących sukcesów w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych w skali co najmniej powiatowej,
  - c) opracowanie i wdrożenie z sukcesem indywidualnych, autorskich programów i form nauczania oraz innych eksperymentów i innowacji pedagogicznych,
  - d) zorganizowanie na odpowiednio wysokim poziomie imprezy szkolnej lub środowiskowej o znaczących walorach poznawczych i kształcących,
  - e) inne znaczące osiągnięcia pracy pedagogicznej, które wpływają na dobre imię szkoły oraz służą uczniom, środowisku szkolnemu lub lokalnemu,
- 2) w zakresie pracy wychowawczej:
  - a) dokonanie pozytywnych zmian w zespole klasowym, grupie wychowawczej, kole zainteresowań, itp. poprzez umiejętne i skuteczne zastosowanie własnych środków i oddziaływań wychowawczych,
  - b) zorganizowanie uroczystości lub innej imprezy szkolnej, międzyszkolnej lub środowiskowej o znaczących walorach wychowawczych,
  - c) zorganizowanie znaczących i wartościowych prac społecznie użytecznych na rzecz klasy, szkoły, środowiska,
  - d) organizowanie i prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie patologii wśród uczniów,
  - e) zorganizowanie właściwej i aktywnej współpracy z rodzicami obejmującej także pewne formy pedagogizacji rodziców,
  - f) nawiązanie aktywnej współpracy klasy, grupy, koła lub szkoły z innymi placówkami i organizacjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi, itp.,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej – skuteczne zorganizowanie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, albo mającym trudności [w nauce lub w przystosowaniu się do życia w grupie.

### § 14

Nagroda dyrektora przedszkola może być przyznana nauczycielowi, po przepracowaniu w przedszkolu co najmniej jednego roku, który odznacza się właściwą dyscypliną pracy,

rzetelnie i sumiennie realizuje swe zadania i obowiązki, a ponadto wypełnił przynajmniej jedno z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczo – opiekuńczej:
  - a) przygotowanie warsztatu pracy, dbałość o pomoce dydaktyczne;
  - b) aktywne uczestnictwo w posiedzeniach Rady Pedagogicznej;
  - c) realizacja czynności dodatkowych wynikających z planu rozwoju przedszkola;
  - d) indywidualna znajomość dziecka, otoczenie opieką każdego wychowanka, zapewnienie mu prawidłowego rozwoju;
  - e) planowanie i organizacja wspólnie z rodzicami uroczystości przedszkolnych i wycieczek;
  - f) współpraca z nauczycielami pracującymi w przedszkolu i innych placówkach oświatowych gminy.
  - g) kontakty z rodzicami oraz poradnictwo rodziców (indywidualne rozmowy, włączanie rodziców w życie przedszkola, udział w zebraniach);
  - h) współpraca z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną oraz służbą zdrowia;
  - i) odpowiedzialność za życie, zdrowie i bezpieczeństwo dzieci;
- 2) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:
  - a) doskonalenie własnego warsztatu pracy;
  - b) aktywny udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
  - c) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie zajęć koleżeńskich oraz otwartych dla rodziców;
- 3) w zakresie aktywnego udziału w całokształcie pracy przedszkola:
  - a) pomoc w rozwiązywaniu trudnych problemów pracy przedszkola;
  - b) stwarzanie dobrej atmosfery pracy;
  - c) pomoc w zakresie organizowania zastępstw;
  - d) organizacja inicjatyw na rzecz przedszkola.

#### § 15

1. Nagrodę, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 11, burmistrz przyznaje dyrektorom z własnej inicjatywy, natomiast pozostałym nauczycielom na pisemny, umotywowany wniosek dyrektora szkoły lub przedszkola.
2. Nagrodę, z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w § 12 i § 13, dyrektorzy przyznają wicedyrektorom i innym nauczycielom z własnej inicjatywy lub na pisemny, umotywowany wniosek:
  - wicedyrektora,
  - przewodniczącego szkolnego zespołu przedmiotowego nauczycieli.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, w zgodności z postanowieniami niniejszego regulaminu, należy składać odpowiednio do burmistrza lub właściwego dyrektora w następujących terminach:
  - do 14 dni przed Dniem Edukacji Narodowej, zakończeniem roku szkolnego, Świętem Szkoły lub inną uroczystością szkolną lub środowiskową,
  - do 14 dni po uzyskaniu przez nauczyciela konkretnego, znaczącego osiągnięcia lub sukcesu.
4. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę, otrzymuje pamiątkowy dyplom, którego kopię dołącza się do akt osobowych.
5. Nie wykorzystane w danym roku kalendarzowym środki specjalnego funduszu nagród stają się środkami osobowego funduszu plac.

### Rozdział 7 Dodatek za warunki pracy

#### § 16

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
  - 1) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego.
2. Nauczycielom za pracę w trudnych warunkach określonych w ust. 1 przyznaje się dodatki w następujących wysokościach:
  - 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim – 35% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną godzinę zajęć,
  - 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego – 25% stawki godzinowej za każdą zrealizowaną godzinę tych zajęć.
3. Dodatki za pracę w trudnych warunkach w wysokościach określonych w ust. 2 wypłaca się z dołu, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę zajęć, na podstawie przedstawianego co miesiąc przez nauczyciela, a zatwierdzanego przez dyrektora zestawienia godzinowego tych zajęć.

### Rozdział 8 Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 17

1. Nauczycielom (z zastrzeżeniem art. 42 ust. 5a Karty Nauczyciela), którym przydzielono godziny nadwymiarowe lub doraźne zastępstwa, wypłaca się odrębne wynagrodzenie.
2. Przez godzinę nadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o które mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów lub innych ważnych przyczyn określonych w odrębnych przepisach,

- b) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie lub też jego pobytem w szpitalu lub sanatorium, trwającego nie dłużej niż jeden tydzień  
— traktuje się jak godziny faktycznie odbyte, o ile nauczyciel nie został poinformowany o zawieszeniu tych zajęć co najmniej 3 dni wcześniej.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
8. Nauczyciel za każdy okres rozliczeniowy dokonuje wyliczenia ilości godzin ponadwymiarowych w sposób następujący:
- 1) nauczyciel, któremu przydzielono godziny ponadwymiarowe wylicza tzw. „przeliczeniowy etat dzienny” dzieląc tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela przez ilość dni tygodnia, w których zajęcia te realizuje;
  - 2) nauczyciel dokonuje wyliczenia ilości godzin w tygodniu jako sumę zrealizowanych godzin zajęć ponad „przeliczeniowy etat dzienny” z każdego przepracowanego dnia;
  - 3) wyliczone ilości godzin ponadwymiarowych z poszczególnych tygodni za dany okres rozliczeniowy dodaje się, a sumę zaokrągla do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
9. Wyliczona liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.
10. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
11. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się wg zasad określonych w ust. 3.
12. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podst. art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela (tzw. podwyższone pensum), wartość godziny zastępczej oblicza się zgodnie z ust. 8, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela).
13. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na podstawie przedstawionego przez nauczyciela, co miesiąc za okres rozliczeniowy, a zatwierdzonego przez dyrektora, zestawienia godzin ponadwymiarowych.

## Rozdział 9

### Zasady rozliczania pracy w dniu wolnym od pracy

#### § 18

1. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy (tj. w sobotę, niedzielę i święta), nauczyciel na swój wniosek otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zamiast dnia wolnego – odrębne wynagrodzenie, według stawek jak za godziny ponadwymiarowe, w wymiarze rzeczywistego czasu realizacji tych zajęć, z zaokrągleniem do 0,5 godziny zegarowej.
2. Za pracę w święto, przypadające poza dwoma dniami w tygodniu wolnymi od pracy, nauczyciel na swój wniosek otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach, zamiast dnia wolnego – dodatkowe wynagrodzenie według zasad określonych w ust. 1 ze 100% dodatkiem.
3. Ostateczną decyzję o przyznaniu dnia wolnego lub dodatkowego wynagrodzenia, podejmuje odpowiednio dyrektor szkoły lub przedszkola.

## Rozdział 10

### Postanowienia końcowe

#### § 19

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.
3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

#### § 20

Regulamin uzgodniono z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz.

#### § 21

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

#### § 22

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

#### § 23

Traci moc uchwała Nr XV/84/2008 Rady Miejskiej w Skórczu z dnia 26 marca 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu ustalania i wypłacania oraz wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia za pracę pracowników pedagogicznych szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Skórcz, na rok 2008 (Dz. Urz. Województwa Pomorskiego z 2008 r. Nr 56, poz. 1571).

