

Zestawienie zmian w PD 2009 związanych z wdrażaniem pakietu anty kryzysowego:

Lp.	Poddziałanie/ Działanie/typ operacji PO KL, do którego stosuje się kryterium	Rodzaj kryterium	Treść kryterium
1.	<b>6.2</b> (kryterium ma zastosowanie do typu operacji nr 1)	strategiczne (o powszechnym charakterze) – premia za spełnienie tego kryterium wynosi co najmniej 5 pkt; jednocześnie maksymalna liczba punktów za spełnienie wszystkich kryteriów strategicznych wynosi 25	Co najmniej 10% liczby uczestników projektu stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie z przyczyn nie dotyczących pracowników
2.	<b>8.1.2</b> (kryterium ma zastosowanie do typu operacji nr 2)	dostępu (o powszechnym charakterze)	Dodatki motywacyjne wypłacane uczestnikom projektu zostaną w co najmniej 70% skierowane do osób, które utraciły zatrudnienie w mikro-, małym lub średnim przedsiębiorstwie
3.	<b>8.1.2</b> (kryterium ma zastosowanie do typu operacji nr 2)	dostępu (o powszechnym charakterze)	Dodatki motywacyjne są wypłacane osobom, które dodatkowo zostały objęte co najmniej jedną z poniższych form wsparcia przewidzianą w ramach projektu: szkoleniami, poradnictwem zawodowym, poradnictwem psychologicznym, pośrednictwem pracy
4.	<b>8.1.2</b> (kryterium ma zastosowanie do typu operacji nr 2)	dostępu (o powszechnym charakterze)	Wartość dodatków motywacyjnych przyznanych uczestnikom nie przekracza 15% wartości projektu
5.	<b>8.1.2</b> (kryterium ma zastosowanie do typu operacji nr 2)	dostępu (o powszechnym charakterze)	Dodatki motywacyjne nie są wypłacane uczestnikom projektu, którzy utracili zatrudnienie w przedsiębiorstwach, których zwalniani pracownicy zostali objęci wsparciem w ramach Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji