



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Wniosek o dofinansowanie projektu PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Informacje wypełniane przez instytucję przyjmującą wniosek
Data przyjęcia wniosku:
Numer kancelaryjny wniosku:
Numer wniosku w KSI:
Imię i nazwisko osoby przyjmującej wniosek:

I. INFORMACJE O PROJEKCIE	
1.1 Numer i nazwa Priorytetu:	VII. Promocja integracji społecznej
1.2 Numer i nazwa Działania:	7.1. Rozwój i upowszechnienie aktywnej integracji
1.3 Numer i nazwa Poddziałania:	7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej
1.4 Województwo:	pomorskie
1.5 Instytucja, w której wniosek zostanie złożony:	Urząd Marszałkowski Województwa Pomorskiego
1.6 Numer konkursu:	nie dotyczy
1.7 Tytuł projektu:	Mogę wszystko
1.8 Okres realizacji projektu:	Od 01.01.2010 Do 31.12.2010
1.9 Obszar realizacji projektu: (cała Polska, województwo, powiat, gmina)	Województwo: Pomorskie
	Powiat:
	Gmina:
1.10 Wyodrębniony projekt współpracy ponadnarodowej:	NIE
1.11 Projekt innowacyjny:	NIE
1.12 Projekt z komponentem ponadnarodowym:	NIE

II. BENEFICJENT (PROJEKTODAWCA)	
2.1 Nazwa projektodawcy:	Gmina...../Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w
2.2 Status prawny:	gminna samorządowa jednostka organizacyjna
2.3 NIP: (PL)	0000000000
2.4 REGON:	00000000000000

2.5 Adres siedziby:	Ulica:
	Nr domu:
	Nr lokalu:
	Miejscowość:
	Kod pocztowy: 00-000
	Telefon: 000000000
	Fax: 000000000
2.6 Osoba/y uprawniona do podejmowania decyzji wiążących w imieniu projektodawcy:	Jan Kowalski
2.7 Osoba do kontaktów roboczych:	Jan Nowak
2.7.1 Numer telefonu:	000 00000
2.7.2 Adres poczty elektronicznej:	000@00000.pl
2.7.3 Numer faksu:	000000000
2.7.4 Adres:	
2.8 Partnerzy:	NIE

III. CHARAKTERYSTYKA PROJEKTU

(maksymalnie 20 000 znaków)

3.1 Cel projektu

1. Uzasadnij potrzebę realizacji projektu (wskaż problem/y który/e chcesz rozwiązać)
2. Wskaż cel ogólny oraz cele szczegółowe projektu.
3. Uzasadnij zgodność celów z PO KL, Planem Działań (i innymi dokumentami strategicznymi)

W gminie..... głównym problemem społecznym jest wysoka stopa bezrobocia. Wynosi ona według danych z Powiatowego Urzędu Pracy % z czego % stanowią kobiety. Spośród osób długotrwale bezrobotnych aż % stanowią kobiety co wiąże się z faktem, iż często nie podejmują pracy po urodzeniu dziecka. Z ogółu bezrobotnych % stanowią kobiety, które samotnie wychowują co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Niekorzystna sytuacja kobiet wynika ze stereotypowego postrzegania roli kobiet i mężczyzn oraz braku ofert pracy, na rynku które godziłyby życie zawodowe i rodzinne. Ponadto zarobki kobiet są niższe. Mężczyźni biorą mały udział w życiu rodziny przeświadczeni, iż to kobieta powinna dbać o dom dzieci i rodzinę. Złą sytuację w powiecie pogarsza fakt, iż ponad... % bezrobotnych nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych z czego ... % stanowią kobiety. Te podstawowe dane wskazują na istniejące nierówności w obszarze rynku pracy. Wykluczenie społeczne to sytuacja, która uniemożliwia pełnienie ról społecznych i zdobywanie dochodów w godny sposób. Funkcje wychowawcze w rodzinach osoby bezrobotnej narażone są na duże deformacje i ograniczenia. Pojawiają się zaburzenia w zdefiniowaniu ról w rodzinie. Rodzice utrwalają postawę osoby niemającej wpływu na przebieg własnego życia. Dzieci nie uczą się, nie rozwijają hobby ani zainteresowań, nie są motywowane do podejmowania wysiłku a co za tym idzie pojawiają się problemy wychowawcze. W rodzinach , w których bezrobocie jest dziedziczone przez pokolenia, często występuje również problem alkoholizmu. Wysoka stopa bezrobocia oraz fakt, iż rejestrowana jest szczególnie w grupie osób młodych, z niskim wykształceniem i brakiem doświadczenia powoduje, iż stale wzrasta liczba osób korzystających z pomocy Ośrodka. Są to rodziny i osoby długotrwale korzystające z pomocy społecznej, dla których GOPS stanowi główne źródło dochodu. Załatwianie różnorodnych zasiłków, zapomóg czy też zwolnień z płatności ma charakter pełnoetatowej pracy pozwalającej na zdobycie środków do życia. Mimo ,iż kobiety są w gorszej sytuacji na rynku pracy to często właśnie one podejmują działania służące zdobyciu środków utrzymania dla rodziny. Mężczyźni zwłaszcza długotrwale bezrobotni charakteryzują się brakiem pewności siebie i determinacji. W bardzo złej sytuacji rodzinnej to kobieta szuka pomocy w Ośrodku i jest bardziej chętna uczestniczyć w proponowanych zajęciach. W związku z powyższym zasadnym jest realizacja projektu systemowego „Mogę wszystko”, którego zdaniem będzie wypracowanie i realizowanie form aktywnej integracji zmierzające do odzyskania przez 20 kobiet i 10 mężczyzn poczucia własnej wartości, wiary we własne siły, wykształcenie umiejętności pozwalające na pełnienie ról społecznych i opiekuńczo-wychowawczych, nabywania umiejętności zawodowych, motywowanie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i zdobywania doświadczenia zawodowego.

Celem głównym projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie i podniesienie kompetencji społecznych 20 kobiet i 10 mężczyzn zagrożonych wykluczeniem społecznym z powiatu.....

Cele szczegółowe realizowanego projektu to:

- ograniczenie skutków długotrwałego bezrobocia poprzez wsparcie psychologiczne, indywidualne oraz grupowe, poprzez podniesienie samooceny i wiary w siebie, wyposażenie w wiarę i umiejętności w zakresie radzenia sobie z trudnościami dnia codziennego, komunikacji;
- podniesienie kwalifikacji zawodowych;
- przeciwdziałanie stereotypowemu podejściu do roli kobiety i mężczyzny
- przygotowanie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do wejścia lub powrotu na rynek pracy;
- kształtowanie poczucia odpowiedzialności i obowiązkowości.

GOPS w spełnia wymogi merytoryczne tj. posiada Gminną Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych, w którą wpisuje się powyższy projekt. Zapisy projektu są zgodne z Strategią Wojewódzką w zakresie priorytetu Spójności województwa 1 cel strategiczny tj. Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej. Projekt wpisuje się również w założenia PO KL dla priorytetu VII, poddziałania 7.1.1 tj. zmierza do ułatwienia dostępu do rynku pracy osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym. Projekt systemowy zgodny jest z Planem działania dla priorytetu VII w województwie pomorskim.

3.2 Grupy docelowe (nie dotyczy projektów informacyjnych i badawczych)

1. Scharakteryzuj osoby i/lub instytucje które zostaną objęte wsparciem
2. Uzasadnij wybór grupy docelowej, którą obejmiesz wsparciem
3. Opisz sposób rekrutacji uczestników

Projekt skierowany jest do 20 kobiet i 10 mężczyzn z terenu gminy/powiatu...zagrożonych wykluczeniem społecznym, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, które jednocześnie nie pracują i są w wieku aktywności zawodowej, w tym osoby długotrwale bezrobotne, z problemami opiekuńczo-wychowawczymi. Kategorie osób objętych wsparciem w projekcie są zgodne z wytycznymi dotyczącymi kategorii beneficjentów w SzOP PO KL, Priorytet VII, działanie 7.1. Osoby długotrwale bezrobotne często są odbiorcami pomocy finansowej OPS. W związku z powyższym istnieje konieczność realizacji projektu, który zaoferuje tym osobom wszechstronne wsparcie, które umożliwi tym osobom uniezależnienie się od otrzymywanej pomocy społecznej i powrót na rynek pracy. Rekrutacja projektu zostanie przeprowadzona zgodnie z regulaminem rekrutacji i uczestnictwa w projekcie przy udziale pracowników socjalnych, którzy mają dostęp do informacji na temat osób korzystających z pomocy Ośrodka, kwalifikujących się do jednej z grup objętych wsparciem w ramach projektu. Rekrutację przeprowadzi koordynator projektu wraz z pracownikami socjalnymi. Wyłonione osoby podpiszą deklarację uczestnictwa w projekcie, kontrakt socjalny lub umowę z uczestnikiem PAL. Do kontraktu zostaną skierowane osoby długotrwale korzystające z pomocy Ośrodka, które wymagają kompleksowego wsparcia, wykazują /sygnalizują chęć zmian w swoim życiu, postawie- brak jednak tym osobom wystarczającej motywacji, konsekwencji w podejmowanych działaniach. Do uczestnictwa w PAL zaproszone zostaną osoby, które korzystają z pomocy OPS jednak pomoc taka jest doraźna tzn. 3-4 zasiłki w roku. Te osoby nie wymagają intensywnej pomocy w nakierowaniu do aktywizacji społeczno-zawodowej.

Osoba zostanie poinformowana o realizowanym projekcie, jego założeniach, celach, działaniach. Kobiety jako grupa w gorszym położeniu na rynku pracy będą stanowiły większość uczestników. W wyniku rozmów stworzona zostanie lista 20 kobiet i 10 mężczyzn (wraz z listą rezerwową 7 osób) z czego 15 kobiet i 6 mężczyzn objętych będzie kontraktem socjalnymi zaś 5 kobiet i 4 mężczyzn Programem Aktywności Lokalnej.

Informacja o projekcie zamieszczona będzie również poprzez ogłoszenie w prasie i w radio, ulotki ogłoszenie na tablicy w ośrodku oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy.

3.2.1 Przewidywana liczba osób/instytucji objętych wsparciem EFS w ramach projektu i ich status (ilościowe)

Status uczestnika	Liczba osób
Bezrobotni	30
w tym osoby długotrwale bezrobotne	16
Osoby nieaktywne zawodowo	0
w tym osoby uczące lub kształcące się	0
Zatrudnieni	0
w tym rolnicy	0
w tym samozatrudnieni	0
w tym zatrudnieni w mikroprzedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w średnich przedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w dużych przedsiębiorstwach	0
w tym zatrudnieni w administracji publicznej	0
w tym zatrudnieni w organizacjach pozarządowych	0
w tym pracownicy w szczególnie niekorzystnej sytuacji	0
Ogółem	30
w tym osoby należące do mniejszości narodowych i etnicznych	0
w tym migranci	0
w tym osoby niepełnosprawne	0
w tym osoby z terenów wiejskich	0

Przedsiębiorstwa objęte wsparciem	Ilość
Mikroprzedsiębiorstwa	0
Małe i średnie przedsiębiorstwa	0
Duże przedsiębiorstwa	0

3.3 Działania

1. Opisz działania podejmowane w projekcie, zgodnie z chronologią zadań wskazaną w budżecie i harmonogramie

Zadanie 1. Aktywna Integracja

W ramach zadania Aktywna Integracja zawartych zostanie 21 kontraktów socjalnych:

W ramach kontraktu socjalnego realizowane zostaną następujące działania:

- warsztaty psychologiczne dla 2 grup każda po 10 osób (4 godz. x 4 tyg. x 4 m-ce)W trakcie warsztatów ważnym elementem będzie tematyka ról kobiety i mężczyzny w rodzinie.
- warsztaty dla 9 mężczyzn z zakresy radzenia sobie ze stresem i agresja oraz świadomości roli jaką odgrywa mężczyzna w rodzinie. (4 godziny x 4 tygodnie x 1 miesiąc)
- warsztaty dla 15 kobiet z podnoszenia umiejętności samooceny, wiary w siebie. (4 godziny x 4 tygodnie x 1 miesiąc)
- szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy (4 godz. x 4 tyg x 4 m-ce)
- szkolenie z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społecznych skierowanych do 20 osób.Utworzone zostaną 2 grupy po 10 osób (4 godz x 4 tyg x 4 m-ce).
- szkolenia z zakresu obsługi komputera w zakresie korzystania z internetu skierowane do 20 osób. Utworzone zostaną dwie grupy po 10 osób (4 godziny x 4 tyg x 2 m-ce)
- doradca zawodowy (wyznaczenie indywidualnej ścieżki zawodowej) 2godziny x 21 osób
- kursy zawodowe dla 21 osób dobrane na podstawie indywidualnej ścieżki rozwoju (na etapie pisania wniosku brak możliwości szczegółowego określenia rodzaju kursów oraz godzinowego czasu ich realizacji, łączny czas trwania kursów 6 m-cy)

- wsparcie i pomoc w postaci poradnictwa specjalistycznego, interwencji kryzysowej, informowania o prawach i uprawnieniach (dyżury prawnika, psychologa, pracownika socjalnego). Dyżury odbywać się będą przez okres 5 miesięcy, 2 godz. x 4 tyg

-skierowanie na badania z medycyny pracy dla 21 osób

W projekcie zaplanowano również przeprowadzenie PAL obejmującego działaniami 9 uczestników. W ramach programu aktywności lokalnej realizowane będą następujące działania:

- grupowe wsparcie psychologiczne obejmujące m.in asertywność,radzenie sobie ze stresem, umiejętności społeczne (6 miesięcy X 4 tygodnie x 4 godziny)
- indywidualne konsultacje z psychologiem. W ramach tego działania do dyspozycji beneficjentów będzie 40 godz. indywidualnych spotkań z psychologiem.
- warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego (24 godziny)
- 1 spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia.
- warsztaty dla 4 mężczyzn z zakresy radzenia sobie ze stresem i agresja oraz świadomości roli jaką odgrywa mężczyzna w rodzinie (4 godziny x 4 tygodnie x 1 miesiąc)
- warsztaty dla 5 kobiet z podnoszenia umiejętności samooceny, wiary w siebie. (4 godziny x 4 tygodnie x 1 miesiąc)

W ramach zajęć przewidywany jest catering oraz zwrot kosztów dojazdu na szkolenia. Uczestnicy objęci będą ubezpieczeniem zdrowotnym.

W ramach prowadzonych działań przewidziane jest również wsparcie dla otoczenia beneficjentów projektu. Będzie ono realizowane poprzez zapewnienie opieki dzieciom i osobom zależnym w trakcie udziału w zajęciach co ułatwi udział w zajęciach beneficjentom a w szczególności kobietom.

Zad 2 Prac socjalna

Kontynuacja pracownika socjalnego zatrudnionego w ramach projektu systemowego z roku 2008.

Na roku 2010 planuje się zatrudnienie 1 pracownika socjalnego w ramach projektu. Zadaniem pracownika będzie upowszechnienie instrumentów aktywnej integracji ,realizacja zadań w ramach kontraktu i świadczeń pracy socjalnej oraz wzmocnienie klientów objętych projektem w odzyskiwaniu zdolności życia w społeczeństwie i pełnienie ról społecznych i zawodowych.

GOPS w spełnia wymóg organizacyjny związany z koniecznością zatrudnienia 1 pracownika socjalnego na 2000 mieszkańców oraz 3 pracowników socjalnych w ośrodku.

Zad. 3 Wsparcie dochodowe

Do 30 osób uczestniczących w projekcie skierowana zostanie pmoc w postaci zasiłków celowych.

Zad.4 Zarządzanie i promocja projektu

Do zarządzania projektem został powołany zespół (koordynator i księgowa) Koordynator będzie odpowiedzialny za prawidłową realizację projektu m. in podział zadań, monitoring, promocja projektu. Księgowa odpowiedzialna będzie za

rozliczenie projektu tj. przygotowanie wniosku o płatność i księgowanie wydatków.

W ramach realizacji zasady równości szans kobiet i mężczyzn planuje się przeprowadzenie szkolenia z zakresu równości płci dla pracowników GOPS(2 grupy x 2 dni po 6 godzin) Informacja o realizacji projektu zostanie poddana w prasie lokalnej, radio, umieszczona na stronie internetowej Gminy....., natomiast na stronie internetowej ośrodka na podstronie dotyczącej ośrodka zamieszczone będą szczegółowe informacje. Ponadto wydane zostaną broszury, plakaty oraz przygotowane segregatory promocyjne na materiały edukacyjne i długopisy.

Zad 5 Działania o charakterze środowiskowym

W ramach działania o charakterze środowiskowym planuje się wyjazdowe spotkanie 21 uczestniczek/ków objętych kontraktem socjalnym i 9 uczestniczek/ów objętych PAL-em w celu konsultacji i pogadanki z zakresu pełnienia ról w społeczeństwie, działania w grupie oraz radzenia sobie z problemami wychowawczymi. Spotkanie połączone będzie z działaniami z zakresu Team Buildingu. Poprzez gry i zabawy animatorzy przekonają uczestników jak ważna jest praca zespołowa i że każdy może odegrać swoją rolę w społeczeństwie. W trakcie spotkania zapewniony będzie catering.

3.4 Rezultaty i Produkty

1. Opisz twarde i miękkie rezultaty oraz produkty projektu w odniesieniu do planowanych działań
2. Opisz w jaki sposób rezultaty i produkty będą monitorowane, badane
3. Opisz w jaki sposób rezultaty i produkty przyczynią się do realizacji celu projektu

Poprzez podejmowane działania osiągnięte zostaną następujące rezultaty

- 15 kobiet i 9 mężczyzn objętych będzie kontraktami socjalnymi;
- 5 kobiet i 4 mężczyzn objętych będzie PAL
- 20 kobiet i 10 mężczyzn zakończy udział w działaniach aktywnej integracji
- 15 kobiet i 9 mężczyzn ukończy warsztaty psychologiczne
- 15 kobiet i 9 mężczyzn zakończy szkolenie z aktywnego poszukiwania pracy
- 15 kobiet i 9 mężczyzn zakończy szkolenie z zakresu podnoszenia umiejętności i kompetencji społecznych
- 15 kobiet i 9 mężczyzn ukończy indywidualne kursy zgodnie z wyznaczoną ścieżką
- 15 kobiet i 9 mężczyzn ukończy kurs z zakresu obsługi komputera
- 15 kobiet i 9 mężczyzn skierowane zostanie na badania z medycyny pracy
- 15 kobiet i 9 mężczyzn będzie objętych konsultacjami z doradcą zawodowym.
- 5 kobiet i 4 mężczyzn ukończy udział w grupowy wsparcie psychologiczne
- 5 kobiet i 4 mężczyzn objętych będzie indywidualnymi konsultacją z psychologiem
- 5 kobiet i 4 mężczyzn ukończy udział w warsztatach z zakresu doradztwa zawodowego
- 5 kobiet i 4 mężczyzn weźmie udział w spotkaniu z przedstawicielami agencji zatrudnienia

Rezultaty miękkie:

- wzrost samooceny, wiary we własne siły u 80 % beneficjentów;
- zwiększenie zdolności komunikacyjnych u 80 % beneficjentów
- rozwijanie zdolności interpersonalnych u 80 % beneficjentów
- wzrost umiejętności poruszania się na rynku pracy u 80 % beneficjentów ;
- Nabycie wiedzy z zakresu Prawa Pracy i obowiązków pracownika wynikających z Kodeksu Pracy u 95 % beneficjentów

Produkty:

- 128 godzin warsztatów psychologicznych
- 64 godzin szkolenia z zakresu aktywnego poszukiwania pracy
- 128 godzin szkolenia z zakresu podnoszenia umiejętności społecznych
- 128 godzin szkolenia z zakresu obsługi komputerów
- 42 godzin doradztwa zawodowego
- 40 godzin poradnictwa specjalistycznego
- 21 badań medycyny pracy
- 40 godzin indywidualnych konsultacji z psychologiem.
- 21 ścieżek indywidualnego rozwoju

Monitorowanie rezultatów odbywać się będzie za pomocą zaświadczeń, list obecności, ankiet badających poziom zadowolenia i wzrost wiedzy uczestników (wypełniane one będą przez uczestników na początku i końca trwania projektu)opinii wydanej przez doradcę zawodowego i psychologa. Za monitoring odpowiedzialny będzie koordynator. Realizacja założonych rezultatów przyczyni się do osiągnięcia założonych celów projektu tj. zwiększenie szans na powrót na rynek pracy, nabycie kompetencji społecznych i wzrost kwalifikacji zawodowych.

Rezultaty przyczynią się do poprawienia sytuacji kobiet na rynku pracy a szkolenia zawodowe zwiększą ich kwalifikacje.

3.5 Potencjał projektodawcy i zarządzanie projektem

1. Opisz doświadczenie w realizacji podobnych przedsięwzięć/projektów
2. Opisz w jaki sposób projekt będzie zarządzany

3. Jakie zaplecze techniczne oraz jaka kadra zaangażowane będą w realizację projektu (wskaż osoby/stanowiska w projekcie)
4. Wpisz przychody jakie osiągnął beneficjent/partnerstwo za poprzedni rok obrotowy
5. Opisz rolę partnerów lub innych instytucji zaangażowanych w projekt

Od 2008 r Ośrodek realizuje projekt systemowy "Mogę wszystko" w ramach poddziałania 7.1.1 Do realizacji projektu od 2008 r zaangażowani są koordynator, księgowa (1/2 etatu), 2 oddelegowanych pracowników wynagradzanych dodatkiem zgodnie z regulaminem Ośrodka, pracownik socjalny zatrudniony na pełen etat od 2008 roku. Do realizacji projektu w 2010 roku dodatkowo zatrudniony będzie kolejny pracownik socjalny.

Koordynator projektu, będzie odpowiadał za prawidłową realizację projektu oraz rekrutację uczestników, którzy wyłonieni zostaną przez pracowników socjalnych GOPS, a także za monitoring rezultatów projektu.

Księgowa - będzie odpowiedzialna za rozliczanie w całości projektu (m.in przygotowywania wniosków o płatność) oraz księgowanie wydatków.

Pracownicy socjalni - zarówno 2 pracowników socjalnych zatrudnionych z projektu, jak i dwóch oddelegowanych będzie odpowiedzialnych za prowadzenie 21 kontraktów socjalnych i 9 PAL oraz wszelkie działania związane realizacją zadania aktywna integracja, praca socjalna oraz wsparcie dochodowe.

Ponadto do prowadzenia zajęć w ramach aktywnej integracji zostaną w ramach umów cywilno-prawnych:

psycholog-socjoterapeuta, radca prawny, doradca zawodowy i informatyk. do realizacji kursów zawodowych zostanie wynajęta firma szkoleniowa, która dysponuje szerokim wachlarzem kursów, które będą oferować uczestnikom.

Biuro projektu znajdować się będzie w pomieszczeniu MGOPS, które zajmowane będzie przez koordynatora i 2 pracowników socjalnych.

Szkolenia odbywać się będą w sali GOPS.

W ramach działań o charakterze środowiskowym wynajęta zostanie firma do przeprowadzenia zajęć psychoruchowych, firma cateringowa oraz firma przewozowa.

Działania w projekcie prowadzone będą zgodnie z przepisami prawa zamówień publicznych.

IV. BUDŻET PROJEKTU

Kategoria	2010	Ogółem
4.1 Koszty ogółem (4.1.1 + 4.1.2)	396 026,00 zł	396 026,00 zł
4.1.1 Koszty bezpośrednie	377 226,00 zł	377 226,00 zł
Zadanie 1: Aktywna Integracja	132 000,00 zł	132 000,00 zł
Zadanie 2: Praca socjalna	90 800,00 zł	90 800,00 zł
Zadanie 3: Wsparcie dochodowe	38 601,00 zł	38 601,00 zł
Zadanie 4: Zarządzanie i promocja projektu	106 325,00 zł	106 325,00 zł
Zadanie 5: Działania o charakterze środowiskowym	9 500,00 zł	9 500,00 zł
4.1.2 Koszty pośrednie	18 800,00 zł	18 800,00 zł
rozliczane ryczałtem 4.1.2/(4.1.1-4.1.3)	0,00 %	0,00 %
4.1.3 Cross-financing w kosztach ogółem	2 500,00 zł	2 500,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.3/4.1)	0,63 %	0,63 %
4.1.4 Współpraca ponadnarodowa w kosztach ogółem	0,00 zł	0,00 zł
jako % wartości projektu ogółem (4.1.4/4.1)	0,00 %	0,00 %
4.2 Przychód projektu	0,00 zł	0,00 zł
4.3 Wkład własny	38 601,00 zł	38 601,00 zł
4.3.1 w tym wkład niepieniężny	0,00 zł	0,00 zł
4.3.2 w tym wkład prywatny	0,00 zł	0,00 zł
4.4 Wnioskowane dofinansowanie [4.1 – (4.2 + 4.3)]	357 425,00 zł	357 425,00 zł
4.5 Oświadczam, iż ww. kwoty są kwotami zawierającymi VAT i podatek ten jest kwalifikowalny		
4.6 Koszt przypadający na jednego uczestnika:		13 200,86 zł

V. OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku są zgodne z prawdą.

Oświadczam, że instytucja którą reprezentuję nie zalega z uiszczaniem podatków, jak również z opłacaniem składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych należności wymaganych odrębnymi przepisami.

Oświadczam, że jestem uprawniony do reprezentowania beneficjenta w zakresie objętym niniejszym wnioskiem.

Oświadczam, że instytucja, którą reprezentuję nie podlega wykluczeniu, o którym mowa w art. 211 ustawy z dnia 30 czerwca 2005 r. o finansach publicznych (Dz. U. Nr 249, poz. 2104, z późn. zm.).

Oświadczam, że projekt jest zgodny z właściwymi przepisami prawa wspólnotowego i krajowego, w tym dotyczącymi zamówień publicznych oraz pomocy publicznej.

Oświadczam, że działania przewidziane do realizacji i wydatki przewidziane do poniesienia w ramach projektu nie są i nie będą współfinansowane z innych wspólnotowych instrumentów finansowych, w tym z innych funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Oświadczam, że informacje zawarte w niniejszym wniosku dotyczące pomocy publicznej w żądanej wysokości, w tym pomocy *de minimis*, o którą ubiega się beneficjent pomocy, są zgodne z przepisami ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2007 r. Nr 59, poz. 404, z późn. zm.) oraz z przepisami właściwego programu pomocowego.¹⁾

Jednocześnie wyrażam zgodę na udostępnienie niniejszego wniosku innym instytucjom oraz ekspertom dokonującym ewaluacji i oceny.

¹⁾ Dotyczy wyłącznie projektów objętych zasadami pomocy publicznej.

Data wypełnienia wniosku: 25.09.2009

Pieczęć i podpis osoby/ób uprawnionej/nych do podejmowania decyzji wiążących w stosunku do beneficjenta.

OŚWIADCZENIE PARTNERA/ÓW PROJEKTU

Ja/my niżej podpisany/a/i oświadczam/y, że

- zapoznałem/łam/liśmy się z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie;
- zobowiązuję/emy się do realizowania projektu zgodnie z informacjami zawartymi w niniejszym wniosku o dofinansowanie.

Wypełnienie tej części nie jest wymagane

W przygotowaniu wniosku korzystałem/am z:

- nie korzystałem/am z pomocy
- szkolenia, doradztwa Regionalnego Ośrodka EFS w
- pomocy Punktu Informacyjnego w
- pomocy prywatnego konsultanta/płatnych szkoleń, doradztwa

Harmonogram realizacji projektu

Rok	2010												Łącznie liczba uczestników
	-			-			-			-			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Zadanie 1 - Aktywna Integracja	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Etap 1 - Warsztaty psychologiczne			■	■	■	■							
Etap 2 - Warsztaty z aktywnego poszukiwania pracy					■	■	■	■					
Etap 3 - Szkolenie z podnoszenia umiejętności społecznych		■	■	■	■								
Etap 4 - Doradca zawodowy				■									
Etap 5 - Kursy zawodowe					■	■	■	■					
Etap 6 - Poradnictwo specjalistyczne								■	■	■	■		
Etap 7 - Szkolenie z zakresu obsługi komputera				■	■	■	■						
Etap 8 - Badanie w zakresie medycyny pracy			■										
Etap 9 - Warsztaty psychologiczne grupowe		■	■	■	■								
Etap 10 - Indywidualne konsultacje z psychologiem				■	■	■	■						
Etap 11 - Warsztaty z zakresu doradztwa zawodowego				■	■								
Etap 12 - Spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia								■					
Liczba uczestników		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	30
Zadanie 2 - Praca socjalna	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Etap 1 - Zebranie wywiadów	■												
Etap 2 - Realizacja kontraktów socjalnych		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Liczba uczestników		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	30
Zadanie 3 - Wsparcie dochodowe		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Etap 1 - Wypłata zasiłków celowe		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Liczba uczestników		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	30
Zadanie 4 - Zarządzanie i promocja projektu	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Etap 1 - Prowadzenie rachunku bankowego	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Etap 2 - Podział zadań , wybór wykonawców	■												
Etap 3 - Druk i dystrybucja ulotek	■												
Etap 4 - Ogłoszenia w radio	■			■			■			■			
Etap 5 - Ogłoszenia w prasie	■												
Etap 6 - Aktualizacja na stronie internetowej	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	
Liczba uczestników		■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	0
Zadanie 5 - Działania o charakterze środowiskowym			■				■						
Etap 1 - Diagnoza potrzeb w zakresie tematyki pogadanki			■										
Etap 2 - Działania edukacyjno - integracyjne							■						
Liczba uczestników							■						0