#### § 24

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej  
Andrzej Laskowski

1389

**UCHWAŁA Nr XXIV/178/2009**  
**Rady Gminy Stare Pole**  
z dnia 24 marca 2009 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.— Karta Nauczyciela (Dz. U.z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220 poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102,poz. 689, Nr 158,poz. 1103,Nr 176, poz. 1238,Nr 191,poz. 1369 i Nr 247,poz. 1821, z 2008 r.Nr 145,poz. 917 i Nr 227,poz. 1505 oraz z 2009 r.Nr 1 poz. 1), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42,poz. 257) uchwała się, co następuje:

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XX/150/2008 r. Rady Gminy Stare Pole z dnia 27 listopada 2008 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz.Urz.Woj.Pom.Nr 27,poz. 581).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
*Jan Pawlina*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXIV/178/2009  
Rady Gminy Stare Pole  
z dnia 24 marca 2009 r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,

- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze.zm)
- 7) regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
  - e) sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
  - f) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.
- 8) regulamin niniejszy określa także wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 2 Regulaminu.
2. Dodatek przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku, w formach o jakich mowa w § 1 określa:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
  - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatek motywacyjny

#### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także działalność na rzecz integracji zespołu klasowego,
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
    - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, a zwłaszcza tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, innowacje pedagogiczne, programy autorskie,
    - b) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
    - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
    - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - e) przestrzeganie dyscypliny pracy;
    - f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
    - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 50% jego wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków finansowych zatwierdzonych przez Radę Gminy na ten cel w planie finansowym jednostki.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor placówki, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.
4. Dodatku motywacyjnego nie pomniejsza się za czas choroby.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 20 – 50%,

- 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 15 – 30%, pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, począwszy od drugiego miesiąca zastępstwa w wysokości ustalonej dla osoby zastępowanej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy,
  - 2) dla wicedyrektora – dyrektor szkoły.

#### § 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 2 – 4%,
  - 2) funkcję doradcy metodycznego – w wysokości 20 – 30%,
  - 3) funkcję nauczyciela konsultanta – w wysokości 20 – 30%,
  - 4) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor placówki.

#### § 7

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2 oraz w § 6 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Dodatek za warunki pracy

#### § 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia o którym mowa w § 1 pkt 6.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek nie może być niższy niż 15% i wyższy niż 35% wynagrodzenia zasadniczego stażysty.
4. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego

przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych.

#### § 9

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 8, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 10

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela w zależności od rodzaju prowadzonych zajęć dydaktycznych, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub końca zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem,
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
6. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - 3) rekolekcjami,
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej,
  - 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającej nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela oraz w tygodniach w któ-

rych zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym. Za dni ustawowo wolne od pracy wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe nie przysługuje.

8. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

#### § 11

Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio przepisy § 10 ust. 2, 3, 4 Regulaminu

#### § 12

1. Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

#### § 13

Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 10, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 14

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) dodatkowej nieodpłatnej pracy na rzecz szkoły,
  - 2) udziału w planowaniu, organizacji i prowadzeniu dodatkowej działalności szkoły,
  - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a zwłaszcza w zakresie integracji klasy.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po konsultacji z Radą Rodziców,
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy,
    - a) nauczycielowi na wniosek dyrektora zaakceptowany przez Radę Rodziców,
    - b) dyrektorowi na wniosek Rady Rodziców

#### § 15

Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w innym czasie.

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### § 16

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż

- połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
    - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 4%,
    - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 5%,
    - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 6%
    - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 7%średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
  3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
  4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
  5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
  6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
    - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
    - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
  7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
    - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
    - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
  8. Nauczyciel zatrudniony w kilku szkołach otrzymuje jeden dodatek mieszkaniowy w szkole, którą wskaże.

### Przepisy końcowe

#### § 17

W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

#### § 18

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Radami Pedagogicznymi Zespołu Szkół i Przedszkola,
- 2) Przedstawicielstwami związków zawodowych.

1390

### UCHWAŁA Nr XXXI/280/2009 Rady Gminy Szemud z dnia 30 marca 2009 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat, oraz innych składników wynagrodzenia jak za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, wiejskiego i nagród.**

Działając na podstawie art. 30, ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7 w związku z art. 22 ust. 3, art. 34 i art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2005 r. Nr 190, poz. 1606 z późn. zm.), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych, Rada Gminy Szemud uchwala, co następuje:

#### § 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Szemud w wysokości określonej w załączniku do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli powołanego w podstawie prawnej uchwały.

#### § 2

Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szemud, który określa wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagrody z funduszu specjalnego,
- 7) dodatku mieszkaniowego,
- 8) dodatku wiejskiego.

O następującej treści:

### REGULAMIN

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Szemud.**

### Przepisy wstępne

1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez zbliżonego określenia o:
  - 1) Karcie Nauczyciela – rozumieć należy ustawę z dnia

26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

- 2) rozporządzeniu – rozumieć należy Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela.
  - 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina Szemud,
  - 4) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach oświatowych,
  - 5) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora szkoły,
  - 6) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - 8) uczniu – należy przez to rozumieć wychowanka,
  - 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a, oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
    - 1) wynagrodzenia zasadniczego, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
    - 2) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
    - 3) dodatku mieszkaniowego i wiejskiego,
    - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.
  3. Wysokość stawek wynagrodzenia, o których mowa w ust. 2 pkt 1 i 4, ustala ustawa z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
  4. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 30.

## ROZDZIAŁ I

### Dodatek za wysługę lat

#### § 2.1

#### Szczegółowe warunki przyznawania.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy (3%), z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 4. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest jednocześnie zatrudniony. Okresy podstawowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu w przypadku dodatkowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szko-

łach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.

#### § 2.2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
  - c) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
  - d) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
  - e) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a w przypadku zasiłku macierzyńskiego dodatek za wysługę lat wlicza się do podstawy.
2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ II

### Dodatek motywacyjny

#### § 2.3

#### Szczegółowe warunki przyznawania

Warunkiem przyznania nauczycielowi, dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, poprzez:
  - a. osiągnięcia edukacyjne uzyskiwane przez uczniów, oceniane z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, potwierdzone wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b. umiejętność rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - c. pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - d. kształtowanie wśród uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem polegającą na:
  - a. stałym podnoszeniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych skutkującym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
  - b. wzbogacaniu własnego warsztatu pracy,
  - c. dbałości o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
  - d. rzetelnym i terminowym wywiązywaniu się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków.
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela oraz w zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły poprzez:
  - a. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b. udział w komisjach przedmiotowych i innych oraz prze-

- prowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- c. opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d. inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych z uwzględnieniem potrzeb uczniów: zajęć opiekuńczych i wychowawczych.
  - e. kierowanie rozwojem ucznia uzdolnionego,
  - f. prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - g. aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły,
  - h. praca na rzecz środowiska lokalnego.
  - i. prace społeczne w tym działalność związkową
4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
- a. nauczycielom, którzy otrzymali kary porządkowe i dyscyplinarne przewidziane przepisami kodeksu pracy i Karty Nauczyciela,
  - b. nauczycielom, którzy przebywają na urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie bezpłatnym, wychowawczym i nauczycielom przeniesionym w stan nieczynny.
5. Po ustaniu okresu kary porządkowej lub dyscyplinarnej należy ustalić dla nauczyciela bieżącą stawkę dodatku motywacyjnego poza przyjętym terminem przyznawania. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uzależniona jest od:
- 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,

- 2) prawidłowego prowadzenia spraw kadrowych tj. zgodnie z przepisami i merytorycznie uzasadnione zatrudnianie, zwalnianie, karanie i nagradzanie,
- 3) wykazywanie się znajomością prawa oświatowego, jego przestrzegania i stosowania,
- 4) zapewniania odpowiednich warunków BHP i p. poż, estetyki placówki i otoczenia,
- 5) osiągania przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych,
- 6) wprowadzania innowacji pedagogiczno – wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
- 7) umiejętnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego, z organami placówki, związkami zawodowymi oraz instytucjami zewnętrznymi.
- 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządczej szkoły,
- 9) umiejętności tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy, do dokształcania i doskonalenia zawodowego oraz kreowania twórczej atmosfery pracy,
- 10) promocji szkoły na zewnątrz.

