

Interpelacja nr 24/2011

W sprawie: umów na refundowanie części kosztów szkoleń pracowników młodocianych.

- **Leszek Czarnobaj**

W imieniu środowiska rzemieślniczego zwracam się z prośbą o interwencję w sprawie umów na refundowanie części kosztów szkoleń pracowników młodocianych.

Załączniki:

1. pismo z Cechu Rzemiosł Różnych,
2. pismo Pomorskiej Izby Rzemieślniczej Małych i Średnich Przedsiębiorstw.

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 28 marca 2011 r. w sprawie podjęcia interwencji na rzecz zawierania i finansowania umów na refundowanie części kosztów szkoleń pracowników młodocianych, uprzejmie informuję, iż wspomaganie finansowe kształcenia zawodowego ze środków Funduszu Pracy nie leży w kompetencjach Samorządu Województwa Pomorskiego. Zgodnie z art. 12 ust. 6 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j. Dz. U. z 2008 r., Nr 69, poz. 415 ze zm.) zwrotu kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, mogą dokonywać Ochotnicze Hufce Pracy. Należy podkreślić, że Ochotnicze Hufce Pracy (OHP) są jedynie dysponentami środków z Funduszu Pracy przeznaczonych na refundację. Organem właściwym w zakresie podjęcia decyzji o zawieraniu umów o refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników, a także wstrzymaniu zawierania umów w sytuacji braku możliwości sfinansowania zobowiązań wynikających z tych umów jest Komendant Główny OHP, który nie ma prawa podejmować zobowiązań finansowych nie mając zabezpieczonych środków na ich pokrycie (zgodnie z art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. *o finansach publicznych*, Dz. U. Nr 157, poz. 1240 ze zm.).

Minister Pracy i Polityki Społecznej w piśmie z dnia 18 marca 2011 r., znak DRPII-4042-05-ES/11, kierowanym do marszałków województw i starostów informował, że w roku 2010 na refundację wynagrodzeń dla młodocianych pracowników wydano

230 mln zł, a potrzeby w tym zakresie na rok 2011 oszacowane zostały przez Komendę Główną OHP na kwotę 250 mln zł. W planie finansowym Funduszu Pracy na rok 2011, przyjętym przez Sejm, przyznano na ten cel kwotę 170 mln zł, która wystarczy jedynie na pokrycie zobowiązań związanych z refundacją wynagrodzeń młodocianym pracownikom kontynuującym naukę zawodu w drugiej i trzeciej klasie, jednakże nie pozwala na zaciągnięcie nowych zobowiązań finansowych.

Pomorska Wojewódzka Komenda OHP (Pomorska WK OHP) na realizację refundacji otrzymała w 2011 roku 12 mln zł, zauważyć należy, iż kwota ta nie zabezpiecza nawet zobowiązań wynikających z umów podpisanych w roku 2009 oraz na początku roku 2010. Na realizację umów, których podpisanie zostało wstrzymane, potrzebna jest kwota niemal 12,5 mln zł. Z informacji przekazanych przez Wojewódzkiego Komendanta OHP wynika, że w przypadku otrzymania środków z Funduszu Pracy potrzebnych na realizację umów, których zawarcie zostało wstrzymane, Pomorska WK OHP jest przygotowana do przesłania pracodawcom umów o refundację w terminie dwutygodniowym.

Minister Pracy i Polityki Społecznej w przywołanym wcześniej piśmie poinformował również, że *„Rada Ministrów określając wydatki Funduszu Pracy na rok bieżący kierowała się koniecznością ograniczeń wydatków publicznych w celu korekty deficytu sektora instytucji rządowych i samorządowych do poziomu nie wyższego niż 3% PKB oraz ograniczenia potrzeb pożyczkowych budżetu państwa związanych z koniecznością uzupełnienia niedoboru w Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (FUS), wynikającego z dotychczasowego systemu emerytalnego, powstającego w wyniku przekazywania części składki emerytalnej do otwartych funduszy emerytalnych (OFE), powodujących narastające zagrożenia dla długu publicznego, który zbliża się do II progu ostrożnościowego, określonego w ustawie o finansach publicznych na poziomie 55% PKB”*.

Minister Pracy i Polityki Społecznej wystąpił w dniu 25 lutego br. do Ministra Finansów z wnioskiem o wyrażenie zgody na zmianę planu finansowego Funduszu Pracy, jednak uzyskał odpowiedź odmowną ze względu na wdrażanie procedur oszczędnościowych dotyczących konieczności ograniczenia nadmiernego deficytu instytucji rządowych i samorządowych do 3% PKB w 2012 r.

Rządowy projekt ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz o zmianie niektórych ustaw, zakłada możliwość ograniczenia wydatków budżetu państwa na pokrycie niedoboru w FUS z tytułu przekazywania do OFE części składki emerytalnej. Ta oszczędność, ograniczająca potrzeby pożyczkowe Państwa, pozwoli oczekiwać, że możliwa będzie zmiana planu finansowego Funduszu Pracy. Minister Pracy i Polityki Społecznej będzie nadal zabiegał o uruchomienie dodatkowych środków z Funduszu Pracy na refundację wynagrodzeń młodocianych pracowników, jednak do czasu zwiększenia środków w planie Funduszu Pracy, OHP mogą podpisywać i finansować umowy z pracodawcami jedynie w ramach posiadanych środków.