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	2010		
				Ilość	Cena jednost.	Łącznie
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)						396 026,00 zł
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)						377 226,00 zł
Zadanie1: Aktywna Integracja						132 000,00 zł
1. Kontrakty socjalne	NIE	NIE	osoba	21	5 000,00 zł	105 000,00 zł
2. PAL	NIE	NIE	osoba	9	3 000,00 zł	27 000,00 zł
Zadanie2: Praca socjalna						90 800,00 zł
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego od 2008r. (etat)	NIE	NIE	miesiąc	13	3 200,00 zł	41 600,00 zł
4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w 2010r. (etat)	NIE	NIE	miesiąc	12	3 200,00 zł	38 400,00 zł
5. Dodatki dla 2 oddelegowanych pracowników	NIE	NIE	osoba	2	3 750,00 zł	7 500,00 zł
6. Zakup komputera	TAK	NIE	sztuka	1	2 500,00 zł	2 500,00 zł
7. Oprogramowanie do komputera	NIE	NIE	sztuka	1	800,00 zł	800,00 zł
Zadanie3: Wsparcie dochodowe						38 601,00 zł
8. Wsparcie dochodowe	NIE	NIE	sztuka	1	38 601,00 zł	38 601,00 zł
Zadanie4: Zarządzanie i promocja projektu						106 325,00 zł
9. Wynagrodzenie koordynatora (etat)	NIE	NIE	miesiąc	12	3 500,00 zł	42 000,00 zł
10. Wynagrodzenie księgowej (1/2 etat)	NIE	NIE	miesiąc	12	2 000,00 zł	24 000,00 zł
11. Prowadzenie rachunku bankowego	NIE	NIE	miesiąc	12	50,00 zł	600,00 zł
12. Ulotki	NIE	NIE	sztuka	100	2,00 zł	200,00 zł
13. Ogłoszenia w prasie	NIE	NIE	edycja	4	600,00 zł	2 400,00 zł
14. Ogłoszenie w radio	NIE	NIE	emisja	40	800,00 zł	32 000,00 zł
15. Długopisy	NIE	NIE	sztuka	50	2,00 zł	100,00 zł
16. Prowadzenie podstrony www projektu (umowa-zlecenie)	NIE	NIE	miesiąc	12	200,00 zł	2 400,00 zł
17. Torby dla uczestników	NIE	NIE	sztuka	30	50,00 zł	1 500,00 zł
18. Koszulki dla uczestników	NIE	NIE	sztuka	35	15,00 zł	525,00 zł
19. Karta do telefonu dla koordynatora	NIE	NIE	sztuka	12	50,00 zł	600,00 zł
Zadanie5: Działania o charakterze środowiskowym						9 500,00 zł
20. Trener (umowa zlecenie)	NIE	NIE	godziny	6	100,00 zł	600,00 zł
21. Catering dla 30 uczestników + 4 os obsługi (usługa zlecona)	NIE	NIE	usługa	1	1 200,00 zł	1 200,00 zł
22. Animacja zajęć psychoruchowych (usługa zlecona)	NIE	NIE	usługa	1	6 000,00 zł	6 000,00 zł
23. Wynajem sali (usługa)	NIE	NIE	usługa	1	500,00 zł	500,00 zł
24. Transport (Usługa)	NIE	NIE	usługa	1	1 200,00 zł	1 200,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)						18 800,00 zł
w tym objęte pomocą publiczną						0,00 zł
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem						0,00 %
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)						2 500,00 zł 0,63 %
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)						0,00 zł 0,00 %

Wydatki objęte pomocą pozostałą	396 026,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną	0,00 zł
Wkład prywatny	0,00 zł