### Wysokość stawek

#### § 2.4

1. dodatek motywacyjny dla nauczycieli w tym dyrektorów szkół i placówek oświatowych nie może być wyższy niż 35% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego w granicach określonych w poniższej tabeli:

L.p.	stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego w %
1.	Nauczyciel	5-15
2.	Wicedyrektor szkoły	10-30
3.	Nauczyciel na innym stanowisku kierowniczym	10-25
4.	Dyrektor szkoły	10-35

3. Dodatki motywacyjne przyznaje się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli, oraz możliwości finansowych budżetu gminy. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli nie może być mniejsza niż 3,0% sumy ich wynagrodzenia zasadniczego z wyłączeniem dyrektorów.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 4 miesięcy.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje dla:
  - a) nauczycieli dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków niniejszego regulaminu
  - b) dla dyrektora – Wójt Gminy na podstawie kryteriów określonych w niniejszym regulaminie.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### ROZDZIAŁ III Dodatek funkcyjny Szczegółowe warunki przyznawania

#### § 2.5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki przysługuje dodatek funkcyjny – przy ustalaniu którego uwzględnia się w szczególności:
  - 1) wielkość szkoły, a w tym:
    - a) liczbę uczniów,
    - b) liczbę oddziałów,
    - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
    - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizacja,
    - e) prowadzenie dożywiania.
  - 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym: a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
  - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także:
  - a) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tym przypadku prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie

- jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu tych obowiązków.
- b) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, ustala:
- 1) dla dyrektora organ prowadzący szkołę,
  - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych ustala dyrektor szkoły, z zastrzeżeniem pkt 3.

- 3) w przypadku określonym w ust. 2 – organ prowadzący szkołę.
4. Dodatek funkcyjny przyznaje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

#### Wysokość stawek

##### § 2.6

1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego **pobieranego wynagrodzenia zasadniczego** w granicach określonych w poniższej tabeli:

L.p.	Funkcja kierownicza	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego wyrażona w %
1.	Dyrektor SP do 14 oddziałów	od 20 do 45
2.	Dyrektor SP powyżej 14 oddziałów	35-55
3.	Dyrektor GIM do 7 oddziałów	20-40
4.	Dyrektor GIM powyżej 7 oddziałów	35-55
5.	Wicedyrektor szkoły	15-25
6.	Kierownik filii	10-20
7.	Kierownik świetlicy	10-20

##### § 2.7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tytułu:
- 1) wychowawstwa klasy
  - 2) funkcji opiekuna stażu
2. Dodatek o którym mowa w pkt 1 ust. 1 uzależniony jest od liczby uczniów w powierzzonej klasie i wynosi:
- 1) w oddziale liczącym do 15 uczniów
    - szkoła podstawowa 80 zł.
    - gimnazjum 100 zł.
  - 2) w oddziale liczącym od 16 – 20 uczniów
    - szkoła podstawowa 90 zł
    - gimnazjum 110 zł
  - 3) w oddziale liczącym powyżej 20 uczniów
    - dla szkoły podstawowej 100 zł
    - dla gimnazjum 120 zł
3. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu wynosi 40 zł.

##### § 2.8

- 1) Dodatki funkcyjne o których mowa w § 2.5 ust. 1 i 2 oraz w § 2.7 nie przysługują w okresie
- a) okresie urlopu dla poratowania zdrowia,
  - b) w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- 2) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
- 3) Dodatek funkcyjny ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

#### ROZDZIAŁ IV Dodatek za warunki pracy Szczegółowe warunki przyznawania

##### § 2.9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181)
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
- 1) stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1
3. Dodatek za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych nie przysługuje:
- a) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - b) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

##### § 2.10

1. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli:
- a) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim; – zwyczajka 20% za każdą przepracowaną godzinę,
  - b) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach) w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenia indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego; – zwyczajka 15% za każdą przepracowaną godzinę.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie wymienionych w § 8 pkt 2-14 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. 2005 r. Nr 22, poz. 181) zajęć z dziećmi, młodzieżą, których

- stopień niepełnosprawności został określony orzeczeniem o niepełnosprawności stanowiącym podstawę otrzymania zasiłku pielęgnacyjnego dla dziecka; – zwyczajka 15% za każdą przepracowaną godzinę,
3. Dodatek będzie wypłacany z dołu za realizowane godziny zajęć w dniu wypłaty wynagrodzenia.
  4. Dodatek za warunki pracy ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## ROZDZIAŁ V

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 2.11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się jak za jedną godz. ponadwymiarową w sposób określony w ust 1.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować, w tym w szczególności w związku z:
  - a) zawieszaniem zajęć z powodu kłęski żywiołowej lub mrozu,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c) Dniem Edukacji Narodowej,
  - d) rekolekcjami,
  - e) konferencjami metodycznymi,
  - f) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającej nie dłużej niż 1 tydzień,
  - g) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy,
  - h) urlopem nauczyciela na podstawie art. 25.ust. ustawy o związkach zawodowych.— traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
6. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny ponadwymiarowe zatwierdzone w projekcie or-

ganizacyjnym szkoły wynikające ze specyfiki nauczanego przedmiotu.

### Wysokość stawek

#### § 2.12

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar czasu przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują udokumentowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw faktycznie zrealizowanych wypłaca się z dołu – w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. ulega proporcjonalnie zmniejszeniu za dni niezdolności do pracy wskutek choroby, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku rehabilitacyjnego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które przysługuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## ROZDZIAŁ VI

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

#### § 2.13

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu ich wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przekazywanych jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
- 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego zwanego dalej nagrodami Wójta.

#### § 2.14

Nagroda ze specjalnego funduszu nagród może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Szemud co najmniej rok i posiada udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

#### § 2.15

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji

- 3) Dnia Edukacji Narodowej,
- 4) z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych,
- 5) w uzasadnionych przypadkach, Wójt lub dyrektor może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

#### § 2.16

Ustala się następujące wysokości nagród:

1. Nagroda Wójta od 1.500,- brutto do 3.000,- zł brutto
2. Nagroda dyrektora szkoły od 500 do 1.000 złotych brutto.

#### § 2.17

Szczegółowe kryteria i tryb przyznawania nagród określa Uchwała Nr XXVI/209/08 Rady Gminy Szemud z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu określającego szczegółowe kryteria przyznawania nagród nauczycielom i dyrektorom szkół, dla których Gmina Szemud jest organem prowadzącym.

### ROZDZIAŁ VII

#### Dodatek mieszkaniowy

##### § 2.18

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość dodatku mieszkaniowego zależy od ilości członków rodziny nauczyciela, któremu przysługuje dodatek mieszkaniowy.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu rodziców, dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do ukończenia szkoły ponadpodstawowej albo gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 lat, oraz będące studentami do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 lat. Bez ograniczeń wieku zalicza się dzieci niepełnosprawne, nie mające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi oraz jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust 2. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego lub zatrudnienia w kilku miejscach – nauczyciel pobierający dodatek składa pisemne oświadczenie o pobieraniu dodatku z jednego źródła.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
- 3) w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - a) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powoływanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta,
  - d) korzystania z urlopu wypoczynkowego,
  - e) korzystanie z urlopu dla poratowania zdrowia.
7. O zmianie liczby członków rodziny nauczyciel pobierający dodatek mieszkaniowy zobowiązany jest powiadomić niezwłocznie dyrektora szkoły, a dyrektor organ prowadzący szkołę.

#### Wysokość stawek

##### § 2.19

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł.
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 35 zł
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 45 zł.
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 70 zł.
2. Wypłata dodatku mieszkaniowego następuje z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek mieszkaniowy nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.

### ROZDZIAŁ VIII

#### Dodatek wiejski

##### § 2.20

1. Nauczycielowi zatrudnionemu co najmniej w połowie obowiązkowego wymiaru zajęć i posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski nie wchodzi do podstawy przy obliczaniu wynagrodzenia i zasiłku za czas niezdolności do pracy.
3. Wypłata dodatku wiejskiego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ IX

#### Przepisy końcowe

##### § 2.21

Nauczycielom przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

- 1) świadczenia należne w okresie czasowej niezdolności do pracy,
- 2) świadczenia należne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych,
- 3) nagrody jubileuszowe,
- 4) odprawy rentowe lub emerytalne,
- 5) odprawa pośmiertna,
- 6) ekwiwalenty za używanie podczas pracy własnej odzieży i obuwia, określone Zarządzeniem Dyrektora Szkoły w oparciu o przepisy BHP.
- 7) zwrot kosztów delegacji służbowych,
- 8) inne świadczenia, które przysługują na podstawie ustaw, aktów wykonawczych do nich lub innych przepisów o randze wyższej od regulaminu.

##### § 2.22

1. Postanowienia niniejszego regulaminu obowiązują od dnia 01.01.2009 r.
2. W sprawach dotyczących przedmiotu niniejszego regulaminu, które nie zostały w nim uregulowane mają zastosowanie przepisy prawa pracy.

##### § 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) nagród jubileuszowych,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 3) zasiłku na zagospodarowanie,
- 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,

- 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,
  - 6) ekwiwalentu za nie wykorzystany urlop wypoczynkowy
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu oraz innych przepisów i aktów wykonawczych do nich.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szemud.

