

## Interpelacja nr 33/2011

**W sprawie:** czasu pracy Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego im. Tadeusza Bilikiewicza w Gdańsku.

- **Ryszard Jędrzejczak**

Działając na podstawie art.61 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, gwarantującego każdemu obywatelowi prawo do uzyskiwania informacji o działaniu między innymi osób, w zakresie w jakim wykonują one zadania władzy publicznej, niniejszym zwracam się z uprzejmą prośbą do Pana Przewodniczącego Sejmiku województwa Pomorskiego, oraz Pana Marszałka Województwa Pomorskiego, o udzielenie odpowiedzi na niżej postawione pytanie – a mianowicie :

„ Czy pan LESZEK TROJANOWSKI, zatrudniony na stanowisku Dyrektora Wojewódzkiego Zespołu Szpitala Psychiatrycznego w Gdańsku, jako samorządowej jednostce organizacyjnej podległej Samorządowi Województwa Pomorskiego, **przestrzega w pełni obowiązującego jego podstawową normę czasu pracy**, wynoszącą czterdzieści godzin an tydzień i osiem godzi na dobę, -zgodnie z przepisami art. 24 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (t.j. DzU. z 2001r, Nr 142, poz. 1539 ze zm.)?”

### Uzasadnienie

Z powziętych przeze mnie informacji, w trosce o dobro funkcjonowania samorządowych jednostek organizacyjnych podległych Samorządowi Województwa Pomorskiego, wynika między innymi, że Pan LESZEK TROJANOWSKI zatrudniony jako Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego w Gdańsku, prawdopodobnie nie przestrzega normy czasu pracy obowiązującej go w art. 24 ust. 2 cytowanej ustawy o pracownikach samorządowych.

Taki zarzut może znaleźć potwierdzenie w zajmowaniu się w ramach godzin pracy, sprawami prywatnymi, nie mającymi związku z pracą zawodową na stanowisku dyrektora szpitala.

Odpowiadając na Pańską interpelację nr 2/2011 z dnia 23 maja 2011 r. w sprawie czasu pracy Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala Psychiatrycznego im. Tadeusza Bilikiewicza w Gdańsku, uprzejmie informuję, iż Pan Leszek Trojanowski jest zatrudniony na podstawie powołania wynikającego z art. 68 Kodeksu pracy, a jego status prawny regulują przepisy ustawy z dnia 30 sierpnia 1991 r. o zakładach opieki zdrowotnej (t.j. Dz. U. 2007, Nr 14, poz. 89 ze zm.). Wobec powyższego nie jest pracownikiem samorządowym w rozumieniu ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458 ze zm.). W zakładach opieki zdrowotnej czas pracy pracowników zatrudnionych m.in. na stanowisku dyrektora, określony jest w ustawie o zakładach opieki zdrowotnej i wynosi 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Ponadto zgodnie z powyższą ustawą dyrektor jednoosobowo odpowiada za zarządzanie zakładem opieki zdrowotnej i jest przełożonym wszystkich pracowników zakładu. Odpowiada za realizację statutowych zadań zakładu oraz jest zobowiązany do przestrzegania przepisów prawa pracy dotyczących czasu pracy, w tym przepisów ustanawiających limity nadgodzin oraz norm odpoczynku tygodniowego i dobowego.

W celu zapewnienia ciągłości prawa wykonywania zawodu lekarza, Pan Leszek Trojanowski otrzymał zgodę na pełnienie dyżurów medycznych w wymiarze do czterech dyżurów medycznych w kierowanym przez siebie zakładzie.

Jednocześnie informuję, iż aktualna sytuacja w ochronie zdrowia, a w szczególności w psychiatrii – problem braku łóżek psychiatrycznych w Trójmieście i ewentualna konieczność transportu pacjentów do Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych im S. Kryzana w Starogardzie Gdańskim oraz obniżenie kontraktu na 2011 rok w zakresie opieki całodobowej i zmniejszenie finansowania w zakresie świadczeń zdrowotnych udzielnych w ramach oddziału dziecięco-młodzieżowego oraz leczenia alkoholowych zespołów abstynencyjnych - stawia Dyrektora Szpitala przed koniecznością podejmowania działań, których realizacja wykracza poza przyjęte normy czasu pracy.

Nadmieniam również, iż zgodnie z art. 151<sup>4</sup> § 1 Kodeksu pracy Pan Leszek Trojanowski, jako osoba zarządzająca w imieniu pracodawcy zakładem pracy, w razie konieczności, może wykonywać pracę poza normalnymi godzinami pracy bez prawa do wynagrodzenia oraz dodatku z tytułu pracy w godzinach nadliczbowych.