Szczegółowy budżet projektu

Kategoria	Cross-financing (T/N)	Pomoc publiczna (T/N)	j.m.	Razem
KOSZTY OGÓŁEM (4.1)				396 026,00 zł
KOSZTY BEZPOŚREDNIE (4.1.1)				377 226,00 zł
Zadanie1: Aktywna Integracja				132 000,00 zł
1. Kontrakty socjalne	NIE	NIE	osoba	105 000,00 zł
2. PAL	NIE	NIE	osoba	27 000,00 zł
Zadanie2: Praca socjalna				90 800,00 zł
3. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego od 2008r. (etat)	NIE	NIE	miesiąc	41 600,00 zł
4. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w 2010r. (etat)	NIE	NIE	miesiąc	38 400,00 zł
5. Dodatki dla 2 oddelegowanych pracowników	NIE	NIE	osoba	7 500,00 zł
6. Zakup komputera	TAK	NIE	sztuka	2 500,00 zł
7. Oprogramowanie do komputera	NIE	NIE	sztuka	800,00 zł
Zadanie3: Wsparcie dochodowe				38 601,00 zł
8. Wsparcie dochodowe	NIE	NIE	sztuka	38 601,00 zł
Zadanie4: Zarządzanie i promocja projektu				106 325,00 zł
9. Wynagrodzenie koordynatora (etat)	NIE	NIE	miesiąc	42 000,00 zł
10. Wynagrodzenie księgowej (1/2 etat)	NIE	NIE	miesiąc	24 000,00 zł
11. Prowadzenie rachunku bankowego	NIE	NIE	miesiąc	600,00 zł
12. Ulotki	NIE	NIE	sztuka	200,00 zł
13. Ogłoszenia w prasie	NIE	NIE	edycja	2 400,00 zł
14. Ogłoszenie w radio	NIE	NIE	emisja	32 000,00 zł
15. Długopisy	NIE	NIE	sztuka	100,00 zł
16. Prowadzenie podstrony www projektu (umowa-zlecenie)	NIE	NIE	miesiąc	2 400,00 zł
17. Torby dla uczestników	NIE	NIE	sztuka	1 500,00 zł
18. Koszulki dla uczestników	NIE	NIE	sztuka	525,00 zł
19. Karta do telefonu dla koordynatora	NIE	NIE	sztuka	600,00 zł
Zadanie5: Działania o charakterze środowiskowym				9 500,00 zł
20. Trener (umowa zlecenie)	NIE	NIE	godziny	600,00 zł
21. Catering dla 30 uczestników + 4 os obsługi (usługa zlecona)	NIE	NIE	usługa	1 200,00 zł
22. Animacja zajęć psychoruchowych (usługa zlecona)	NIE	NIE	usługa	6 000,00 zł
23. Wynajem sali (usługa)	NIE	NIE	usługa	500,00 zł
24. Transport (Usługa)	NIE	NIE	usługa	1 200,00 zł
KOSZTY POŚREDNIE (4.1.2)				18 800,00 zł
w tym objęte pomocą publiczną				0,00 zł
Koszty pośrednie rozliczane ryczałtem		NIE		0,00 %
Cross-financing w Kosztach ogółem (4.1.3)				2 500,00 zł 0,63 %
Współpraca ponadnarodowa w Kosztach ogółem (4.1.4)				0,00 zł 0,00 %

Wydatki objęte pomocą pozostałą	396 026,00 zł
Wydatki objęte pomocą publiczną	0,00 zł
Wkład prywatny	0,00 zł

L.p.	Uzasadnienie kosztów: (obowiązkowe jedynie dla cross-financingu i kosztów pośrednich)
0	<p>Uzasadnienie dla cross-financingu i kosztów pośrednich w projekcie:</p> <p>A) Poz.6 zakup komputera dla nowego pracownika. Biorąc pod uwagę, iż komputer stał się narzędziem niezbędnym do pracy na większości stanowiskach przy zatrudnieniu nowego pracownika konieczny jest zakup komputera wraz z oprogramowaniem. Komputer będzie wykorzystywany przez pracownika socjalnego do sporządzania kart, wywiadów, archiwizacji danych, poszukiwania nowych metod pracy z uczestnikami itp. Ośrodek nie posiada w danej chwili nadprogramowego komputera na którym mógłby pracować nowozatrudniony pracownik.</p> <p>B) Koszty pośrednie:</p> <p>1) Koszty zarządu: premia dla kierownika GOPS zgodnie z regulaminem Ośrodka _ 3500 zł (wynagrodzenie miesięczne) x 30 % (na podstawie regulaminu GOPS) X 12 miesięcy = 12600 zł</p> <p>2) Koszty telefonów 100 zł x 12 = 1200 zł</p> <p>Koszty pocztowe 50 zł x 12 = 600 zł</p> <p>Materiały biurowe 150 zł x 12 = 1800 zł</p> <p>Energia elektryczna 50 zł X 12 = 600 zł</p> <p>Koszty ochrony 50 zł X 12 = 600 zł</p> <p>Media 50 zł x 12 = 600 zł</p> <p>Ogrzewanie 100 zł x 8 miesięcy = 800 zł</p> <p>Łączne koszty pośrednie = 18800 zł</p>
	Uzasadnienie:

Metodologia wyliczenia dofinansowania i wkładu prywatnego w ramach wydatków objętych pomocą publiczną.