§ 5

Traci moc uchwała Nr XVIII/159/2008 Rady Gminy Szemud z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego, oraz uchwała Nr XXVI/208/2008

Rady Gminy Szemud z dnia 13 listopada 2008 r. w sprawie wprowadzenia zmian do uchwały Nr XVIII/159/2008 Rady Gminy Szemud z dnia 29 kwietnia 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości i szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 01.01.2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy  
Grzegorz Lasowski

1391

**UCHWAŁA Nr XXXII/288/2009**  
**Rady Miejskiej w Tczewie**  
z dnia 26 marca 2009 r.

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w zw. art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821 i z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po zasięgnięciu opinii Komisji Edukacji, Kultury i Kultury Fizycznej oraz Komisji Finansowo – Budżetowej Rada Miejska w Tczewie uchwała, co następuje:

§ 1

- 1) Uchwała się regulamin określający zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Miejską Tczew stanowiący załącznik Nr 1 do uchwały.
- 2) Regulamin określa:
  - 1) dodatek za wysługę lat,
  - 2) dodatek motywacyjny,
  - 3) dodatek funkcyjny,
  - 4) dodatek za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
  - 6) zasady tworzenia funduszu nagród.
- 3) Treść regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta.

§ 3

Tracą moc uchwały Rady Miejskiej w Tczewie:

- 1) Nr XV/134/2007 z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady ustalania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2008 r. (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 26, poz. 755),
- 2) Nr XXIX/239/2008 z dnia 30 grudnia 2008 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady ustala-

nia niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli w 2009 r. (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego Nr 38, poz. 703).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Tczewie  
Włodzimierz Mroczkowski

Załącznik Nr 1  
do uchwały Nr XXXII/288/2009  
Rady Miejskiej w Tczewie  
z dnia 26 marca 2009 r.

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY**  
**USTALANIA NIEKTÓRYCH SKŁADNIKÓW**  
**WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI**

**Rozdział I**

**Postanowienia wstępne**

§ 1

Regulaminowi podlegają nauczyciele zatrudnieni w publicznych szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Miasto Tczew.

§ 2

Ilekcję w regulaminie mowa o szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to również przedszkole.

**Rozdział II**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wy-

- sokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatków za usługę lat określone są w rozporządzeniu Ministerstwa Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).
  3. Dodatek za usługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 Karty Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
  4. Dodatek za usługę lat przysługuje:
    - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
    - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **Rozdział III Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. Nauczycielom szczególnie wyróżniającym się w pracy można przyznać dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) spełnianie ogólnych warunków określonych w rozporządzeniu, o którym mowa w § 3 pkt 2.
  - 2) uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
  - 3) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 4) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy

- z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- 5) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 kart nauczyciela, w tym w szczególności:
    - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
    - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego oraz ucznia ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi,
  - 6) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

#### **§ 5**

1. Dyrektorem szkół dodatek motywacyjny przyznaje Prezydent Miasta Tczewa, na podstawie niniejszego regulaminu uwzględniając:
  - a) osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej szkoły,
  - b) ocenę pracy dyrektora,
  - c) właściwe dysponowanie środkami określonymi w budżecie szkoły,
  - d) dbałość o powierzony majątek szkoły, również pod względem przepisów BHP i walorów estetycznych,
  - e) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów,
  - f) zaangażowanie, przedsiębiorczość i umiejętność wykorzystania możliwości wynikających z samodzielnego gospodarowania majątkiem szkoły,
  - g) dobrą organizację i planowanie pracy w szkole,
  - h) dbanie o rozwój zawodowy nauczycieli i opiekę nad nauczycielami – stażystami,
  - i) dobrą współpracę z rodzicami i środowiskiem,
  - j) systematyczne własne doskonalenie zawodowe dyrektora.

#### **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok (w odniesieniu do roku budżetowego).
2. Dodatek motywacyjny nauczyciela może wynosić od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dyrektora szkoły może wynosić od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Usprawiedliwiona nieobecność nie jest podstawą do cofnięcia wcześniej przyznanego dodatku motywacyjnego.
5. Nauczyciel ma prawo zwrócić się do dyrektora o pisemne uzasadnienie wysokości przyznanego dodatku.
6. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne nauczycieli stanowi 5% planowanego rocznego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli. Wysokość tych środków nie uwzględnia środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, dla których kwota środków jest określana odrębnie przez organ

prowadzący w stosunku do dyrektora oraz przez dyrektora w stosunku do wicedyrektora.

**Rozdział IV**  
**Dodatek funkcyjny**

§ 7

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli

<b>Lp.</b>	<b>STANOWISKO KIEROWNICZE</b>	<b>MIESIĘCZNIE (% wynagrodzenia zasadniczego_</b>
1	<i>dyrektor przedszkola</i>	15% - 35%
2	<i>dyrektor przedszkola z oddziałami integracyjnymi</i>	25% - 45%
3	<i>wicedyrektor przedszkola</i>	15% - 30%
4	<i>dyrektor szkoły podstawowej liczącej:</i>	
	- do 12 oddziałów	25% - 45%
	- powyżej 12 oddziałów	35% - 55%
	- powyżej 24 oddziałów	40% - 60%
5	<i>wicedyrektor podstawowej liczącej:</i>	
	- do 12 oddziałów	10% - 25%
	- powyżej 12 oddziałów	20% - 35%
	- powyżej 24 oddziałów	25% - 40%
6	<i>dyrektor gimnazjum</i>	
	- do 12 oddziałów	30% - 50%
	- powyżej 12 oddziałów	40% - 60%
	- powyżej 24 oddziałów	45% - 65%
7	<i>wicedyrektor gimnazjum</i>	
	- do 12 oddziałów	15% - 30%
	- powyżej 12 oddziałów	25% - 40%
	- powyżej 24 oddziałów	30% - 45%
8	<i>dyrektor CED</i>	45% - 65%
9	<i>wicedyrektor CED</i>	30% - 45%

§ 8

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Prezydent Miasta Tczewa, uwzględniając:
  - a) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
  - b) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
  - c) warunki w jakich szkoła funkcjonuje
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze ustala dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość i złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnionym stanowiskiem kierowniczym.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli

- odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
  4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

#### § 9

1. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy lub sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nie przekraczającej łącznie 10% wynagrodzenia zasadniczego stażysty z tytułem magistra i przygotowaniem pedagogicznym, w tym:
  - a) za wychowawstwo klasy:
    - w gimnazjum 8%
    - w szkole podstawowej oraz w przedszkolu 7%,
  - b) wykonywanie zadań opiekuna stażu – 3%
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych. Przepisy § 8 pkt 1 – 3 stosuje się odpowiednio.

### **Rozdział V Dodatek za warunki pracy.**

#### § 10

1. Nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust. 1 z dziećmi i młodzieżą wskazaną w § 9 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181). Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatki, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### § 11

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

#### § 12

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe.
2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

#### § 13

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### § 14

Wynagrodzenie za godziny płatnych doraźnych zastępstw oblicza się, jak za godziny ponadwymiarowe.

#### § 15

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział VII Specjalny fundusz nagród**

#### § 16

Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Prezydenta Miasta i nagrody dyrektorów szkół.

#### § 17

Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 18 w sposób następujący: 80% środków pozostaje w dyspozycji dyrektora szkoły z przeznaczeniem na nagrody dyrektorów szkół, a 20% środków pozostaje w dyspozycji Prezydenta z przeznaczeniem na nagrody prezydenta.

#### § 18

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa Rada Miejska w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

1392

**UCHWAŁA Nr XXIX/293/2009**  
**Rady Gminy Wejherowo**  
z dnia 27 marca 2009 r.

**w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia Regulaminu określającego zasady wynagradzania [oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r., Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r Nr 97, poz. 674 ze zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18, ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami), zwanym dalej „rozporządzeniem”, uchwała się, co następuje:

§ 1

Tabełę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora, określa powołane wyżej rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu.

§ 2

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku za uciążliwość pracy,
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia za prace w porze nocnej,
  - 4) nagród jubileuszowych,
  - 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 6) zasiłku na zagospodarowanie
  - 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia o jakim mowa w § 1 Uchwały.

§ 3

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje przepis art. 9 ustawy z 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. nr 19 poz. 239).

§ 4

Z dniem wejścia w życie uchwały traci moc Uchwała Nr XVII/162/2008 Rady Gminy Wejherowo z dnia 13 marca 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli oraz ustalenia Regulaminu określającego w 2008 r. zasady wynagradzania oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo.

§ 5

1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo – w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.
2. Regulamin wymieniony w ust. 1 został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi.

§ 6

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wejherowo.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą od dnia 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
*Tadeusz Daniłczyk*

Załącznik  
do Uchwały Nr XXIX/293/2009  
Rady Gminy Wejherowo  
z dnia 27 marca 2009 r.

**REGULAMIN**

**określający zasady wynagradzania oraz szczegółowe warunki ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w przedszkolach, szkołach lub placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo.**

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę dla której organem prowadzącym jest Gmina Wejherowo;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia MENiS z dn. 31.01.2005 r. (Dz. U. nr 22, poz. 181 ze zm.).

## I. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 2

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest zrealizowanie co najmniej 3 z 4 wymienionych niżej punktów. W tym z punktu 1) konieczne jest zrealizowanie przez nauczyciela co najmniej jednego podpunktu, z punktu 2) i 4) co najmniej po dwa podpunkty.

1. uzyskania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w postaci:
  - a) uzyskiwania poprzez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji uczniów, efektami ich egzaminów, sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
  - b) umiejętnego rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
  - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
  - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - g) przestrzeganie dyscypliny pracy;
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
4. posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

### § 3

1. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych ustala się w wysokości od 5% do 7% wynagrodzeń zasadniczych wszystkich zatrudnionych nauczycieli w ramach środków przyznanych szkole w uchwale budżetowej.
2. Dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż:
  - a) dla nauczyciela – 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego,

- b) dla dyrektora oraz nauczycieli, którzy zajmują stanowiska kierownicze w szkole – 30% ich stawki wynagrodzenia zasadniczego.

### § 4

1. Ustala się warunki stanowiące podstawę do przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół:
  - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej, planowanie zadań i środków finansowych na ich realizację,
  - b) dbałość o mienie szkoły, jego odnawianie i modernizowanie,
  - c) racjonalna polityka kadrowa,
  - d) efektywność pozyskiwania środków finansowych ze źródeł poza budżetowych,
  - e) tworzenie właściwych warunków interpersonalnych, motywowanie do pracy i inspirowanie zespołu do doskonalenia i doskonalenia zawodowego,
  - f) osiągnięcia dydaktyczne i wychowawcze szkoły (przez pryzmat nadzoru pedagogicznego),
  - g) efektywność we współpracy ze środowiskiem pozaszkolnym, jednostkami samorządu terytorialnego oraz podmiotami społecznymi w szkole,
  - h) doskonalenie i zaangażowanie zawodowe,
  - i) ocena harmonogramu pracy szkoły i jego realizacja (wizja rozwoju, strategia działania szkoły, racjonalne wykorzystanie bazy).
2. Dyrektor, który dopuścił się naruszenia swoich obowiązków lub przekroczenia swych uprawnień nie może otrzymać dodatku motywacyjnego.

### § 5

Dodatek przyznaje się w dwóch okresach:

- a) od 1 stycznia do 30 czerwca,
- b) od 1 lipca do 31 grudnia.

### § 6

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – uwzględniając poziom realizacji zadań, o których mowa w § 4 ust. 1 – Wójt Gminy Wejherowo.

### § 7

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## II. DODATEK FUNKCYJNY

### § 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny zgodnie z załącznikiem nr 1.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala dla dyrektora Wójt Gminy Wejherowo, a dla innych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

### § 9

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy szkoły podstawowej i przedszkola – w wysokości – 125, 00 zł.
- b) wychowawca klas gimnazjalnych – 150,00 zł.
- c) funkcję opiekuna stażu – w wysokości – 45,00 zł.

#### § 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 8 i 9 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### § 11

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### III. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

#### § 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach pracy lub uciążliwych warunkach pracy zgodnie z rozporządzeniem MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r.
2. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne lub uciążliwe warunki pracy, procentowo w stosunku do otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego:
  - a) za trudne warunki pracy (§ 8 pkt 7 i pkt 8 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r)– dodatek wynosi 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
  - b) za uciążliwe warunki pracy (§ 9 pkt 1 – pkt 3 rozporządzenia MENiS z dnia 31.01.2005 r) – dodatek wynosi 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

### IV. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW ORAZ ZA PRACĘ W DNIU WOLNYM OD PRACY

#### § 13

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela

wynagrodzenie za jedną godzinę dorażnego zastępstwa ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w tej godzinie została zrealizowana w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godziną.
4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w tym w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej,
  - b) wyjazdu dzieci na wycieczkę lub imprezę,
  - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - d) rekolekcjami,
  - e) konferencjami metodycznymi,
  - f) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy,
  - g) urlopowaniem na podstawie art. 25 Ustawy o związkach zawodowychtraktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje wynagrodzenie za przepracowane godziny obliczone jak za godziny ponadwymiarowe.
6. Wynagrodzenie za pracę w dniu wolnym od pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### § 14

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### V. DODATEK MIESZKANIOWY

#### § 15

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego, wynosi miesięcznie:
  - a. przy jednej osobie w rodzinie – 80,00 zł.
  - b. przy dwóch osobach w rodzinie – 95,00 zł.
  - c. przy trzech osobach w rodzinie – 109,00 zł.
  - d. przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 124,00 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. W przypadku jeżeli nauczyciele pozostają w związku małżeńskim dodatek mieszkaniowy przysługuje każdemu z nich z tym, że w pisemnym wniosku do pracodawcy (pracodawców) wskazują, który z nich będzie pobierać podwyższony dodatek w zależności od liczby członków w rodzinie.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na

- wniosek nauczyciela. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy Wejherowo.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
- niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  - przebywającemu na urlopie wychowawczym.

## VI. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

### § 16

- Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okresy zatrudnienia).
- Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają okresy podstawowego zatrudnienia.
- Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
- Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przyszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

- za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególnie stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
9. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## VII. DODATEK WIEJSKI

### § 17

- Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie gminy Wejherowo przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

### § 18

Środki finansowe na wypłatę dodatków, o których mowa w rozdziałach I-VII przewidziane są w budżetach przyznanym szkołom.

## VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

### § 19

- W budżecie Gminy Wejherowo tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:
  - Fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do szkół i placówek z przeznaczeniem na nagrody dyrektora szkoły.
  - Fundusz nagród w wysokości 20% przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy.
- Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielom przez Wójta oraz Dyrektorów Szkół i Przedszkoli nagród z funduszu nagród, określa odrębny Regulamin wprowadzony odrębną uchwałą Rady Gminy Wejherowo.
- Nagrody Wójta mogą być przyznawane w wysokości od 2.000,- zł. do 5.000,- zł.
- Nagrody Dyrektora Szkoły i Przedszkola mogą być przyznawane w wysokości od 1.000,- zł. do 3.000,- zł. po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i działających w szkole związków zawodowych.
- Nagrody ze Specjalnego Funduszu Nagród mogą być przyznane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.

Załącznik Nr 1 do Regulaminu  
wynagradzania nauczycieli

## Wysokość dodatków funkcyjnych

<b>STANOWISKO</b>	<b>Miesięczna kwota dodatku funkcyjnego w zł</b>
<b>1. Dyrektor gimnazjum</b>	<b>1.500 – 3.500</b>
<b>2. Dyrektor szkoły podstawowej</b>	
a/ do 12 oddziałów	<b>500 - 1.900</b>
b/ od 13 oddziałów	<b>900 - 2.700</b>
<b>3. Dyrektor przedszkola</b>	<b>400 - 1.500</b>
<b>4. Wicedyrektor szkoły</b>	<b>400 - 800</b>

1393

**UCHWAŁA Nr III/XXVIII/250/09**  
**Rady Powiatu Wejherowskiego**  
**z dnia 27 marca 2009 r.**

**w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli  
w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2001, Nr 142, poz. 1592 ze zm.), art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1, art. 49, art. 54 ust. 7, w związku z art. 22 ust. 3, art. 34, art. 35, art. 42 i art. 91b ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006, Nr 97, poz. 674 ze zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2009, Nr 1, poz. 1) oraz art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2007, Nr 68, poz. 449), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Powiatu Wejherowskiego uchwała, co następuje:

### § 1

Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Powiat Wejherowski w wysokości ustalonej przez Ministra Edukacji Narodowej w aktualnym rozporządzeniu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy.

### § 2

Uchwala się regulamin określający szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatków za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, warunki wypłacania i wysokości nagród oraz dodatku mieszkaniowego, dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Wejherowski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

### § 3

Uchyla się Uchwałę Nr III/XXV/222/08 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 19 grudnia 2008 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski w 2009 r. oraz Uchwałę Nr III/XXVII/241/09 Rady Powiatu Wejherowskiego z dnia 6 marca 2009 r. o zmianie uchwały przyjmującej regulamin oraz zmianie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Wejherowskiego.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady  
*Wiesław Szczygieł*

Załącznik  
do Uchwały Nr III/XXVIII/250/09  
Rady Powiatu Wejherowskiego  
z dnia 27 marca 2009 r.

**REGULAMIN**

**OKREŚLAJĄCY SZCZEGÓŁOWE WARUNKI PRYZNANIA ORAZ WYSOKOŚCI STAWEK DODATKU ZA WYSŁUGĘ LAT DODATKU MOTYWACYJNEGO DODATKU FUNKCYJNEGO DODATKÓW ZA WARUNKI PRACY SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW, WARUNKI WYPŁACANIA I WYSOKOŚCI NAGRÓD ORAZ DODATKU MIESZKANIOWEGO DLA NAUCZYCIELI POSZCZEGÓLNYCH STOPNI AWANSU ZAWODOWEGO ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH PROWADZONYCH PRZEZ POWIAT WEJHEROWSKI**

**ROZDZIAŁ I**

§ 1

**Postanowienia ogólne**

- Ileokroć w dalszych postanowieniach jest mowa bez bliższego określenia o:
  - szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wejherowski,
  - dyrektorzę lub wicedyrektorzę – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora jednostki, o której mowa w punkcie 1.1,
  - roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
  - uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza,
  - tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
- Wynagrodzenie zasadnicze jako podstawowy element wynagrodzenia nauczyciela:
  - uzależnione jest od posiadanych kwalifikacji nauczyciela, stopnia awansu zawodowego ustalonego na podstawie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionej kopii lub odpisów,
  - uzależnione jest od realizowanego, obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego w rozporządzeniu Ministra

Edukacji Narodowej, według tabeli zaszeregowania oraz minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego,

- przysługuje nauczycielom szkół powiatowych w wysokości określonej w rozporządzeniu MEN powołanym w uchwale wprowadzającej Regulamin.
- Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Wejherowski:
  - szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokości stawek:
    - dodatku za wysługę lat,
    - dodatku motywacyjnego,
    - dodatku funkcyjnego,
    - dodatku za warunki pracy,
  - szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia:
    - za godziny ponadwymiarowe,
    - za godziny dorażnych zastępstw,
  - warunki wypłacania i wysokości:
    - nagród,
    - dodatku mieszkaniowego.
- Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy. Stawkę wynagrodzenia za 1 dzień nieobecności w pracy ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez liczbę 22. Wysokość wynagrodzenia za okres nieusprawiedliwionej nieobecności oblicza się mnożąc liczbę dni roboczych przez stawkę ustaloną w sposób wyżej wskazany.
- Środki finansowe na realizację dodatków, wynagrodzeń oraz nagród określonych w punkcie 3, z wyłączeniem Nagród Starosty, ujęte są w rocznych planach finansowych prowadzonych szkół.

**ROZDZIAŁ II**

**Dodatek za wysługę lat**

§ 2

**Szczegółowe warunki przyznawania**

- Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończony okresy zatrudnienia).
- Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem punktu 3. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
- Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w punkcie 1.
- Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się:
  - okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 i art. 33 Karty Nauczyciela,
  - inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
- Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:
  - za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,

- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### § 3

#### **Wysokość stawek**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego ustalonego według osobistego zaszerogowania.
2. Wypłata dodatku za wysługę lat następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ III** **Dodatek motywacyjny**

#### § 4

#### **Szczegółowe warunki przyznawania**

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest zrealizowanie z 5 punktów, co najmniej 3:
  - 1) uzyskiwanie bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych poprzez:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, szczególnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 2) świadczenie wysokojakościowej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem poprzez:
    - a) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
    - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
    - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub urządzeń szkolnych,
    - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
  - 3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 4) zaangażowanie w realizację zajęć szkolnych poprzez:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) prowadzenie tzw. lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - f) praca na rzecz środowiska,
  - 5) udział w pracach komisji egzaminacyjnej z nauki zawodu i przygotowania zawodowego, komisji maturalnej i

komisji kwalifikacyjnej, potwierdzony zapisami w protokołach.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony od 3 do 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół uzależniona jest od:
  - 1) stwarzania warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły oraz planowania pracy wynikającej z potrzeb szkoły, umiejętności dostrzegania sukcesów i porażek,
  - 2) osiągania przez szkołę satysfakcjonujących wyników dydaktyczno – wychowawczych,
  - 3) wprowadzania innowacji pedagogiczno – wychowawczych, nowatorskich rozwiązań w szkole,
  - 4) wykazywania się znajomością prawa oświatowego i jego przestrzegania oraz stosowania w prowadzonej szkole,
  - 5) kreowania twórczej atmosfery pracy,
  - 6) rozwoju bazy materialnej powierzonej szkoły,
  - 7) tworzenia właściwych stosunków interpersonalnych, motywowania do pracy oraz inspirowania do dokształcania i doskonalenia zawodowego,
  - 8) pozyskiwania środków pozabudżetowych dla zarządzanej szkoły,
  - 9) podejmowania inicjatyw na rzecz środowiska oraz współpracy ze środowiskiem lokalnym,
  - 10) efektywnego współdziałania ze środowiskiem lokalnym, jednostkami samorządu terytorialnego, podmiotami społecznymi w szkole oraz ze związkami zawodowymi.

#### § 5

#### **Wysokość stawek**

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego na dany rok budżetowy planuje dyrektor szkoły w wysokości 5,0% sumy wynagrodzeń zasadniczych wszystkich (oprócz dyrektora) zatrudnionych nauczycieli w danej szkole.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:
  - 1) dla nauczycieli – od 70 zł do 300 zł miesięcznie,
  - 2) dla wicedyrektorów oraz nauczycieli, którym powierzono inne stanowiska kierownicze – od 100 zł do 400 zł miesięcznie,
  - 3) dla dyrektorów szkół – od 200 zł do 800 zł miesięcznie.
3. Dodatek przyznaje, uwzględniając poziom realizacji zadań:
  - 1) dla nauczycieli, wicedyrektorów, a także innych nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze – dyrektor szkoły na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie,
  - 2) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wejherowskiego na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
4. Wypłata dodatku motywacyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **ROZDZIAŁ IV** **Dodatek funkcyjny**

#### § 6

#### **Szczegółowe warunki przyznawania**

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze, przysługuje

dodatek funkcyjny – przy ustalaniu dodatku, uwzględnia się w szczególności:

- 1) wielkość szkoły, a w tym:
  - a) liczbę uczniów,
  - b) liczbę oddziałów,
  - c) liczbę zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
  - d) ilość budynków jakimi dysponuje szkoła oraz ich lokalizację,
- 2) warunki organizacyjne i złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, a w tym:
  - a) ilość etapów kształcenia i typów szkół,
  - b) liczbę stanowisk kierowniczych.
2. Dodatek przysługuje na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, uwzględniając zakres realizacji zadań, na podstawie kryteriów określanych w niniejszym Regulaminie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
4. Dodatek przysługuje:
  - 1) wicedyrektorowi w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu zastępstwa,
  - 2) nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie

jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

- 3) nauczycielom, którym powierzono w zastępstwie wychowawstwo klasy lub funkcję opiekuna stażu – w tych przypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
5. Dodatek nie przysługuje:
  - 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia,
  - 2) w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

## § 7

### Wysokość stawek

1. Ustala się wysokość stawek dodatków funkcyjnych w granicach określonych w poniższej tabeli:

LP	Funkcja kierownicza	Miesięcznie w złotych (od – do)
	Dyrektor szkoły / zespołu szkół	
1	do 4 oddziałów	600 - 1.000
2	5-8 oddziałów	800 - 1.200
3	9-12 oddziałów	1.000 - 1.600
4	13-16 oddziałów	1.200 - 2.000
5	17-20 oddziałów	1.400 - 2.200
6	21-24 oddziałów	1.800 - 2.600
7	powyżej 25 oddziałów	2.000 - 3.000
8	Wicedyrektor szkoły / zespołu szkół	1.000 - 2.000
9	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	2.000 - 3.000
10	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego	1.000 - 2.000
11	Kierownik grup wychowawczych w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym	300 - 800
12	Dyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych	800 - 1.400
13	Wicedyrektor zespołu placówek oświatowo-wychowawczych	600 - 1.000
14	Dyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych	800 - 1.400
15	Wicedyrektor zespołu poradni psychologiczno-pedagogicznych	600 - 1.000
16	Kierownik warsztatu szkolnego / szkolenia praktycznego	400 - 1.000
17	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego /szkolenia praktycznego	200 - 600
18	Dyrektor zespołu placówek szkolno-rewalidacyjno-wychowawczych	1.000 -2.000
19	Wicedyrektor zespołu placówek szkolno-rewalidacyjno-wychowawczych	600 - 1.200

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu wykonywania następujących zadań:
  - 1) dla opiekuna stażu – miesięcznie w wysokości 1,9% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej,
  - 2) za wychowawstwo klasy – miesięcznie w wysokości 5,1% kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala:
  - 1) dla dyrektorów – Zarząd Powiatu Wejherowskiego,
  - 2) dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli uprawnionych – dyrektor szkoły.
4. Wyплата dodatku funkcyjnego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## ROZDZIAŁ V

### Dotatki za warunki pracy

## § 8

### Szczegółowe warunki przyznawania

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego

przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach.

2. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć w tych warunkach lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach nie przysługuje:
  - 1) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
  - 2) w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
  - 3) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
4. Nauczycielce w ciąży, przeniesionej do pracy nieuciążliwej na podstawie orzeczenia lekarskiego stwierdzającego, że ze względu na stan ciąży nauczycielka nie powinna wykonywać pracy dotychczasowej, dodatek za trudne lub uciążliwe warunki przysługuje do dnia rozpoczęcia urlopu macierzyńskiego w wysokości średniej miesięcznej dodatku z okresu ostatnich 3 miesięcy przed przeniesieniem.

#### § 9

##### Wysokość stawek

1. Za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje się dodatek proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia, z zastrzeżeniem, że przyznany dodatek nie może przekroczyć kwoty przysługującej na pełny etat:
  - 1) dla nauczycieli prowadzących badania psychologiczne i pedagogiczne nieletnich i małoletnich oraz nauczycieli prowadzących zajęcia grupowe i indywidualne wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych – 70 zł miesięcznie,
  - 2) dla nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach, szkołach specjalnych oraz prowadzących indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, nauczycieli praktycznej nauki zawodu realizujących zajęcia w szkołach specjalnych, nauczycieli prowadzących zajęcia dydaktyczne w szkołach przysposabiających do pracy, oraz nauczycieli prowadzących zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – 200 zł miesięcznie,
  - 3) dla nauczycieli prowadzących zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, w tym w internatach oraz w placówkach opiekuńczo – wychowawczych – 300 zł miesięcznie.”
2. Wysokość dodatku, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zajęć lub wykonywanych prac, ustala:
  - 1) dla nauczycieli – dyrektor szkoły,
  - 2) dla dyrektora – Zarząd Powiatu Wejherowskiego.
3. Wypłata dodatku za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

## ROZDZIAŁ VI

### Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

#### § 10

##### Szczegółowe warunki przyznawania

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć (lub realizowanego wymiaru na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela), ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa dla nauczyciela – ustala się jak za jedną godzinę ponadwymiarową.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować, w tym w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu klęski żywiołowej lub mrozów,
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki i imprezy,
  - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
  - 4) Dniem Edukacji Narodowej,
  - 5) rekolekcjami,
  - 6) konferencjami metodycznymi,
  - 7) przyczynami leżącymi po stronie pracodawcy, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, za podstawę liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 i 4a lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
5. W uzasadnionych przypadkach nauczyciel, któremu powierzono funkcje kierownicze szkoły może realizować godziny ponadwymiarowe, o ile wynikają one z wymiaru godzin nauczania przedmiotu – nie więcej jednak niż 2 godziny ponadwymiarowe.

#### § 11

##### Wysokość stawek

1. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela

wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

- Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w punkcie 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu, w ostatnim dniu miesiąca.

## ROZDZIAŁ VII

### Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

#### § 12

Warunki wypłacania i wysokości

- W budżecie Powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, przy czym:
  - fundusz nagród w wysokości 20% przeznaczają się na Nagrody Starosty Wejherowskiego,
  - fundusz nagród w wysokości 80% przekazywany jest bezpośrednio do szkół z przeznaczeniem na Nagrody Dyrektora Szkoły.
- Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mogą być przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, z okazji zakończenia roku szkolnego oraz innych ważnych uroczystości szkolnych.
- Nagrody Starosty Wejherowskiego mogą być przyznawane w wysokości od 2.000 zł do 4.000 zł w jednakowej kwocie dla wszystkich nagrodzonych w danym roku szkolnym.
- Nagrody Dyrektora Szkoły mogą być przyznawane w wysokości od 800 zł do 2.000 zł po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
- Tryb i szczególne kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa odrębny regulamin wprowadzony uchwałą Rady Powiatu.

## ROZDZIAŁ VIII

### Dodatek mieszkaniowy

#### § 13

#### Szczegółowe warunki przyznawania

- Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim – przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
- Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, także w przypadku zatrudnienia nauczyciela u dwóch lub więcej pracodawców. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego lub zatrudnienia w kilku miejscach – nauczyciel pobierający dodatek składa pisemne oświadczenie o pobieraniu dodatku z jednego źródła.
- Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
  - w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
    - nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
    - pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
- Dodatek mieszkaniowy przyznaje:
  - nauczycielowi – dyrektor,
  - dyrektorowi – Zarząd Powiatu.

#### § 14

#### Wysokość stawek

- Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie tzn. współmałżonka oraz dzieci pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela wynosi:
  - 50 zł miesięcznie dla jednej osoby w rodzinie,
  - 60 zł miesięcznie dla dwóch osób w rodzinie,
  - 70 zł miesięcznie dla trzech osób w rodzinie,
  - 80 zł miesięcznie dla czterech i więcej osób w rodzinie.
- Wypłata dodatku mieszkaniowego następuje z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

1394

### UCHWAŁA Nr XXX/33/09

#### Rady Gminy Wicko

z dnia 24 marca 2009 r.

**w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVIII/12/09 Rady Gminy Wicko dotyczącej ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.**

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, i art. 54 ust. 3 i 7 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, Dz. U. z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80,

poz. 542, Nr 158, poz. 1103, Nr 102, poz. 689, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, Dz. U. z 2008 r. Nr 145, poz. 917) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym nauczycieli. Uchwała się co następuje:

§ 1

W załączniku do uchwały Nr XXVIII/12/09 Rady Gminy Wicko z dnia 27 stycznia 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, wprowadza się następujące zmiany;

— § 3 ust. 1 lit. a i b otrzymuj brzmienie:

„1. Nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny za:

a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych obejmujące:

- uzyskiwanie przez uczniów wybitnych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzanych efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- podnoszenie umiejętności zawodowych,
- wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- dbałość o estetykę i sprawność powierzonych

- pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

b) jakość świadczonej pracy i zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, obejmujące:

- udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.”
- w § 4 skreśla się ust. 7.  
— w § 11 skreśla się ust. 2.  
— w § 12 skreśla się ust. 1.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący  
Rady Gminy Wicko  
*Marian Nawrot*

1395

**UCHWAŁA Nr 314/195/09**  
**Zarządu Województwa Pomorskiego**  
z dnia 19 marca 2009 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie zatwierdzenia**

**Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013.**

Na podstawie art. 26 ust. 1 pkt 2, ust. 3 pkt 2 w związku z art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2006 r. Nr 227, póź. 1658 z późn. zm.) oraz art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2007 r., Nr 68, póź. 449), uchwała się, co następuje:

§ 1

W uchwale Nr 151/96/08 Zarządu Województwa Pomorskiego z dnia 21 lutego 2008 r. w sprawie zatwierdzenia Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013<sup>1</sup> wprowadza

się zmiany opisane w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Przyjmuje się t.j. Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013 stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej uchwały.

§ 3

Przyjmuje się treść komunikatu, który podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego. Komunikat stanowi załącznik nr 3 do niniejszej uchwały.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek  
Województwa Pomorskiego  
*Jan Kozłowski*

1) Wymieniona uchwała została zmieniona:

- 1) uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 524/123/08 z dnia 10 czerwca 2008 r.
- 2) uchwałą Zarządu u Województwa Pomorskiego nr 699/131/08 z dnia 14 lipca 2008 r.
- 3) uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 953/145/08 z dnia 23 września 2008 r.
- 4) uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 1196/164/08 z dnia 27 listopada 2008 r.
- 5) uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 150/183/09 z dnia 12 lutego 2009 r.

Załącznik nr 3  
do uchwały nr 314/195/09  
Zarządu Województwa Pomorskiego  
z dnia 19 marca 2009 r.

Na podstawie art. 26 ust. 3 pkt 2 ustawy z dnia 6 grudnia 2006 r. o zasadach prowadzenia polityki rozwoju (Dz. U. z 2006 r., Nr 227, poz. 1658 z późn. zm.) w związku z art. 13 pkt 10 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2007 r., Nr 68, poz. 449) Zarząd Województwa Pomorskiego wnosi o opublikowanie w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego komunikatu:

**KOMUNIKAT**  
**Zarządu Województwa Pomorskiego**  
z dnia 19 marca 2009 r.  
**w sprawie zmiany**  
**Uszczegółowienia Regionalnego Programu**  
**Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego**  
**na lata 2007-2013.**

- 1) Treść Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 150/183/09 z dnia 12 lutego 2009 r. oraz uchwałą Zarządu Województwa Pomorskiego nr 314/195/09 z dnia 19 marca 2009 r., została zamieszczona na stronie internetowej Departamentu Programów Regionalnych: [dpr@woj-pomorskie.pl](mailto:dpr@woj-pomorskie.pl).
- 2) Uszczegółowienie Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013 obowią-

zuje od dnia 21 lutego 2008 r. Zmiany wprowadzone uchwałą nr 150/183/09 stosowane są od dnia 12 lutego 2009 r., natomiast zmiany wprowadzone uchwałą nr 314/195/09 od dnia 19 marca 2009 r.

- 3) Zakres zmian wprowadzonych do Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013 uchwałą nr 150/183/09 i uchwałą nr 314/195/09, przedstawiony w formie rejestru zmian, stanowi załącznik do ww. uchwał.

Uchwałą nr 150/183/09 wprowadzono zmiany:

- w związku z nowelizacją ustawy o zasadach prowadzenia polityki rozwoju doprecyzowano definicję beneficjenta,
- zapisy w Osi Priorytetowej 1 – 9 uaktualniono w związku ze zmianą rozporządzeń dotyczących pomocy publicznej,
- zapisy w Działaniu 3.1 dostosowano do Wytucznych Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 16 stycznia 2009 r. w zakresie zasad dofinansowania z programów operacyjnych podmiotów realizujących obowiązek świadczenia usług publicznych w transporcie zbiorowym,
- zmieniono alokację środków w Działaniach 6.3 i 6.4,
- w Poddziałaniu 8.1.2 i Działaniu 9.1 doprecyzowano typy projektów.

Uchwałą nr 314/195/09 wprowadzono zmiany:

- w związku z decyzją Zarządu Województwa Pomorskiego, co do realizacji Działania 1.3 w ramach Inicjatywy JEREMIE oraz o przygotowaniu się do wyboru menadżera funduszu powierniczego, wprowadzono zmiany w trybie wyboru projektów, dokonano realokacji środków w ramach Osi Priorytetowej 1 oraz dostosowano zapisy Uszczegółowienia Regionalnego Programu Operacyjnego dla Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013 dotyczące tego Działania,
- wprowadzono do systemu wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2007— 2013 wnioski o płatność zaliczkową,
- zmieniono alokację środków w Poddziałaniach 8.1.1 i 8.1.2,
- wprowadzono zmiany do Kryteriów wyboru projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2007-2013 zatwierdzone przez Komitet Monitorujący RPO WP uchwałą nr 17/VI/09 z dnia 13.03.2009,
- doprecyzowano zapisy w Działaniu 9.3 ze względu na zniesienie obowiązku wyliczania „luki finansowej” dla projektów, których całkowity koszt nie przekracza 1 000 000 EUR, w związku z rozporządzeniem (WE) nr 1341/2008 z dnia 18 grudnia 2008 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 1083/2006.

1396

**OBWIESZCZENIE**  
**Komisarza Wyborczego w Gdańsku**  
z dnia 12 maja 2009 r.

**o nieprzeprowadzeniu wyborów uzupełniających do Rady Gminy Linia  
w okręgu wyborczym Nr 1 zarządzonych na dzień 28 czerwca 2009 r.**

Na podstawie art. 12 ust. 1 pkt 1 i 8 w związku z art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 159, póź. 1547 z późn. zm.<sup>1</sup>) Komisarz Wyborczy w Gdańsku podaje do publicznej wiadomości, że:

1. Z powodu nie zgłoszenia w wyznaczonym kalendarzem wyborczym terminie tj. do dnia 11 maja 2009 r. do Komisarza Wyborczego w Gdańsku zawiadomień o utworzeniu komitetów wyborczych i zamiarze zgłaszania kandydatów na radnego – wyborów uzupełniających do Rady Gminy Linia w okręgu wyborczym Nr 1 zarządzonych na dzień 28 czerwca 2009 r. nie przeprowadza się.
2. Mandat radnego w okręgu wyborczym Nr 1 pozostaje nieobsadzony.
3. Stosownie do zapisu art. 193 ust. 2 Ordynacji wyborczej wybory uzupełniające do Rady Gminy Linia w okręgu wy-

borczym Nr 1 zostaną powtórzone między 6 a 9 miesiącem licząc od 28 czerwca br.

4. Niniejsze obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie okręgu wyborczego Nr 1 oraz w Urzędzie Gminy Linia.

Komisarz Wyborczy  
*Irma Kul*

- 1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, póź. 219, Nr 102, póź. 1055 i Nr 167, póź. 1760, z 2005 r. Nr 175, póź. 1457, z 2006 r. Nr 17, póź. 128, Nr 34, póź. 242, Nr 146, póź. 1055, Nr 159 póź. 1127, Nr 218, póź. 1592, z 2007 r. Nr 25, póź. 162, Nr 48, póź. 327 i Nr 112, póź. 766, oraz z 2008 r. Nr 96, póź. 607, Nr 180, póź. 1111.

1397

**OBWIESZCZENIE**  
**Komisarza Wyborczego w Gdańsku**  
z dnia 12 maja 2009 r.

**o nieprzeprowadzeniu wyborów uzupełniających do Rady Gminy Chmielno  
w okręgu wyborczym Nr 5 zarządzonych na dzień 28 czerwca 2009 r.**

Na podstawie art. 12 ust. 1 pkt 1 i 8 w związku z art. 108 ust. 2 ustawy z dnia 16 lipca 1998 r. Ordynacja wyborcza do rad gmin, rad powiatów i sejmików województw (t. j. Dz. U. z 2003 r. Nr 159, póź. 1547 z późn. zm.<sup>1</sup>) Komisarz Wyborczy w Gdańsku podaje do publicznej wiadomości, że:

1. Z powodu nie zgłoszenia w wyznaczonym kalendarzem wyborczym terminie tj. do dnia 11 maja 2009 r. do Komisarza Wyborczego w Gdańsku zawiadomień o utworzeniu komitetów wyborczych i zamiarze zgłaszania kandydatów na radnego – wyborów uzupełniających do Rady Gminy Chmielno w okręgu wyborczym Nr 5 zarządzonych na dzień 28 czerwca 2009 r. nie przeprowadza się.
2. Mandat radnego w okręgu wyborczym Nr 5 pozostaje nieobsadzony.
3. Stosownie do zapisu art. 193 ust. 2 Ordynacji wyborczej wybory uzupełniające do Rady Gminy Chmielno

w okręgu wyborczym Nr 5 zostaną powtórzone między 6 a 9 miesiącem licząc od 28 czerwca br.

4. Niniejsze obwieszczenie podlega opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego oraz podaniu do publicznej wiadomości przez rozplakatowanie na terenie okręgu wyborczego Nr 5 oraz w Urzędzie Gminy Chmielno.

Komisarz Wyborczy  
*Irma Kul*

- 1 Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 25, póź. 219, Nr 102, póź. 1055 i Nr 167, póź. 1760, z 2005 r. Nr 175, póź. 1457, z 2006 r. Nr 17, póź. 128, Nr 34, póź. 242, Nr 146, póź. 1055, Nr 159 póź. 1127, Nr 218, póź. 1592, z 2007 r. Nr 25, póź. 162, Nr 48, póź. 327 i Nr 112, póź. 766, oraz z 2008 r. Nr 96, póź. 607, Nr 180, póź. 1111.







---

**Egzemplarze bieżące oraz archiwalne można nabywać:**

w Zespole Obsługi Klienta  
80-810 Gdańsku, ul. Okopowa 21/27, wejście IV-B  
tel. (0-58) 301 19 00, (0-58) 307 76 95,

**Prenumeratę prowadzi:**

Zakład Obsługi Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27  
tel. 0-58 30-77-702; fax 0-58 30-19-626  
Nr konta: Bank Zachodni WBK S. A.  
45 1090 1098 0000 0000 0901 5691

**Zbiory dziennika urzędowego wraz ze skorowidzem wyłożone są do wglądu w:**

Bibliotece Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27  
tel. 0-58 30-77-516, pok. 195  
poniedziałek, wtorek, czwartek, piątek w godz. 7.45 – 15.30  
środa w godz. 11.00 – 15.30

---

**Wydawca:**

Wojewoda Pomorski

**Redakcja:**

Wydział Nadzoru i Kontroli Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego  
Redakcja Dziennika Urzędowego Województwa Pomorskiego  
80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, pokój nr 190, tel. 0-58 30 77 384, dziennik urzędowy e-mail: [dziennik@gdansk.uw.gov.pl](mailto:dziennik@gdansk.uw.gov.pl)  
strona internetowa: [www.uw.gda.pl](http://www.uw.gda.pl)

**Skład i druk:**

Ośrodek Informatyki – Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku, 80-810 Gdańsk, ul. Okopowa 21/27, tel. (058) 307-75-97,  
e-mail: [oitbd@gdansk.uw.gov.pl](mailto:oitbd@gdansk.uw.gov.pl), [www.oitbd.pl](http://www.oitbd.pl)

---

Tłoczono z polecenia Wojewody Pomorskiego; skład i druk wykonał Ośrodek Informatyki –  
Terenowy Bank Danych Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Gdańsku